



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB III 3**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in Fachgruppe Einsatzlagen BAO**  
Verbleib bei: **PA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellung/Anpassung von Arbeitsplatz-/Aufgabenbeschreibungen
- Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten bzw. sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**



## **Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

- Fachliches Unterstützen der Mitarbeiter/-innen bei der Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen
- Implementieren und Umsetzen von Leitthemen der polizeilichen Fortbildung in das Seminarangebot des Fachbereichs, insbesondere
  - Qualifizieren von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern des gD/hD PVD zur Durchführung von Maßnahmen aus besonderen Anlässen
  - Vorbereiten, Durchführen und Nachbereiten eigener einsatzpraktischer Übungen zu Maßnahmen aus besonderen Anlässen
- Vorbereiten, Planen, Koordinieren und Durchführen von Seminaren/Workshops sowie der Kurs- und Dozentensteuerung unter Verwendung des aktuellen Bildungsmanagementsystems

### **Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge**

- Unterstützen und Beraten der Direktionen und des LKA bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von Übungen (PDV 230) zu Maßnahmen aus besonderen Anlässen
- Erstellen und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial und Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Fertigen von schriftlichen Zuarbeiten für die Fachbereichsleitung, insbesondere Stellungnahmen im Zusammenhang mit Maßnahmen aus besonderen Anlässen gem. maßgeblicher PDV
- Zusammenarbeiten mit den Aus- und Fortbildungsbeauftragten

### **Repräsentation der Polizei Berlin**

- Fachliches und repräsentatives Vertreten der Polizei Berlin bzw. des Fachbereiches in Fragen der Ausbildung und Fortbildung in entsprechenden Projekten, Gremien und Arbeitsgruppen

### **Beratung und Information von Vorgesetzten**

- Beraten und Informieren von Vorgesetzten über notwendige Anpassung des fachgruppenspezifischen Fortbildungsangebotes
- Fachliches Beraten anderer Fachbereiche/-gruppen der Polizeiakademie

### **Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten**

- Zusammenarbeiten und Abstimmen mit anderen BOS über rechtliche und taktische Verfahrensweisen bei Einsätzen aus besonderem Anlass

### **Leitung von Einsatzlagen**

- Mitarbeiten und Beraten in Führungsgruppen oder Stäben bei Einsätzen aus besonderen Anlässen

## **2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

### 3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

#### 3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gute Rechtskenntnisse, die mit den strafrechtlichen Ermittlungsverfahren bzw. strafprozessualen Abläufen im Zusammenhang stehen (StPO, StGB)</li> <li>• Umfassende Kenntnisse im Datenschutzrecht, ASOG, UZwG Bln</li> <li>• Umfassende Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte - insbesondere der Vorschriften über die taktischen und strategischen Vorgehensweisen bei polizeilichen Einsatzlagen</li> <li>• Umfassende Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen</li> </ul>				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umfassende Kenntnisse in der Kurs- und Terminplanung für die Seminare in der Aus- und Fortbildung</li> <li>• Umfassende Kenntnisse zum Entwickeln von Lehrunterlagen sowie Auswerten von Lehrveranstaltungen sowie pädagogische und didaktische Fähigkeiten in der Aus- und Fortbildung</li> <li>• Sehr gute Fähigkeiten im Hinblick auf das Leiten/Moderieren von Arbeitsgruppen</li> <li>• Umfassende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe der täglichen polizeilichen Praxis</li> <li>• Umfassende einsatzpolizeiliche Erfahrungen in der konzeptionellen Planung, Durchführung und Bewältigung von BAO-Sofortlagen</li> </ul>				



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

- Umfassende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung
- Kenntnisse über die Arbeitsabläufe in Befehlsstellen und Führungsstäben
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie anwendungssichere EDV-Kenntnisse in Bezug auf die Seminarplanung (Bildungsmanagementsystem -BMS-)
- Umfassende Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde

