

**Anforderungsprofil - Basisprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3020-12-699

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **Dir E ET, LKA, PA FB IV 4**Laufbahn: **gehobener Dienst**Aufgabe: **Einsatztrainer/in**Verbleib bei: **Dir 5 St 31****Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:**

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/ -teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen**

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch/didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen
- Erarbeitung und Durchführung des Einsatztrainings von polizeipraxis-orientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen
- Vermittlung der theoretischen Inhalte der Eigensicherungsvorschriften unter Berücksichtigung des praktischen Einsatzbezuges
- Durchführung des Schießtrainings und der Nachbeschulung leistungsschwacher Schützen/Schützinnen
- Integration relevanter Erkenntnisse aus dem aktuellen Einsatzgeschehen in den Trainingsablauf
- Erprobung neuer Führungs- und Einsatzmittel (FEM) im Rahmen des ET bzw. begleitend bei Probeläufen

Fachliche Weisungsbefugnis ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmenden**Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen**

**Anforderungsprofil - Basisprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3020-12-699

Gültig ab: 01.01.2013

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	• Kenntnisse in den für die Aufgabenerfüllung erforderlichen Polizedienstvorschriften (PDV), Geschäftsanweisungen (GA), Leitfäden (LF) und Rundschreiben, insbesondere Rechtsgrundlagen für die Anwendung von Zwang in Berlin (Verwaltungsvollstreckungsgesetz, UZwG sowie StPO)	4 X	3	2	1
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	• Kenntnisse in der Gestaltung und Durchführung von Schulungs- und Informationsveranstaltungen • Kenntnisse der FEM die im allgemeinen polizeilichen Gebrauch stehen sowie der rechtlichen Voraussetzungen über deren Gebrauch und der tatsächlichen Gewalt • Kenntnisse in der Vermittlung von theoretischen und praktischen Wissen • Tiefgreifende Kenntnisse und Fähigkeiten in der polizeilichen Selbstverteidigung und Festnahmetechniken • Kenntnisse in Erste Hilfe-Maßnahmen • Kenntnisse über den Umgang sowie Handhabung von Schusswaffen	4 X	3	2	1



Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3020-12-699

Gültig ab: 01.01.2013

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit

4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit

4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität

4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen

4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen



Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3020-12-699

Gültig ab: 01.01.2013

gen

- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an



Anforderungsprofil - Basisprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3020-12-699

Gültig ab: 01.01.2013

- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-218

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB I 1**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Fachlehrer/in Recht**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/ -teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen**

- Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Aus- und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial sowie Mit- und Zuarbeiten beim Verfassen von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Unterstützen beim Entwickeln und Erstellen von Klausuren, Prüfungen und Klassenarbeiten
- Durchführen, Korrigieren und Bewerten von Übungen, Lernzielkontrollen sowie Leistungsüberprüfungen inkl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen
- Regelmäßiges Evaluieren der Lehrinhalte in Bezug auf die Notwendigkeiten der späteren Verwendungsdienststellen der Auszubildenden
- Mitarbeiten in Prüfungsausschüssen
- Teilnehmen an Konferenzen der Fachlehrer/-innen

Fachliche Weisungsbefugnis ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/-innen

- Weisungsbefugnis gegenüber zugewiesenen Auszubildenden bzw. Lehrgangs- oder Unterrichtsteilnehmer/-innen in der Funktion als Fach- oder Klassenlehrer/-in
- Beraten der unmittelbaren Vorgesetzten und Treffen der erforderlichen Sofortmaßnahmen bei besonderen Vorfällen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-218

Gültig ab: 01.12.2016

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

- Leiten und Durchführen von handlungsorientierten Fachunterricht in Seminaren und Lehrgängen für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung, insbesondere zu folgenden Themenfeldern
 - Eingriffsrecht (Allgemeines und besonderes Polizei- und Ordnungsrecht)
 - Strafverfahrensrecht
 - Strafrecht
 - Themen des jeweils aktuellen Fortbildungsprogramms (z.B. Waffenrecht, Haft- und Vorführungsbefehle, Bevorrechtigte Personen, Ausländerrecht, Bürgerliches Recht, Versammlungsrecht, Rechtsextremismus)
- Durchführen von rechtsbezogenen, praxisnahen Übungen (z.B. Situationstraining, Rollenspiele) im Rahmen der Aus- und Fortbildung für den mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienst

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

- Unterstützen bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von praxisorientierten Einsätzen im Rahmen der Aus- und Fortbildung (z.B. Durchsuchungen, Beschlagnahme)
- Bedarfsoorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere
 - Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
 - Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
 - Posten und Streifendienst

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-218

Gültig ab: 01.12.2016

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben-gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
		X			

