

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB III 3**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Fachgruppe Einsatzlagen BAO**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzeltätigkeiten

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellung/Anpassung von Arbeitsplatz-/Aufgabenbeschreibungen
- Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten bzw. sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

- Fachliches Unterstützen der Mitarbeiter/-innen bei der Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen
- Implementieren und Umsetzen von Leitthemen der polizeilichen Fortbildung in das Seminarangebot des Fachbereichs, insbesondere
 - Qualifizieren von Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern des gD/hD PVD zur Durchführung von Maßnahmen aus besonderen Anlässen
 - Vorbereiten, Durchführen und Nachbereiten eigener Einsatzpraktischer Übungen zu Maßnahmen aus besonderen Anlässen
- Vorbereiten, Planen, Koordinieren und Durchführen von Seminaren/Workshops sowie der Kurs- und Dozentensteuerung unter Verwendung des aktuellen Bildungsmanagementsystems

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzeltätigkeiten

- Unterstützen und Beraten der Direktionen und des LKA bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von Übungen (PDV 230) zu Maßnahmen aus besonderen Anlässen
- Erstellen und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial und Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Fertigen von schriftlichen Zuarbeiten für die Fachbereichsleitung, insbesondere Stellungnahmen im Zusammenhang mit Maßnahmen aus besonderen Anlässen gem. maßgeblicher PDV
- Zusammenarbeiten mit den Aus- und Fortbildungsbeauftragten

Repräsentation der Polizei Berlin

- Fachliches und repräsentatives Vertreten der Polizei Berlin bzw. des Fachbereiches in Fragen der Ausbildung und Fortbildung in entsprechenden Projekten, Gremien und Arbeitsgruppen

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Beraten und Informieren von Vorgesetzten über notwendige Anpassung des fachgruppen-spezifischen Fortbildungsangebotes
- Fachliches Beraten anderer Fachbereiche/-gruppen der Polizeiakademie

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Zusammenarbeiten und Abstimmen mit anderen BOS über rechtliche und taktische Verfahrensweisen bei Einsätzen aus besonderem Anlass

Leitung von Einsatzlagen

- Mitarbeiten und Beraten in Führungsgruppen oder Stäben bei Einsätzen aus besonderen Anlässen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben-gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
			X		

- Gute Rechtskenntnisse, die mit den strafrechtlichen Ermittlungsverfahren bzw. strafprozessualen Abläufen im Zusammenhang stehen (StPO, StGB)
- Umfassende Kenntnisse im Datenschutzrecht, ASOG, UZwG Bln
- Umfassende Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte - insbesondere der Vorschriften über die taktischen und strategischen Vorgehensweisen bei polizeilichen Einsatzlagen
- Umfassende Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
			X		

- Umfassende Kenntnisse in der Kurs- und Terminplanung für die Seminare in der Aus- und Fortbildung
- Umfassende Kenntnisse zum Entwickeln von Lehrunterlagen sowie Auswerten von Lehrveranstaltungen sowie pädagogische und didaktische Fähigkeiten in der Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Fähigkeiten im Hinblick auf das Leiten/Moderieren von Arbeitsgruppen
- Umfassende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe der täglichen polizeilichen Praxis
- Umfassende einsatzpolizeiliche Erfahrungen in der konzeptionellen Planung, Durchführung und Bewältigung von BAO-Sofortlagen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

- Umfassende Kenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung
 - Kenntnisse über die Arbeitsabläufe in Befehlsstellen und Führungsstäben
 - Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie anwendungssichere EDV-Kenntnisse in Bezug auf die Seminarplanung (Bildungsmanagementsystem -BMS-)
 - Umfassende Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
<ul style="list-style-type: none"> Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behinderungsgleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG) Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. BeamStG, LBG, LfbG, Pol-LVO, AZVO, TV-L) Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergaben) Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen) Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatz 					

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3	2	1
		X			
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
		X			
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