### 3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

4 3 2 1  
X

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindergleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. BeamStG, LBG, LfG, Pol-LVO, AZVO, TV-L)
- Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten
- Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergaben)
- Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatz

## 3.2 Leistungsverhalten

### 3.2.1 Zuverlässigkeit

4 3 2 1  
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

### 3.2.2 Organisationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> <li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li> <li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li> <li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li> </ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li> <li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li> <li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li> <li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li> </ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1



## **Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1  
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

### **3.3 Sozialverhalten**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3	2	1
		X			

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

### 3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2	1
				X	

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2	1
				X	

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

### 3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4	3	2	1
		X			

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA'innen

3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3	2	1
			X		

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3	Vorbildfunktion	4	3	2	1
			X		

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

**3.5.4 Motivationsfähigkeit**4 3 2 1  
X

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

**3.5.5 Personalentwicklung**4 3 2 1  
X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

**3.5.6 Fürsorge**4 3 2 1  
X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an





**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB I 1**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in Fachgruppe Recht**  
Verbleib bei: **PA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

- Gewährleisten der Aus- und Fortbildung im mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienst in der Fachgruppe Recht durch Implementieren und Umsetzen der Leitthemen, insbesondere zum
  - Optimieren der Rechtskenntnisse
  - Steigern der Handlungssicherheit bei der Rechtsanwendung
  - Situationsgerechten Anwenden von Zwangsmaßnahmen und
  - Verbessern der ggf. gerichtsverwertbaren Anzeigen- und Vordruckfertigung
- Begleiten und Unterstützen der Mitarbeiter/-innen bei dem Entwickeln, Realisieren und Evaluieren von polizeipraxisorientierten Lehr- und Prüfungsveranstaltungen sowie beim Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen und Fortbildungsschriften
- Gewährleisten der fachlichen, didaktischen, methodischen und organisatorischen Voraussetzungen zum Durchführen und Weiterentwickeln des Fachunterrichts
- Planen und Koordinieren des fachgruppenspezifischen Kurs- bzw. Seminarangebotes, insbesondere Kurs- und Dozentensteuerung sowie Raumplanung in Abstimmung mit den entsprechenden Stabsbereichen

**Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge**

- Qualifiziertes Bearbeiten der fachgruppenspezifischen Vorgänge im Bereich der Aus- und Fortbildung zum Thema Recht
- Aus- und Überarbeiten von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Fortbildungsschriften der Fachgruppe
- Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen für die Fachbereichs-, Akademie- bzw. Behördenleitung zu den Belangen der Fachgruppe

**Repräsentation der Polizei Berlin**

- Fachliches und repräsentatives Vertreten der Polizei Berlin in Fragen der Aus- und Fortbildung in entsprechenden Sicherheitskooperationen, Projekten, Gremien und Arbeitsgruppen
- Öffentlichkeitsarbeit im Zusammenhang mit der Fachgruppe

**Beraten und Information von Vorgesetzten und anderen Bereichen**

- Beraten und Informieren von Vorgesetzten über Anpassungen von Lehrplänen in der Aus- und Fortbildung
- Beraten der Gliederungseinheiten und anderer Aus- und Fortbildungsbereiche mit fachgruppenthematischem Bezug

**Kooperation mit internen / externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten**

- Kooperative, fachspezifische Zusammenarbeit und Kontaktpflege mit externen Bildungsträgern und Dozenten sowie anlassbezogene Kontaktaufnahme zu anderen Institutionen
- Kontaktpflege mit Just 1 (Justizariat), mit Bedarfsträgern und Aus- und Fortbildungsbeauftragten

**Leitung von Einsatzlagen**

- Leiten von lehrgangsbezogenen Einsätzen



## Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere
  - für die Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
  - Verfahren als Entscheidungsbeamter für Freiheitsentziehung und richterlicher Vorführung (EBFE)
  - im Posten- und Streifendienst