- Gute Kenntnisse im Gefahrenabwehrrecht, Straf- und Strafprozessrecht, öffentlichem Recht und Ordnungswidrigkeitenrecht - insbesondere: GG, ASOG Bln., StPO, StGB, Strafnebengesetze, OWiG, UZwGBln, VersG, WaffG, KrWG, AufenthG
- Gute Kenntnisse in der praktischen Anwendung und Umsetzung des Gefahrenabwehrrechts, des materiellen und formellen Strafrechts sowie des Ordnungswidrigkeitengesetzes
- Gute Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A)
- Gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
		X			

- Pädagogische und didaktische Kenntnisse in der polizeilichen Aus- und Fortbildung
- Gute Kenntnisse im Gestalten und Durchführen von Lehrveranstaltungen
- Gute Kenntnisse im Konzipieren, Vorbereiten, Realisieren und Auswertern von Lehrveranstaltungen und Entwickeln von Lehrunterlagen
- Medienkompetenz für die Unterrichtsgestaltung
- Gute Kenntnisse im Bereich POLIKS, im Vordruckwesen sowie in der Aufnahme und dem Bearbeiten von Anzeigen
- Gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie anwendungssichere POLIKS-Kenntnisse
- Gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3	2	1
		X			

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
		X			

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritä-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-218

Gültig ab: 01.12.2016

ten

- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-218

Gültig ab: 01.12.2016

- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufga-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-218

Gültig ab: 01.12.2016

- ben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-225

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB IV 2**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Fachpraktische Lehrer/in Schießen**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/ -teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen**

- Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch/didaktischer Hinsicht
- Aus- und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial sowie Mit- und Zuarbeiten beim Verfassen von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführen von Leistungsüberprüfungen inkl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen
- Mitwirken beim regelmäßigen Auswerten der Informationen über das aktuelle Einsatzgeschehen und der Integration relevanter Erkenntnisse in den Unterrichts-/ Trainingsablauf
- Teilnehmen an Fachmessen und bundesweiten Fortbildungsmaßnahmen sowie der Kontaktpflege zu Bedarfsträgern, anderen Ämtern, Behörden und Institutionen
- Mitwirken beim Erproben sowie beim Prüfen der Realisierbarkeit und Einsatztauglichkeit von Führungs- und Einsatzmitteln

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/-innen

- Weisungsbefugnis gegenüber zugewiesenen Auszubildenden bzw. Lehrgangs-oder Unterrichtsteilnehmer/-innen in der Funktion als Fachpraktische Lehrer/-in
- Beraten der unmittelbaren Vorgesetzten und Treffen der erforderlichen Sofortmaßnahmen bei besonderen Vorfällen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-225

Gültig ab: 01.12.2016

- Leiten und Durchführen von handlungs- und praxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung, insbesondere
 - Ausbilden der Anwärter/-innen des mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienstes und den Beschäftigten mit Vollzugsaufgaben in Bezug auf das Schießen, der Waffenkunde, der Waffenausbildung und dem Anwenden von allen im Gebrauch befindlichen Führungs- und Einsatzmitteln und Vermitteln der rechtlichen, taktischen und psychologischen Aspekte der Eigensicherung
 - Individuelles Schießtraining zur Reintegration von Polizeivollzugsbeamten/innen nach Schussunfällen oder dienstlichem Schusswaffengebrauch in Kooperation mit dem sozialmedizinischen Dienst, Sozialbetreuung
 - Umsetzen der Inhalte der GA über das Einsatztraining der Berliner Polizei durch das Planen, Vorbereiten und Durchführen eines zielgruppenorientierten, praxisnahen, zentralen Einsatztrainings für die zum Training verpflichteten Mitarbeiter/innen der Polizeiakademie, Serviceeinheiten und von SenInnSport

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere
 - als Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
 - als Posten- und Streifendienst
 - für die Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

- 3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben-gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher

4	3	2	1
X			



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-225

Gültig ab: 01.12.2016

Vorgaben

- Gute Kenntnisse folgender Gesetze: UZwG Bln, ASOG, StPO und WaffG
- Gute Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A)
- Gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
		X			
	<ul style="list-style-type: none"> • Pädagogische und didaktische Kenntnisse in der polizeilichen Aus- und Fortbildung • Gute Kenntnisse auf den Gebieten des Einsatzbezogenen Schießtrainings sowie des Einsatztrainings der Polizei Berlin - insbesondere zu folgenden Themenfeldern: <ul style="list-style-type: none"> - Eigensicherung / Selbstverteidigung und Festnahmetechniken - Führungs- und Einsatzmittel / Waffen- und Gerätekunde - Erste-Hilfe-Maßnahmen - Brandschutz - Arbeitsschutzbestimmungen auf Schießständen - Kommunikation, Gesprächsführung, Konfliktentstehung/-bewältigung, Stress/Stressbewältigung • Gute Kenntnisse im Konzipieren, Vorbereiten, Realisieren und Auswerten von Lehr- und Trainingsveranstaltungen und Entwickeln von Lehrunterlagen • Gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen • Gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde 				
3.1.3	entfällt				