3.2.3	Belastbarkeit	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 	X			
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 	X			
3.2.5	Flexibilität	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 	X			
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 	X			
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorschläge, Impulse ein 	X			
3.2.8	Verantwortung	4	3	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4 X	3	2	1
-------	------------------------	--------	---	---	---

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2	Diversitätskompetenz	4 X	3	2	1
-------	----------------------	--------	---	---	---

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußereres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
-------	-------------------------	--------	---	---	---

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA'innen

3.5.2	Delegationsfähigkeit	4 X	3	2	1
-------	----------------------	--------	---	---	---

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenen Rahmen

3.5.3	Vorbildfunktion	4 X	3	2	1
-------	-----------------	--------	---	---	---

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-276

Gültig ab: 01.12.2016

3.5.4 Motivationsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA'innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA'in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung	4	3	2	1
	X			

- kann MA / MA'innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA'innen

3.5.6 Fürsorge	4	3	2	1
	X			

- kümmert sich um die Belange der MA / MA'innen
- sorgt für eine am MA / an der MA'in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n):

PA FB I 1

Laufbahn:

gehobener Dienst

Aufgabe:

Leiter/in Fachgruppe Recht

Verbleib bei:

PA St 32**Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:**

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzeltätigkeiten

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

- Gewährleisten der Aus- und Fortbildung im mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienst in der Fachgruppe Recht durch Implementieren und Umsetzen der Leitthemen, insbesondere zum
 - Optimieren der Rechtskenntnisse
 - Steigern der Handlungssicherheit bei der Rechtsanwendung
 - Situationsgerechten Anwenden von Zwangsmaßnahmen und
 - Verbessern der ggf. gerichtsverwertbaren Anzeigen- und Vordruckfertigung
- Begleiten und Unterstützen der Mitarbeiter/-innen bei dem Entwickeln, Realisieren und Evaluieren von polizeipraxisorientierten Lehr- und Prüfungsveranstaltungen sowie beim Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen und Fortbildungsschriften
- Gewährleisten der fachlichen, didaktischen, methodischen und organisatorischen Voraussetzungen zum Durchführen und Weiterentwickeln des Fachunterrichts
- Planen und Koordinieren des fachgruppenspezifischen Kurs- bzw. Seminarangebotes, insbesondere Kurs- und Dozentensteuerung sowie Raumplanung in Abstimmung mit den entsprechenden Stabsbereichen

Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzeltätigkeiten

- Qualifiziertes Bearbeiten der fachgruppenspezifischen Tätigkeiten im Bereich der Aus- und Fortbildung zum Thema Recht
- Aus- und Überarbeiten von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Fortbildungsschriften der Fachgruppe
- Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen für die Fachbereichs-, Akademie- bzw. Behördenleitung zu den Belangen der Fachgruppe

Repräsentation der Polizei Berlin

- Fachliches und repräsentatives Vertreten der Polizei Berlin in Fragen der Aus- und Fortbildung in entsprechenden Sicherheitskooperationen, Projekten, Gremien und Arbeitsgruppen
- Öffentlichkeitsarbeit im Zusammenhang mit der Fachgruppe

Beraten und Information von Vorgesetzten und anderen Bereichen

- Beraten und Informieren von Vorgesetzten über Anpassungen von Lehrplänen in der Aus- und Fortbildung
- Beraten der Gliederungseinheiten und anderer Aus- und Fortbildungsbereiche mit fachgruppenthematischem Bezug

Kooperation mit internen / externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Kooperative, fachspezifische Zusammenarbeit und Kontaktpflege mit externen Bildungsträgern und Dozenten sowie anlassbezogene Kontaktaufnahme zu anderen Institutionen
- Kontaktpflege mit Just 1 (Justiziariat), mit Bedarfsträgern und Aus- und Fortbildungsbeauftragten