### 2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

### 3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

#### 3.1 Fachkompetenzen

- |       |                                                                                                                                         |   |        |   |   |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 | 3<br>X | 2 | 1 |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------|---|---|
- Umfassende Kenntnisse im Gefahrenabwehrrecht, Straf- und Strafprozessrecht, öffentlichem Recht und Ordnungswidrigkeitenrecht - insbesondere: GG, ASOG Bln., StPO, StGB, Strafnebengesetze, OWiG, UZwGBln, VersG, WaffG, KrWG, AufenthG
  - Umfassende Kenntnisse in der praktischen Anwendung und Umsetzung des Gefahrenabwehrrechts, des materiellen und formellen Strafrechts sowie des Ordnungswidrigkeitengesetzes
  - Umfassende Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A.)
  - Umfassende Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
  - Umfassende Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1  
X

- Umfassende Kenntnisse in der Kurs- und Terminplanung für die Seminare in der Aus- und Fortbildung
- Umfassende Kenntnisse zum Entwickeln von Lehrunterlagen sowie Auswerten von Lehrveranstaltungen sowie pädagogische und didaktische Fähigkeiten in der Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Fähigkeiten im Hinblick auf das Leiten/Moderieren von Arbeitsgruppen
- Umfassende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe der täglichen polizeilichen Praxis
- Umfassende Kenntnisse über die in der Fachgruppe geschulten Themenfelder wie:
  - Eingriffsrecht (Allgemeines und besonderes Polizei- und Ordnungsrecht)
  - Strafverfahrensrecht
  - Strafrecht
  - Themen des jeweils aktuellen Fortbildungsprogramms (z.B.: Waffenrecht, Haft- und Vorführungsbefehle, Bevorrechtigte Personen, Ausländerrecht, Bürgerliches Recht, Versammlungsrecht, Rechtsextremismus) und deren Bearbeiten in POLIKS, im Vordruckwesen, in der Anzeigenaufnahme und dem Bearbeiten von Anzeigen
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie anwendungssichere EDV-Kenntnisse in Bezug auf die Seminarplanung (Bildungsmanagementsystem -BMS-)
- Umfassende Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1  
X

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behinderungsgleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. BeamStG, LBG, LfG, Pol-LVO, AZVO, TV-L)
- Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten
- Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergaben)
- Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leis-



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

tungsbewertungen)

- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatz

### 3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3	2	1



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

### 3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft

4 3 2 1  
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

### 3.2.8 Verantwortung

4 3 2 1  
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

### 3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft

4 3 2 1  
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

### 3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4 3 2 1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

## 3.3 Sozialverhalten

### 3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien

- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

### 3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf





## **Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

### **3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li> <li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li> <li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li> <li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li> <li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li> <li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li> </ul>				





**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

Dienststelle(n): **PA FB IV 2**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in Fachgruppe Waffenwesen**  
Verbleib bei: **PA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes**

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**

- Gewährleisten der Aus- und Fortbildung in der Fachgruppe Waffenwesen



## **Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

- Fachliches Unterstützen der Mitarbeiter/-innen bei dem Entwickeln, Realisieren und Evaluieren von polizeipraxisorientierten Seminaren und Lehrveranstaltungen für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung mit dem Schwerpunkt Waffen- und gerätetechnischer Lehrgänge, Basis- und Aufbaulehrgänge für Einsatztrainer/innen sowie Seminare zu Führungs- und Einsatzmitteln
- Erheben des Bedarfs und Koordinieren des fachgruppenspezifischen Seminarangebots
- Erstellen der Kapazitätenberechnung für den Einsatz der Fachlehrer/innen der Fachgruppe

### **Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge**

- Qualifiziertes Bearbeiten von Vorgängen im Bereich der Aus- und Fortbildung zum Thema Waffenwesen und Gerätetechnik
- Aus- und Überarbeiten von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Fortbildungsschriften der Fachgruppe
- Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen für die Fachbereichs-, Akademie- bzw. Behördenleitung zu den Belangen der Fachgruppe