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3	2	1
		X			
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
		X			
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsicht- 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-225

Gültig ab: 01.12.2016

lich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-225

Gültig ab: 01.12.2016

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-225

Gültig ab: 01.12.2016

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit

4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
 - äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung

4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
 - sorgt für eine zigige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz

4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
 - kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
 - hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
 - tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-226

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB I 4**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Fachlehrer/in Technik**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/-teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen**

- Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Aus- und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial sowie Mit- und Zuarbeiten beim Verfassen von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Unterstützen beim Entwickeln und Erstellen von Klausuren, Prüfungen und Klassenarbeiten
- Durchführen, Korrigieren und Bewerten von Übungen, Lernzielkontrollen sowie Leistungsüberprüfungen inkl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen
- Teilnehmen an Konferenzen der Fachlehrer/-innen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/-innen

- Weisungsbefugnis gegenüber zugewiesenen Auszubildenden bzw. Lehrgangs- oder Unterrichtsteilnehmer/-innen in der Funktion als Fachlehrer/-in
- Beraten der unmittelbaren Vorgesetzten und Treffen der erforderlichen Sofortmaßnahmen bei besonderen Vorfällen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

- Leiten und Durchführen von handlungs- und praxisorientierten Fachunterricht in Seminaren und Lehrgängen für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung, insbesonde-

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-226

Gültig ab: 01.12.2016

re zu folgenden Themenfeldern

- Fernmeldewesen
- polizeiliche IT-Verfahren (z.B. POLIKS, CASA, PuZMan, EPOST, GSL.net)
- Allgemeine IT-Kurse bzw. IT-Software (z.B. MAP-Seminare, Goodview)
- Cybercrime
- Software im Zusammenhang mit Telekommunikationsüberwachung

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere
 - als Kommunikationsteam (KMT)
 - als Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
 - für die Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
 - als Posten und Streifendienst
- Teilnehmen an Einsätzen und Mitarbeiten in der Führungsgruppe der Polizeiakademie bei Landeslagen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

- | | |
|---|------------------------|
| 3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben-
gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher
Vorgaben | 4 3 2 1 |
| | X |

- Gute Kenntnisse im Eingriffs-, Straf-, Ordnungswidrigkeiten- und Tele-
kommunikationsrecht
- Gute Kenntnisse der gesetzlichen Bestimmungen zur Telekommunikation



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-226

Gültig ab: 01.12.2016

- tionsüberwachung sowie der einschlägigen Datenschutzgesetze
- Gute Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A)
 - Gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte - insbesondere zu folgenden Themenfeldern: Fernmeldeeinsatz, Informations- und Kommunikationstechnik, vollzugspolizeiliche Vorgangsbearbeitung, Cybercrime und Telekommunikationsüberwachung
 - Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1 X

- Pädagogische und didaktische Kenntnisse in der polizeilichen Aus- und Fortbildung
- Gute Kenntnisse im Gestalten und Durchführen von Lehrveranstaltungen
- Gute Kenntnisse im Konzipieren, Vorbereiten, Realisieren und Auswer-ten von Lehrveranstaltungen und Entwickeln von Lehrunterlagen
- Medienkompetenz für die Unterrichtsgestaltung
- Gute Kenntnisse über die in der Fachgruppe geschulten Themenfelder - insbesondere:
 - Fernmeldewesen, -technik und -taktik
 - Grundsätze des Fernmeldeeinsatzes
 - Digitalfunk
 - Informations- und Kommunikationstechnik einschließlich Netze und sicherheitstechnischer Fragestellungen
- Gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwarepro-grammen sowie anwendungssichere Kenntnisse folgender IT-Verfahren: POLIKS, CASA, EPOST, PuZMan, GSL.net oder Goodview
- Gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehör-de

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1 X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1 X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritä-

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-226

Gültig ab: 01.12.2016

ten

- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4	3	2	1
			X		

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
			X		

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5	Flexibilität	4	3	2	1
			X		

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3	2	1
			X		

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2	1
			X		

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-226

Gültig ab: 01.12.2016

- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufga-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-226

Gültig ab: 01.12.2016

- ben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-230

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB IV 1**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Fachpraktische Lehrer/in ET**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/ -teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen**

- Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch/didaktischer Hinsicht
- Aus- und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial sowie Mit- und Zuarbeiten beim Verfassen von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführen von Leistungsüberprüfungen inkl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen
- Umsetzen der Inhalte der GA über das Einsatztraining der Polizei Berlin
- Mitarbeiten beim Entwickeln von realistischen Einsatzszenarien, Einsatztechniken und -taktiken zum Aufzeigen Einsatztypischer Probleme/Gefahren sowie Möglichkeiten diesen im Rahmen des Einsatz-/Situationstrainings zu begegnen
- Evaluieren der Lehrinhalte hinsichtlich ihrer Umsetzbarkeit, Zweckmäßigkeit und Aktualität
- Mitwirken beim Auswerten der Informationen über das aktuelle Einsatzgeschehen und der Integration relevanter Erkenntnisse in den Unterrichtsablauf

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/-innen

- Weisungsbefugnis gegenüber zugewiesenen Auszubildenden bzw. Lehrgangs-oder Unterrichtsteilnehmer/-innen in der Funktion als Fach-und/oder Klassenlehrer/-in
- Beraten der unmittelbaren Vorgesetzten und Treffen der erforderlichen Sofortmaßnahmen bei besonderen Vorfällen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-230

Gültig ab: 01.12.2016

Leiten von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

- Durchführen von handlungs- und praxisorientierten Seminaren und Lehrveranstaltungen für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung, insbesondere
 - Ausbilden der Anwärter/innen des mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienstes sowie der Beschäftigten mit Vollzugsaufgaben in Bezug auf die Eigensicherung im allgemeinen und hinsichtlich spezieller Taktiken für besondere Einsatzsituationen sowie hinsichtlich der taktisch günstigen und rechtlich zulässigen Anwendung von allen im Gebrauch befindlichen Führungs- und Einsatzmitteln
 - Durchführen eines zielgruppenorientierten und praxisnahen zentralen Einsatztrainings und Einsatztrainings Schießen für die zum Training verpflichteten Dienstkräfte der PA und SenInnDS, von polizeifremden Personen anderer BOS hinsichtlich spezieller Themen der Eigensicherung im Rahmen behördenübergreifenden Kooperationen gem. Weisung der Behördenleitung
- Unterstützen beim Planen, Durchführen und Nachbereiten von praxisorientierten Übungen zum Vermitteln von rechtlichen, taktischen und psychologischen Aspekten der Eigensicherung

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere
 - Kommunikationsteam (KMT)
 - Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
 - Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
 - Posten und Streifendienst

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-230

Gültig ab: 01.12.2016

3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben-gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben 4 3 2 1
X

- Gute Kenntnisse der den polizeilichen Zwangsanwendungen zugrundeliegenden Rechtsvorschriften - insbesondere: VwVfG, VwVG, UZwG Bln, StPO, StGB
- Gute Kenntnisse in der praktischen Anwendung und Umsetzung des Gefahrenabwehrrechts, des materiellen und formellen Strafrechts sowie des Ordnungswidrigkeitengesetzes
- Gute Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A)
- Gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X

- Pädagogische und didaktische Kenntnisse in der polizeilichen Aus- und Fortbildung
- Gute Kenntnisse im Gestalten und Durchführen von Lehrveranstaltungen
- Gute Kenntnisse im Konzipieren, Vorbereiten, Realisieren und Auswer-ten von Lehrveranstaltungen und Entwickeln von Lehrunterlagen
- Gute Kenntnisse auf den Gebieten des Einsatzbezogenen Schießtrainings sowie des Einsatztrainings der Polizei Berlin - insbesondere zu folgenden Themenfeldern:
 - Eigensicherung / Selbstverteidigung und Festnahmetechniken
 - Führungs- und Einsatzmittel
- Gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwarepro-grammen
- Gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehör-de

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-230

Gültig ab: 01.12.2016

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vor-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-230

Gültig ab: 01.12.2016

stellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
 X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
 X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
 X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
 X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
 X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
 X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-230

Gültig ab: 01.12.2016

- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
 X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
 X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
 X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-17-232

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA MV 1**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Einsatz-/Veranstaltungsorganisation**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeilicher Service gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife

Wahrnehmung der logistischen, naturwissenschaftlichen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen Aufgaben des Bereiches

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und -bewertung

ggf. Experten- und Sachverständigkeitätigkeit

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife**

- Beraten und Unterstützen der Fach- und Stabsbereiche bei öffentlichkeitswirksamen Einsätzen und Maßnahmen
- Mitwirken an Publikationen in behördeninternen Zeitschriften, wie „Polizei Aktuell“ und „Kompass“, Zuarbeiten und Beraten beim Erstellen der Zeitschrift „Polizeiakademie intern“
- Zuliefern für die Internetpräsenz der Polizei Berlin in Bezug auf Veranstaltungen
- Zuarbeiten beim Erstellen von Entscheidungsvorlagen für die Amts- oder Behördenleitung
- Unterstützen und Beraten bei der konzeptionellen Aufbereitung von Projekten
- Unterstützen bei projekt- und einsatzbezogenen Kooperationen mit den ÖA-Stäben des PPr Stab, der Ämter und Direktionen