Leitung von Einsatzlagen

- Leiten von lehrgangsbezogenen Einsätzen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere
 - für die Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
 - Verfahren als Entscheidungsbeamter für Freiheitsentziehung und richterlicher Vorführung (EBFE)
 - im Posten- und Streifendienst

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV-Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
	X			

- Umfassende Kenntnisse im Gefahrenabwehrrecht, Straf- und Strafprozessrecht, öffentlichem Recht und Ordnungswidrigkeitenrecht - insbesondere: GG, ASOG Bln., StPO, StGB, Strafnebengesetze, OWiG, UZwGBln, VersG, WaffG, KrWG, AufenthG
- Umfassende Kenntnisse in der praktischen Anwendung und Umsetzung des Gefahrenabwehrrechts, des materiellen und formellen Strafrechts sowie des Ordnungswidrigkeitengesetzes
- Umfassende Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A.)
- Umfassende Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Umfassende Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
		X		

- Umfassende Kenntnisse in der Kurs- und Terminplanung für die Seminare in der Aus- und Fortbildung
- Umfassende Kenntnisse zum Entwickeln von Lehrunterlagen sowie Auswerten von Lehrveranstaltungen sowie pädagogische und didaktische Fähigkeiten in der Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Fähigkeiten im Hinblick auf das Leiten/Moderieren von Arbeitsgruppen
- Umfassende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe der täglichen polizeilichen Praxis
- Umfassende Kenntnisse über die in der Fachgruppe geschulten Themenfelder wie:
 - Eingriffsrecht (Allgemeines und besonderes Polizei- und Ordnungsrecht)
 - Strafverfahrensrecht
 - Strafrecht
 - Themen des jeweils aktuellen Fortbildungsprogramms (z.B.: Waffenrecht, Haft- und Vorführungsbefehle, Bevorrechtigte Personen, Ausländerrecht, Bürgerliches Recht, Versammlungsrecht, Rechtsextremismus) und deren Bearbeiten in POLIKS, im Vordruckwesen, in der Anzeigenaufnahme und dem Bearbeiten von Anzeigen
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwaren sowie anwendungssichere EDV-Kenntnisse in Bezug auf die Seminarplanung (Bildungsmanagementsystem -BMS-)
- Umfassende Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
		X		

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. BeamtenStG, LBG, LfbG, Pol-LVO, AZVO, TV-L)
- Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten
- Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergeben)
- Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leis-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

- tungsbewertungen)
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
 - Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen
 - Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatz

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit	4	3	2	1
	X			

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit	4	3	2	1
	X			

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- trifft auch unangenehme Entscheidungen
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität	4	3	2	1
	X			

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

			X
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 		
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3 2 X 1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 		
3.2.8	Verantwortung	4	3 2 X 1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr 		
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3 2 X 1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 		
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3 2 X 1
	<ul style="list-style-type: none"> • berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz 		
3.3	Sozialverhalten		
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4	3 2 X 1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen 		



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2	1
	X			

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz	4	3	2	1
	X			

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4 X	3	2	1
-------	-------------------------	--------	---	---	---

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA'innen

3.5.2	Delegationsfähigkeit	4 X	3	2	1
-------	----------------------	--------	---	---	---

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3	Vorbildfunktion	4 X	3	2	1
-------	-----------------	--------	---	---	---

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
-------	----------------------	--------	---	---	---

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA'innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA' in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5	Personalentwicklung	4 X	3	2	1
-------	---------------------	--------	---	---	---

- kann MA / MA'innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA'innen

3.5.6	Fürsorge	4 X	3	2	1
-------	----------	--------	---	---	---

- kümmert sich um die Belange der MA / MA'innen
- sorgt für eine am MA / an der MA' in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-17-286

Gültig ab: 01.12.2016

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

Dienststelle(n): **PA FB IV 2**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Fachgruppe Waffenwesen**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßigen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzeltätigkeiten

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßigen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

- Gewährleisten der Aus- und Fortbildung in der Fachgruppe Waffenwesen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