### **Repräsentation der Polizei Berlin**

#### **Beraten und Information von Vorgesetzten**

- Beraten und Informieren von Vorgesetzten über Anpassungen von Lehrplänen in der Aus- und Fortbildung
- Beraten der Gliederungseinheiten und anderer Aus- und Fortbildungsbereiche mit fachgruppenthematischem Bezug
- Teilnehmen an Fachmessen, bundesweiten Seminaren und Fortbildungsmaßnahmen
- Mit- und Zuarbeiten für die Leitung des Fachbereichs bei fachgruppenübergreifenden Aufgabenstellungen

#### **Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten Leitung von Einsatzlagen**

Leiten von und Mitarbeiten in themenbezogenen Gremien, Arbeits- und Projektgruppen

#### **Leitung von Einsatzlagen**

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen

## **2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

### 3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

**Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**

**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich**

#### 3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--------	---	---

- Umfassende Kenntnisse im Gefahrenabwehrrecht, Straf- und Strafprozessrecht - insbesondere: ASOG Bln., StPO, UZwGBln, WaffG, OWiG
- Umfassende Kenntnisse in der praktischen Anwendung und Umsetzung des Gefahrenabwehrrechts, des materiellen und formellen Strafrechts sowie des Ordnungswidrigkeitengesetzes
- Umfassende Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A.)
- Umfassende Kenntnisse über die sonstigen bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Umfassende Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
-------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--------	---	---

- Umfassende Kenntnisse in der Kurs- und Terminplanung für die Seminare in der Aus- und Fortbildung
- Umfassende Kenntnisse zum Entwickeln von Lehrunterlagen sowie Auswerten von Lehrveranstaltungen sowie pädagogische und didaktische Fähigkeiten in der Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Fähigkeiten im Hinblick auf das Leiten/Moderieren von Arbeitsgruppen
- Umfassende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe der täglichen polizeilichen Praxis
- Kenntnisse auf dem Gebiet des waffentechnischen Dienstes, des einsatzbezogenen Schießtrainings und der Führungs- und Einsatzmittel der Polizei Berlin
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie anwendungssichere EDV-Kenntnisse in Bezug auf die Seminarplanung (Bildungsmanagementsystem -BMS-)
- Umfassende Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

Dienstbehörde

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	-----------------------------------------------------------------------	--------	---	---	---

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindergleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. BeamStG, LBG, LfG, Pol-LVO, AZVO, TV-L)
- Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten
- Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergaben)
- Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatz

## 3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
-------	-----------------	---	--------	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
-------	------------------------	---	---	--------	---

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
-------	---------------	---	--------	---	---

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li><li>• entscheidet zeitgerecht</li><li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li><li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li><li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li><li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li></ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li><li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li><li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li></ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li><li>• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen</li><li>• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen</li><li>• erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung</li></ul>				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung</li><li>• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung</li><li>• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge</li><li>• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein</li></ul>				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• steht für das eigene Handeln ein</li><li>• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück</li><li>• nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr</li></ul>				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• hält sich fachlich auf aktuellem Stand</li><li>• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive</li></ul>				



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

Entwicklungschancen

- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

### 3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4 3 2 1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

## 3.3 Sozialverhalten

### 3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

### 3.3.2 Konfliktfähigkeit

4 3 2 1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

### 3.3.3 Kooperationsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

### 3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit

4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

## 3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein</li> <li>• vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz</li> <li>• sorgt für eine zügige Bearbeitung</li> </ul>				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich</li> <li>• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen</li> <li>• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen</li> <li>• repräsentiert angemessen</li> <li>• tritt angemessen auf</li> </ul>				
<b>3.5</b>	<b>Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)</b>				
3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li> <li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li> <li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li> </ul>				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li> </ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li> <li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li> </ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li> <li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li> <li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li> <li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li> </ul>				