Wahrnehmung der logistischen, naturwissenschaftlichen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen Aufgaben des Bereiches

- Präsentieren der Polizei Berlin und ihrer Dienststellen unter Herausstellen der unterschiedlichen vollzugspolizeilichen Aufgaben und Tätigkeiten sowie Vermitteln der sicherheitspolizeilichen Aspekte einschließlich der hauptstadtbedingten Besonderheiten
- Unterstützen beim Organisieren der internen und externen Öffentlichkeitsarbeit (ÖA) für die Polizeiakademie sowie enges Zusammenarbeiten mit allen ÖA-Bereichen des PPr Stabes und der Direktionen, insbesondere bei Veranstaltungen mit vollzugspolizeilicher Außenwirkung, sowie im Rahmen der einsatzbezogenen Öffentlichkeitsarbeit
- Zuarbeiten für das Planen interner und externer, auch öffentlichkeitswirksamer Einsätze und Veranstaltungen der Polizei Berlin, wie z.B. Tag der offenen Tür, Vereidigung von Berufsanfänger(innen), Führungskräftetagungen (hD), Girls'Day

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-17-232

Gültig ab: 01.12.2016

- Unterstützen beim Organisieren und Durchführen von Sportveranstaltungen nach dem Jahressportprogramm wie Berliner und Deutsche Polizeimeisterschaften
- Betreuen von nationalen und internationalen Delegationen, auch anderer Polizeibehörden und Besuchergruppen

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches

Planung, Steuerung und Koordination der Arbeitsabläufe unter qualitativen und kundenorientierten Aspekten in Abstimmung mit der Sachbereichsleitung einschließlich Sichtung und Verwaltung von Einsatzmitteln sowie Vergabe und Koordinierung von Veranstaltungsräumen

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und -bewertung**Polizeiliche Einsätze**

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeiliche Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere:
 - als Kommunikationsteam (KMT)
 - als Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
 - für die Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
 - als Posten und Streifendienst

ggf. Experten- und Sachverständigkeitätigkeit**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-17-232

Gültig ab: 01.12.2016

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben-gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
		X			

- Gute Kenntnisse im Verkehrsrecht, Straßenverkehrszulassungsrecht, Ordnungswidrigkeitenrecht, Presserecht, Sonn- und Feiertagsgesetz, Landes-Immissionsschutzgesetz Berlin und den dazugehörigen Ausführungsvorschriften sowie über die Tarife des Urheberrechtswahrnehmungsgesetzes
- Gute Kenntnisse über erforderliche Anmeldeverfahren und benötigte Genehmigungen (z.B. Konzerte unter freiem Himmel)
- Gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
		X			

- Gute Kenntnisse in Protokollfragen
- Gute Kenntnisse in Präsentationstechniken
- Gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen
- Gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3	2	1
		X			

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
		X			

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4	3	2	1
		X			

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wech-

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-17-232

Gültig ab: 01.12.2016

selnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben

- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit

4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität

4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen

4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft

4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung

4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft

4 3 2 1
X

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-17-232

Gültig ab: 01.12.2016

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit

4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit

4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-17-232

Gültig ab: 01.12.2016

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2	1
--	---	---	---	---

X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz	4	3	2	1
----------------------------	---	---	---	---

X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-233

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB III**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Fachpraktische Lehrer/in Einsatz**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/ -teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen**

- Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch/ didaktischer Hinsicht
- Erstellen von Ausbildungsunterlagen für das Einweisen neuer Dienstkräfte
- Aus- und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial sowie Mit- und Zuarbeiten beim Verfassen von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Erstellen, Durchführen, Korrigieren und Bewerten von Übungen und Lernzielkontrollen sowie Leistungsüberprüfungen inkl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Fachliche Weisungsbefugnis ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/-innen

- Weisungsbefugnis gegenüber zugewiesenen Auszubildenden bzw. Lehrgangs-oder Unterrichtsteilnehmer/-innen in der Funktion als Fachpraktische Lehrer/-in
- Beraten der unmittelbaren Vorgesetzten und Treffen der erforderlichen Sofortmaßnahmen bei besonderen Vorfällen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

- Durchführen von handlungs- und praxisorientierten Lehrveranstaltungen sowie Übungen und Einsätze für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung, insbesondere
 - Praktische und theoretische Ausbildung des mittleren und gehobenen Polizeivollzugs-

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-233

Gültig ab: 01.12.2016

dienstes sowie der Beschäftigten mit Vollzugaufgaben in der Handhabung der Schusswaffen sowie der Führungs- und Einsatzmittel