- Fachliches Unterstützen der Mitarbeiter/-innen bei dem Entwickeln, Realisieren und Evaluieren von polizeipraxisorientierten Seminaren und Lehrveranstaltungen für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung mit dem Schwerpunkt Waffen- und gerätetechnischer Lehrgänge, Basis- und Aufbaulehrgänge für Einsatztrainer/innen sowie Seminare zu Führungs- und Einsatzmitteln
- Erheben des Bedarfs und Koordinieren des fachgruppenspezifischen Seminarangebots
- Erstellen der Kapazitätenberechnung für den Einsatz der Fachlehrer/innen der Fachgruppe

Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzeltätigkeiten

- Qualifiziertes Bearbeiten von Vorgängen im Bereich der Aus- und Fortbildung zum Thema Waffenwesen und Gerätetechnik
- Aus- und Überarbeiten von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Fortbildungsschriften der Fachgruppe
- Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen für die Fachbereichs-, Akademie- bzw. Behördenleitung zu den Belangen der Fachgruppe

Repräsentation der Polizei Berlin**Beraten und Information von Vorgesetzten**

- Beraten und Informieren von Vorgesetzten über Anpassungen von Lehrplänen in der Aus- und Fortbildung
- Beraten der Gliederungseinheiten und anderer Aus- und Fortbildungsbereiche mit fachgruppenthematischem Bezug
- Teilnehmen an Fachmessen, bundesweiten Seminaren und Fortbildungsmaßnahmen
- Mit- und Zuarbeiten für die Leitung des Fachbereichs bei fachgruppenübergreifenden Aufgabenstellungen

**Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten
Leitung von Einsatzlagen**

Leiten von und Mitarbeiten in themenbezogenen Gremien, Arbeits- und Projektgruppen

Leitung von Einsatzlagen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben-gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
			X		

- Umfassende Kenntnisse im Gefahrenabwehrrecht, Straf- und Strafprozessrecht - insbesondere: ASOG Bln., StPO, UZwGBln, WaffG, OWiG
- Umfassende Kenntnisse in der praktischen Anwendung und Umsetzung des Gefahrenabwehrrechts, des materiellen und formellen Strafrechts sowie des Ordnungswidrigkeitengesetzes
- Umfassende Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A.)
- Umfassende Kenntnisse über die sonstigen bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Umfassende Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
			X		

- Umfassende Kenntnisse in der Kurs- und Terminplanung für die Seminare in der Aus- und Fortbildung
- Umfassende Kenntnisse zum Entwickeln von Lehrunterlagen sowie Auswerten von Lehrveranstaltungen sowie pädagogische und didaktische Fähigkeiten in der Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Fähigkeiten im Hinblick auf das Leiten/Moderieren von Arbeitsgruppen
- Umfassende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe der täglichen polizeilichen Praxis
- Kenntnisse auf dem Gebiet des waffentechnischen Dienstes, des einsatzbezogenen Schießtrainings und der Führungs- und Einsatzmittel der Polizei Berlin
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwaren sowie anwendungssichere EDV-Kenntnisse in Bezug auf die Seminarplanung (Bildungsmanagementsystem -BMS-)
- Umfassende Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

Dienstbehörde

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	---	--------	---	---	---

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behinderungsgleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Führungs- undmitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. BeamtenStG, LBG, LfB-G, Pol-LVO, AZVO, TV-L)
- Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten
- Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergeben)
- Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatz

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
-------	-----------------	--------	---	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4 X	3	2	1
-------	------------------------	--------	---	---	---

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4 X	3	2	1
-------	---------------	--------	---	---	---

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 	X			
3.2.5	Flexibilität	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 	X			
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 	X			
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 	X			
3.2.8	Verantwortung	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr 	X			
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive 	X			