**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

**3.5.5 Personalentwicklung**

4      3      2      1  
         X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

**3.5.6 Fürsorge**

4      3      2      1  
         X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**  
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB II 4**  
Laufbahn: **gehobener Dienst**  
Aufgabe: **Leiter/in Fachgruppe Politische Bildung**  
Verbleib bei: **PA St 32**

**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen  
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

**1. Beschreibung des Aufgabengebietes (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)**

**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter(n)/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

**Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten**

- Durchführen von bzw. Beteiligen an Seminarplanungsprozessen (Kurs- und Dozentensteuerung)



## **Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

rung)

- Planung, Koordinierung und Evaluierung des fachbereichsspezifischen Unterrichts- und Seminarangebotes zur Aus- und Fortbildung in den Themenfeldern
  - Staats- und Verfassungsrecht unter Berücksichtigung der verfassungsmäßigen exekutivpolizeilichen Eingriffsmöglichkeiten und -Voraussetzungen sowie polizeidienstspezifischer prozessorientierter Abläufe
  - aktuelle Tagespolitik im Kontext der wechselseitigen Beziehung zwischen Bürger, Staat und Polizei
  - interkulturelle Kompetenz und Polizeigeschichte
- Organisatorische und inhaltliche Vernetzung und Koordination der Fachgebiete (Ausbildung des mPVD, Fortbildung polizeilicher Gliederungseinheiten, Aus- und Fortbildung interkulturell ausgerichteter Polizeiarbeit, Polizeihistorische Sammlung) zur integrativen Nutzung der politischen Bildungsarbeit in ihrer Gesamtheit
- Implementieren und Umsetzen von Leitthemen der polizeilichen Fortbildung in das Seminarangebot des Fachbereichs insbesondere in Bezug auf die o. g. Themenfelder zur Stärkung der Handlungssicherheit der Mitarbeiter/innen im Polizeivollzugsdienst

### **Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge**

- Bearbeiten von Grundsatzangelegenheiten der Fachgruppe und themenbezogenen Einzelfragen der Aus- und Fortbildung
- Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen für die Fachbereichs-, Akademie- bzw. Behördenleitung zu den Belangen der Fachgruppe

### **Repräsentation der Polizei Berlin**

- Fachliche und repräsentative Vertretung der Polizei Berlin in Fragen der Aus- und Fortbildung in entsprechenden Projekten, Gremien, Arbeitsgruppen, Fachtagungen und bei Netzwerk- und Kooperationspartnern der politischen Bildungsarbeit
- Unterstützung der Öffentlichkeitsarbeit der Polizei Berlin bei Anfragen zu unterschiedlichen politischen Themenfeldern
- Mitwirkung an der kontinuierlichen Entwicklung bürgernaher und präventionsorientierter Polizeiarbeit und ihre Nutzbarmachung für den Aus- und Fortbildungsbereich

### **Beraten und Information von Vorgesetzten**

- Fachliche Unterstützen und Anleiten der Fachlehrer Politische Bildung
- Qualitätskontrolle bei eingereichten Klausurentwürfen, Korrekturen und Bewertungen von Prüfungs- und Klassenarbeiten, einschließlich der Aus- und Überarbeitung von Lehrbriefen, Fachartikeln, Schriften zur Aus- und Fortbildung und Fachvorträgen
- Beraten und Betreuen von Dienststellen in fachspezifischen Angelegenheiten sowie konzeptionelle Vorbereitung entsprechender Aus- bzw. Fortbildungsmaßnahmen

### **Kooperation mit internen / externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten**

- Fachspezifische Zusammenarbeit und Kontaktpflege vorrangig mit zivilgesellschaftlichen Akteuren und polizeiexternen Kooperationspartnern (z.B. Migrantenorganisationen), auch zur Verdeutlichung polizeilicher Arbeit Aus- und Fortbildungsbeauftragten, LKA PräV, Bedarfsträgern sowie Verfassern/Redaktionen von Fachschriften/-beiträgen