- Formular- und Vordruckkunde (z.B. Poliks, BOWI, Durchsuchungsprotokoll)
- Polizeiliche Standardmaßnahmen (z.B. Personen- und Fahrzeugkontrollen, Identitätsfeststellung, Freiheitsbeschränkung/-entziehung, Absperrung und Durchsuchung)
- Aus- und Fortbildung für die Verwendung in Einsatzeinheiten
- Verkehrsregelungsseminar gemäß Geschäftsanweisung
- Grundlagen der Einsatzplanung und -durchführung
- Führungsfortbildung (z.B. Gruppenführer EE / AHu, W1)

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere
 - Kommunikationsteam (KMT)
 - Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
 - Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
 - Posten und Streifendienst

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich****3.1 Fachkompetenzen**

- 3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben
- | | | | |
|---|---|---|---|
| 4 | 3 | 2 | 1 |
| X | | | |

- Gute Kenntnisse im Eingriffsrecht - insbesondere: ASOG Bln., StPO, UZwGBln, VersG, WaffG, OWiG



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-233

Gültig ab: 01.12.2016

- Gute Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A)
- Gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X

- Pädagogische und didaktische Kenntnisse in der polizeilichen Aus- und Fortbildung
- Gute Kenntnisse im Gestalten und Durchführen von Lehrveranstaltungen
- Gute Kenntnisse im Konzipieren, Vorbereiten, Realisieren und Auswer-ten von Lehrveranstaltungen und Entwickeln von Lehrunterlagen
- Medienkompetenz für die Unterrichtsgestaltung
- Gute Kenntnisse über die in der Fachgruppe geschulten Themenfelder
- Gute Kenntnisse im Bereich POLIKS, im Vordruckwesen sowie in der Aufnahme und dem Bearbeiten von Anzeigen
- Gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwarepro-grammen sowie anwendungssichere POLIKS-Kenntnisse
- Gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehör-de

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritä-ten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsicht-lich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wech-selnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-233

Gültig ab: 01.12.2016

- ist erschwert Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-233

Gültig ab: 01.12.2016

			X
<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 			
3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2
			X
<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 			
3.3 Sozialverhalten			
3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	4	3	2
			X
<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 			
3.3.2 Konfliktfähigkeit	4	3	2
			X
<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 			
3.3.3 Kooperationsfähigkeit	4	3	2
			X
<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 			
3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit	4	3	2
			X
<ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten 			

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-233

Gültig ab: 01.12.2016

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung	4	3	2	1
	X			

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz	4	3	2	1
	X			

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-20-271

Gültig ab: 02.09.2019

Dienststelle(n): **PA FB II FüGr**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Semesterbetreuung**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeilicher Service gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife

Wahrnehmung der logistischen, naturwissenschaftlichen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen Aufgaben des Bereiches

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und -bewertung

ggf. Experten- und Sachverständigkeitätigkeit

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Unterstützen / Beraten / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches**

- **Zuarbeiten, Koordinieren und Durchführen von Aufgaben, die den geordneten Ablauf der Ausbildung des gehobenen Polizeivollzugsdienstes (gPVD) gewährleisten**
- **Umsetzen der für den Bereich der Ausbildung des gPVD relevanten gesetzlichen Bestimmungen, Dienstvorschriften und sonstigen Anweisungen**
- **Beraten der Dienstvorgesetzten hinsichtlich der Bewertung von Sachverhalten die im Zusammenhang mit Nachwuchskräften (NWK) des gPVD stehen**
- **Zusammenarbeit mit dem Fachbereich "Prüfungs- und Praktikantenamt/International Office" der HWR Berlin, insbesondere zur Koordination des Studienverlaufs sowie der fachpraktischen Ausbildung**
- **Bearbeiten von Anträgen auf Genehmigung einer Studienreise/Exkursion der NWK des gPVD im Rahmen des Wahlpflichtpraktikums**

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

- **Unterstützen beim Bearbeiten von Vorgängen für die Personal-, Disziplinar- und Strafermittlungsdienststellen, die Nachwuchskräfte des gPVD betreffen**
- **Mitarbeiten beim Erstellen und Anpassen von Orientierungshilfen für die NWK des gPVD**
- **Durchführen von Belehrungen, Kritik- und Fürsorgegesprächen sowie ggf. Erteilen von dienstlichen Weisungen gegenüber den NWK des gPVD**
- **Mitwirken an der Aufbereitung von fachspezifischen Sachverhalten der Ausbildung des gPVD zur Entscheidung durch die Akademie- und Fachbereichsleitung**
- **Mitwirken bei der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Veranstaltun-**

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-20-271

Gültig ab: 02.09.2019

gen (z.B. Neueinstellung, Ernennung, Vereidigung)**Koordination / Steuerung von Vorgängen**