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

Entwicklungschancen

- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2	1
	X			

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2	1
		X			

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3	2	1
		X			

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4	3	2	1
		X			

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA'innen

3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3	2	1
		X			

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3	Vorbildfunktion	4	3	2	1
		X			

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4	Motivationsfähigkeit	4	3	2	1
		X			

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA'innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA' in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-319

Gültig ab: 15.03.2019

3.5.5 Personalentwicklung

4 3 2 1
X

- kann MA / MA'innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA'innen

3.5.6 Fürsorge

4 3 2 1
X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA'innen
- sorgt für eine am MA / an der MA' in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB II 4**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Fachgruppe Politische Bildung**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßigen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzeltätigkeiten

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)**Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen, insbesondere**

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter(n)-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führen mit Zielen
- Erstellen von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestalten von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleisten eines ordnungsgemäßigen Dienstbetriebes
- Verantworten des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

- Durchführen von bzw. Beteiligen an Seminarplanungsprozessen (Kurs- und Dozentensteue-

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

rung)

- Planung, Koordinierung und Evaluierung des fachbereichsspezifischen Unterrichts- und Seminarangebotes zur Aus- und Fortbildung in den Themenfeldern
 - Staats- und Verfassungsrecht unter Berücksichtigung der verfassungsmäßigen exekutivpolizeilichen Eingriffsmöglichkeiten und -Voraussetzungen sowie polizeidienstspezifischer prozessorientierter Abläufe
 - aktuelle Tagespolitik im Kontext der wechselseitigen Beziehung zwischen Bürger, Staat und Polizei
 - interkulturelle Kompetenz und Polizeigeschichte
- Organisatorische und inhaltliche Vernetzung und Koordination der Fachgebiete (Ausbildung des mPVD, Fortbildung polizeilicher Gliederungseinheiten, Aus- und Fortbildung interkulturell ausgerichteter Polizeiarbeit, Polizeihistorische Sammlung) zur integrativen Nutzung der politischen Bildungsarbeit in ihrer Gesamtheit
- Implementieren und Umsetzen von Leitthemen der polizeilichen Fortbildung in das Seminarangebot des Fachbereichs insbesondere in Bezug auf die o. g. Themenfelder zur Stärkung der Handlungssicherheit der Mitarbeiter/innen im Polizeivollzugsdienst

Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen, Entscheidungsbereichstypischer Einzelvorgänge

- Bearbeiten von Grundsatzangelegenheiten der Fachgruppe und themenbezogenen Einzelfragen der Aus- und Fortbildung
- Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen für die Fachbereichs-, Akademie- bzw. Behördenleitung zu den Belangen der Fachgruppe

Repräsentation der Polizei Berlin

- Fachliche und repräsentative Vertretung der Polizei Berlin in Fragen der Aus- und Fortbildung in entsprechenden Projekten, Gremien, Arbeitsgruppen, Fachtagungen und bei Netzwerk- und Kooperationspartnern der politischen Bildungsarbeit
- Unterstützung der Öffentlichkeitsarbeit der Polizei Berlin bei Anfragen zu unterschiedlichen politischen Themenfeldern
- Mitwirkung an der kontinuierlichen Entwicklung bürgerlicher und präventionsorientierter Polizeiarbeit und ihre Nutzbarmachung für den Aus- und Fortbildungsbereich

Beraten und Information von Vorgesetzten

- Fachliche Unterstützen und Anleiten der Fachlehrer Politische Bildung
- Qualitätskontrolle bei eingereichten Klausurenprüfungen, Korrekturen und Bewertungen von Prüfungs- und Klassenarbeiten, einschließlich der Aus- und Überarbeitung von Lehrbriefen, Fachartikeln, Schriften zur Aus- und Fortbildung und Fachvorträgen
- Beraten und Betreuen von Dienststellen in fachspezifischen Angelegenheiten sowie konzeptionelle Vorbereitung entsprechender Aus- bzw. Fortbildungsmaßnahmen