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

### Leiten von Einsatzlagen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere für die Zentrale Erstbearbeitung (ZEB), im Verfahren bei Freiheitsentziehung und richterlicher Vorführung (EBFE)

### 2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

### 3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

#### Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

#### 3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
-------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--------	---	---

- Umfassende Kenntnisse im Eingriffsrecht - insbesondere: ASOG Bln., StPO, StGB, Strafnbengesetze, OWiG, UZwG Bln, VersG, AufenthG
- Anwendungssichere Kenntnisse im Staats- und Verfassungsrecht, insbesondere des Grundgesetzes, der Verfassung von Berlin, von BVerfGE und Entscheidungen des VerfGH Bln sowie Entscheidungen anderer Bundes- bzw. Landesgerichte als Grundlage der anderen Lehrgebiete
- Umfassendes Erfahrungswissen in der politischen Bildungsarbeit für Polizeivollzugsbeamte/-innen
- Umfassende Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A.)
- Umfassende Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Umfassende Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang ste-

**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

henden Regelungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
-------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---	--------	---	---

- Umfassende Kenntnisse in der Kurs- und Terminplanung für die Seminare in der Aus- und Fortbildung
- Umfassende Kenntnisse zum Entwickeln von Lehrunterlagen sowie Auswerten von Lehrveranstaltungen sowie pädagogische und didaktische Fähigkeiten in der Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Fähigkeiten im Hinblick auf das Leiten/Moderieren von Arbeitsgruppen
- Umfassende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe der täglichen polizeilichen Praxis
- Umfassende Kenntnisse über die in der Fachgruppe geschulten Themenfelder
- Umfassende Kenntnisse zur kulturübergreifenden Verständigung und interkulturellen Kompetenz
- Umfassende Kenntnisse des aktuellen politischen Zeitgeschehens (Tagespolitik)
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie anwendungssichere EDV-Kenntnisse in Bezug auf die Seminarplanung (Bildungsmanagementsystem -BMS-) und in POLIKS
- Umfassende Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde sowie zur Geschichte der Polizei Berlin

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	-----------------------------------------------------------------------	--------	---	---	---

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindergleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. BeamStG, LBG, LfBG, Pol-LVO, AZVO, TV-L)
- Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten
- Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergaben)
- Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden



## Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatz

### 3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen</li> <li>• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine</li> </ul>				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten</li> <li>• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)</li> </ul>				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• hält den körperlichen Belastungen stand</li> <li>• hält psychischen Belastungen stand</li> <li>• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben</li> <li>• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen</li> <li>• handelt in Stresssituationen besonnen</li> </ul>				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• entscheidet sach- und situationsgerecht</li> <li>• entscheidet zeitgerecht</li> <li>• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis</li> <li>• trifft auch unangenehme Entscheidungen</li> <li>• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen</li> <li>• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese</li> </ul>				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen</li> <li>• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen</li> <li>• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten</li> </ul>				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest</li> </ul>				

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1  
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1  
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1  
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1  
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

**3.3 Sozialverhalten**

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern



## **Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1  
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1  
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

### **3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln**

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1  
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1  
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

### **3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**



**Anforderungsprofil - Einzelprofil****(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)**

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter</li><li>• stellt Entscheidungen transparent dar</li><li>• berät und unterstützt MA / MA´innen</li></ul>				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen</li></ul>				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor</li><li>• hält sich an behördeneigene Vorgaben</li></ul>				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• fördert die Zusammenarbeit im Team</li><li>• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele</li><li>• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)</li><li>• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen</li></ul>				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern</li><li>• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein</li><li>• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung</li><li>• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen</li></ul>				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"><li>• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen</li><li>• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen</li><li>• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an</li></ul>				



**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016