- **Steuern von Informationen an die Nachwuchskräfte des gPVD**
- **Unterstützen bei der Umsetzung technisch-organisatorischer Maßnahmen i.Z.m. Veranstaltungen, die den Fachbereich tangieren**

Anlassbezogener Einsatz

- **Bedarfsorientierte Wahrnehmung polizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere:**

- **als Gefangenentransportkommando (Getrakdo)**
- **als Posten- und Streifendienst**
- **für die Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)**
- **im Kommunikationsteam (KMT)**

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV-Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

- | | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | X | | | |

- Kenntnisse im Eingriffsrecht - insbesondere ASOG Bln, StGB, StPO, VersG, OWIG, UZwG Berlin
- Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften, insbesondere Landesbeamtengesetz (LBG), Beamtenstatusgesetz (BeamtStG), Dienst-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-20-271

Gültig ab: 02.09.2019

rechtsänderungsgesetz (DRÄndG), Laufbahngesetz (LfbG), Pol-LVO, Disziplinargesetz (DiszG)

- Kenntnisse der ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften für den gehobenen Polizeivollzugsdienst - APOgDPol B.A., StudOPol B.A. sowie des Gesetzes über die Hochschulen im Land Berlin (Berliner Hochschulgesetz - BerHG)
- Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz (PersVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG), Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X

- pädagogische Kenntnisse in der Aus- und Fortbildung
- eine ausgeprägte kommunikative Kompetenz
- gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde
- Gute Kenntnisse im Umgang mit dem MS-Office Standardsoftwareprogramm

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-20-271

Gültig ab: 02.09.2019

- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorschläge, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-20-271

Gültig ab: 02.09.2019

X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-20-271

Gültig ab: 02.09.2019

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein• sorgt für eine zügige Bearbeitung				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen• tritt angemessen auf				
3.5	Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt				

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-283

Gültig ab: 27.10.2021

Dienststelle(n): **PA ABK**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Beratung/Konfliktbewältigung**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches**

- Unterstützen beim Erstellen von anlass- und konfliktbezogenen Falldokumentationen für die Leitung der Polizeiakademie (PA)
- Beraten von Vorgesetzten und Mitarbeitenden in Führungs-, Sozial- und Verhaltenskompetenzen bei Konfliktfällen zur eigeninitiativen Bewältigung
- Unterstützen beim Planen, Steuern und Durchführen der Supervisions für Mitarbeitende und Auszubildende der Polizeiakademie auf Basis der Einschätzung des Konfliktpotentials und Berücksichtigung der vollzugspolizeilichen Rollen- und Beziehungsdimensionen
- Mitwirken beim Erstellen und Publizieren von Informationen (Flyer, Präsentationen, etc.) über die Arbeit der Anlaufstelle für Beratung und Konfliktbewältigung (ABK) bei der PA

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

- Unterstützen beim Bearbeiten von Grundsatzangelegenheiten des Konfliktmanagements in der Polizeiakademie unter Berücksichtigung von Abläufen und Prozessen im Polizeivollzugsdienst
- Unterstützen der Sozialen Ansprechpartner bei der Fallbearbeitung
- Auswerten von Häufungen bestimmter Fallkonstellationen in einzelnen Bereichen zum Erarbeiten von Hinweisen zur Wahrnehmung einer konfliktminimierenden Führungs- und Sozialkompetenz der Führungs- und Nachwuchskräfte
- Erkennen und Definieren von polizeivollzugsrelevanten Konfliktfeldern, bei denen Steuerungsnotwendigkeiten bestehen

Koordination / Steuerung von Vorgängen

- Repräsentieren der ABK bei besonderen in- und externen Anlässen, z. B. Tag der offenen Tür, Suizid-Präventionstage

Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

- Bedarfsoorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatz-

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-283

Gültig ab: 27.10.2021

lagen

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben 4 3 2 1
X

- Gute Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APomDPol, APOgDPol - B.A.)
- Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen
- Anwendungssichere Kenntnisse im Laufbahngesetz (LfbG), im Beamtenstatusgesetz (BeamtStG), im Landesbeamtengesetz (LBG) sowie Kenntnisse einschlägiger Rechtsprechungen
- Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz (PersVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), Verwaltungsvorschrift Integration behinderter Menschen, Behinderten-gleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungs-gesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Kenntnisse in der Einsatz- und Führungslehre sowie der diesbezügli-chen Polizeidienstvorschriften (z.B. PDV 100) und praktische Erfah- rung in den täglichen Arbeitsabläufen in den Vollzugsdienststellen bzw. den Befehlsstellen/Führungsstäben