Kooperation mit internen / externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Fachspezifische Zusammenarbeit und Kontaktpflege vorrangig mit zivilgesellschaftlichen Akteuren und polizeiexternen Kooperationspartnern (z.B. Migrantenorganisationen), auch zur Verdeutlichung polizeilicher Arbeit Aus- und Fortbildungsbeauftragten, LKA Präv, Bedarfsträgern sowie Verfassern/Redaktionen von Fachschriften/-beiträgen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

Leiten von Einsatzlagen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere für die Zentrale Erstbearbeitung (ZEB), im Verfahren bei Freiheitsentziehung und richterlicher Vorführung (EBFE)

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich****3.1 Fachkompetenzen**

3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben

4 3 2 1
X

- Umfassende Kenntnisse im Eingriffsrecht - insbesondere: ASOG Bln., StPO, StGB, Strafnebengesetze, OWiG, UZwG Bln, VersG, AufenthG
- Anwendungssichere Kenntnisse im Staats- und Verfassungsrecht, insbesondere des Grundgesetzes, der Verfassung von Berlin, von BVerfGE und Entscheidungen des VerfGH Bln sowie Entscheidungen anderer Bundes- bzw. Landesgerichte als Grundlage der anderen Lehrgebiete
- Umfassendes Erfahrungswissen in der politischen Bildungsarbeit für Polizeivollzugsbeamte/-innen
- Umfassende Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A.)
- Umfassende Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Umfassende Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang ste-

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

henden Regelungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
			X		

- Umfassende Kenntnisse in der Kurs- und Terminplanung für die Seminare in der Aus- und Fortbildung
- Umfassende Kenntnisse zum Entwickeln von Lehrunterlagen sowie Auswerten von Lehrveranstaltungen sowie pädagogische und didaktische Fähigkeiten in der Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Fähigkeiten im Hinblick auf das Leiten/Moderieren von Arbeitsgruppen
- Umfassende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe der täglichen polizeilichen Praxis
- Umfassende Kenntnisse über die in der Fachgruppe geschulten Themenfelder
- Umfassende Kenntnisse zur kulturübergreifenden Verständigung und interkulturellen Kompetenz
- Umfassende Kenntnisse des aktuellen politischen Zeitgeschehens (Tagespolitik)
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwaren sowie anwendungssichere EDV-Kenntnisse in Bezug auf die Seminarplanung (Bildungsmanagementsystem -BMS-) und in POLIKS
- Umfassende Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde sowie zur Geschichte der Polizei Berlin

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
			X		

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. BeamtenStG, LBG, LfbG, Pol-LVO, AZVO, TV-L)
- Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten
- Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergeben)
- Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potenzialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbewertungen)
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatz

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit	4	3	2	1
	X			

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit	4	3	2	1
	X			

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- trifft auch unangenehme Entscheidungen
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität	4	3	2	1
	X			

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3	2	1
	X			

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2	1
	X			

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung	4	3	2	1
	X			

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2	1
	X			

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2	1
	X			

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

3.3.2 Konfliktfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2	1
	X			

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA'innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz	4	3	2	1
	X			

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016

3.5.1	Anleitung / Information	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter • stellt Entscheidungen transparent dar • berät und unterstützt MA / MA'innen 	X			
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen 	X			
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor • hält sich an behördeneigene Vorgaben 	X			
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • fördert die Zusammenarbeit im Team • entwickelt gemeinsam mit den MA / MA'innen Ziele • berücksichtigt persönliche Interessen der MA'in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel) • äußert Anerkennung und kritisiert angemessen 	X			
3.5.5	Personalentwicklung	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • kann MA / MA'innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern • setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein • beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung • achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA'innen 	X			
3.5.6	Fürsorge	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • kümmert sich um die Belange der MA / MA'innen • sorgt für eine am MA / an der MA'in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen • ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an 	X			



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-18-15

Gültig ab: 01.12.2016