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-283

Gültig ab: 27.10.2021

- Sehr gute Kenntnisse auf dem Gebiet Konfliktmanagement zur Erkennung und Beschreibung von Konfliktarten und -ursachen
- Sehr gute Kenntnisse verschiedener Gesprächsführungstechniken der Konfliktbearbeitung mit Einzelnen und Gruppen
- Sehr gute Kenntnisse in der Analyse und Klassifizierung von Konfliktpotenzialen und Eskalationsstufen
- Kreative Fähigkeiten bei der Entwicklung von Konfliktlösungen und Deeskalationsstrategien unter Berücksichtigung des Prinzips der Allparteilichkeit
- Gute Kenntnisse und Fertigkeiten beim Einsatz von Standardsoftware MS Office sowie des Internets
- Gute Kenntnisse der Aufbauorganisation und der Arbeitsabläufe im Polizeivollzugsdienst

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit	4	3	2	1
	X			

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit	4	3	2	1
	X			

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
	X			

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-283

Gültig ab: 27.10.2021

- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-283

Gültig ab: 27.10.2021

3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal 				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten 				
3.4	Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln				
3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung 				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-283

Gültig ab: 27.10.2021

- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-315

Gültig ab: 22.10.2021

Dienststelle(n): **PA St 11**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Prüfungsamt**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes**Unterstützung/Beratung/Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereichs**

- Beraten und Mitwirken bei der Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten in Bezug auf die vollzugspolizeilichen Qualifikationen und Leistungsbewertungen während der Ausbildung des mittleren Polizeivollzugsdienstes (mPVD)
- Beraten der Praxisdienststellen bei der vollzugsspezifischen Schwerpunktsetzung für Leistungsbewertungen sowie Ausbildungsziele in Vorbereitung auf die Laufbahnprüfung des mPVD
- Unterstützen bei Präsentationen der für den mPVD relevanten gesetzlichen Bestimmungen und sonstigen Vorschriften bei den ausbildenden Dienststellen
- Unterstützen und Beraten bei der Anpassung von prüfungsrelevanten Arbeitsprozessen und Methoden
- Mitarbeiten bei der Anpassung der APOmDPol, insbesondere unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Aspekte
- Mitwirken bei erforderlichen Modifizierungen der Prüfungsordnung
- Unterstützen bei der Auswahl und Berufung von Prüfungsausschussmitgliedern

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereichs bis zur Entscheidungsreife

- Teilnehmen an fachbezogenen Arbeitsgruppen, insbesondere durch Analysen der vollzugsspezifischen Prüfungsvorgaben
- Mitarbeiten beim Koordinieren und Selektieren von Klassen- und Prüfungsarbeiten des mPVD unter Beachtung des jeweiligen Ausbildungsstandes, einschließlich des Festlegens der zulässigen Hilfsmittel
- Unterstützen bei der Vorbereitung und Organisation von mündlichen Prüfungen
- Beraten der Prüfungsausschüsse während der mündlichen Prüfung bei der Anwendung und Auslegung der Prüfungsordnung
- Teilnehmen an Prüfungskommissionen der mündlichen Prüfung für den mPVD

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-315

Gültig ab: 22.10.2021

Koordination/Steuerung von Vorgängen**Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben**

Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere:

- Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
- Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
- Posten- und Streifendienst
- ggf. Mitarbeit in Führungsstäben

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaußendienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich****3.1 Fachkompetenzen**

3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben

4	3	2	1
X			

- Kenntnisse im Eingriffsrechts - insbesondere ASOG Bln, StGB, StPO, VersG, WaffG, OWIG, UZwG Bln
- Gute Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften, insbesondere Landesbeamten gesetz (LBG), Beamtenstatusgesetz (BeamtStG), Dienstrechtsänderungsgesetz (DRÄndG), Laufbahngesetz (LfbG), Pol-LVO, Disziplinargesetz (DiszG)
- Gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Rechtsvorschriften für den mittleren Polizeivollzugsdienst (APOmDPol) sowie des Ausbildungsrahmenplans
- Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-315

Gültig ab: 22.10.2021

Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- Gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde
- Kenntnisse der Aktenhaltung/-führung und Büroorganisation
- Gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	
	- entfällt -	

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
-------	-----------------	--------	---	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4 X	3	2	1
-------	------------------------	--------	---	---	---

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4 X	3	2	1
-------	---------------	--------	---	---	---

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
-------	------------------------	--------	---	---	---

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-315

Gültig ab: 22.10.2021

3.2.5	Flexibilität	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 			X	
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen 		X		
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 			X	
3.2.8	Verantwortung	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück 		X		
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 			X	
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein 			X	

3.3 Sozialverhalten

3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4	3	2	1
		X			



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-315

Gültig ab: 22.10.2021

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-315

Gültig ab: 22.10.2021

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt