



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service mit Führung)

Profil-Nr. 3037-18-398

Gültig ab: 02.09.2019

Dienststelle(n): **PA St 43**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Sachbereich Einsatzlogistik**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeilicher Service mit Führung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife

Wahrnehmung der logistischen, naturwissenschaftlichen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen Aufgaben des Bereiches

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und -bewertung

ggf. Experten- und Sachverständigentätigkeit

Führung von Mitarbeitern bzw. Mitarbeiterinnen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife

- Beraten und Unterstützen der Stabsbereichsleitung bei Beschaffungsmaßnahmen von Unterrichtsmaterialien für die praktische und theoretische Ausbildung des mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienstes (mPVD, gPVD) und vollzugsnahen Polizeibeschäftigten (PB) unter vollzugspolizeilichen und einsatztaktischen Aspekten
- Prüfen und Bewerten von Beschaffungsanträgen der Fachbereiche zu Unterrichtsmaterialien unter Würdigung vollzugsspezifischer Erfordernisse sowie des einsatzpraktischen Nutzens
- Beraten der unmittelbaren Vorgesetzten und Treffen der erforderlichen Sofortmaßnahmen bei besonderen Vorfällen
- Mitarbeiten an Entscheidungsvorlagen für die Stabsbereich- und Akademieleitung zu den Belangen des Sachbereiches

Wahrnehmung der logistischen, naturwissenschaftlichen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen Aufgaben des Bereiches

- Übernehmen der Verantwortlichkeit für die Verwaltung, Herausgabe, Bestellung, Aktualisierung bzw. Instandhaltung der zugewiesenen Unterrichtsmaterialien für die Ausbildung des mPVD/gPVD und PB
- Planen, Anpassen und Koordinieren der PC-Ausstattung sowie sonstigen Gerätschaften und Utensilien für die Ausbildung auf Grundlage polizeilicher Erfahrungen und Sachverhalten
- Unterstützen der Auszubildenden bei vollzugspolizeilichen DV-Anwendungen (z. B. POLIKS)
- Erläutern der beweissicheren Anwendung vollzugsspezifischer Komponenten (z. B. Drogentests)



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service mit Führung)

Profil-Nr. 3037-18-398

Gültig ab: 02.09.2019

unter Berücksichtigung der gesetzlichen Vorschriften

- Verwalten und Ausgeben von Schlüsseln, Transpondern und Betretungsausweisen zu den Gebäuden und Räumen der Polizeiakademie einschließlich des damit in Zusammenhang stehenden Belehrens zu sicherheitsrelevanten Verhaltensweisen und Meldeerfordernissen unter vollzugspolizeilichen Aspekten
- Sicherstellen der technischen Ausstattung und Funktion der Lehrsäle in der Polizeiakademie basierend auf aktuellen polizeilichen Erfordernissen
- Prüfen, Initiieren und Kontrollieren von Schutzmaßnahmen sowie Übernehmen der Aufgaben der/des Sicherungsbeauftragten für die von der Polizeiakademie genutzten Gebäude der Liegenschaft Ruhleben einschließlich der dortigen Übungsstadt in Zusammenarbeit mit der/dem für die Gesamtliegenschaft benannten Sicherungsbeauftragten
- Ausüben des Hausrechts im Sinne des Sicherungsbefehls
- Unterstützen bei internen und externen Veranstaltungen, insbesondere die in diesem Zusammenhang erforderlichen sicherheitsrelevanten Gelände- und Gebäudedurchsuchungen sowie begleitenden vollzugspolizeilichen Posten und Streifendienst

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und -bewertung

ggf. Experten- und Sachverständigentätigkeit

Führen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service mit Führung)

Profil-Nr. 3037-18-398

Gültig ab: 02.09.2019

| | | | | |
|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben- gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|---|--------|---|---|---|

- Sehr gute Kenntnisse in der praktischen Anwendung und Umsetzung des Gefahrenabwehrrechts, des materiellen und formellen Strafrechts sowie des Ordnungswidrigkeitengesetzes
- Sehr gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

| | | | | |
|---|--------|---|---|---|
| 3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|---|--------|---|---|---|

- Sehr gute Kenntnisse über die Arbeitsabläufe der täglichen polizeilichen Praxis
- Sehr gute Kenntnisse über die Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie anwendungssichere Kenntnisse der zur Verfügung gestellten Spezialsoftware mit den dazugehörigen Anwendungen

| | | | | |
|--|---|---|--------|---|
| 3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|--|---|---|--------|---|

- Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindergleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Führungs- und dienstkräftebezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. BeamStG, LBG, LfbG, Pol-LVO, AZVO, TV-L)
- Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten
- Kenntnisse der Führungskommunikation
- Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen
- Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen
- Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatz

3.2 Leistungsverhalten



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service mit Führung)

Profil-Nr. 3037-18-398

Gültig ab: 02.09.2019

| | | | | | |
|-------|---|--------|--------|--------|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine | | | | |
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) | | | | |
| 3.2.3 | Belastbarkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen | | | | |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese | | | | |
| 3.2.5 | Flexibilität | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten | | | | |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen | | | | |

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**

(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service mit Führung)

Profil-Nr. 3037-18-398

Gültig ab: 02.09.2019

- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service mit Führung)

Profil-Nr. 3037-18-398

Gültig ab: 02.09.2019

- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

| | | | | | |
|-------|-----------------------|---|--------|---|---|
| 3.3.3 | Kooperationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|-------|-----------------------|---|--------|---|---|

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

| | | | | | |
|-------|------------------------|---|---|--------|---|
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|-------|------------------------|---|---|--------|---|

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

| | | | | | |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|--|--------|---|---|---|

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

| | | | | | |
|-------|----------------------|---|--------|---|---|
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|-------|----------------------|---|--------|---|---|

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

| | | | | | |
|-------|-------------------------|---|--------|---|---|
| 3.5.1 | Anleitung / Information | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|-------|-------------------------|---|--------|---|---|

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

| | | | | | |
|-------|----------------------|---|---|--------|---|
| 3.5.2 | Delegationsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|-------|----------------------|---|---|--------|---|



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service mit Führung)

Profil-Nr. 3037-18-398

Gültig ab: 02.09.2019

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion

4 3 2 1
 X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 Motivationsfähigkeit

- entfällt -

3.5.5 Personalentwicklung

- entfällt -

3.5.6 Fürsorge

- entfällt -



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-13

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB II 4**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Fachlehrer/in Politische Bildung b.A.**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/ -teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erarbeiten konzeptioneller Vorschläge für die Vermittlung neuer, auch fächerübergreifender Themenbereiche unter Einbeziehung rechtlicher Vorgaben, polizeidienstlicher Vorschriften sowie polizeilicher Lagen
- Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Aus- und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial sowie Mit- und Zuarbeiten beim Verfassen von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführen und ggf. Mitarbeiten an der Entwicklung und Erstellung von Leistungsüberprüfungen, z.B. Lernzielkontrollen, Übungen, Klassenarbeiten und Prüfungen, inkl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen
- Rechtliches, polizeitaktisches und dienstkundliches Beraten von Dienststellen zu Themen des Fachbereiches
- Kooperieren mit Stiftungen politischer Bildungsarbeit, Migrantenorganisationen, Institutionen der Europäischen Union etc.
- Teilnahme an Konferenzen der Fachlehrer/innen, Mitwirkung an schriftlichen und mündlichen Zwischen- und Abschlussprüfungen i. S. d. Ausbildungsvorschriften

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/-innen

- Weisungsbefugnis gegenüber zugewiesenen Auszubildenden bzw. Lehrgangs-oder Unter-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-13

Gültig ab: 01.12.2016

- richtsteilnehmer/-innen in der Funktion als Fachlehrer/-in
- Beraten der unmittelbaren Vorgesetzten und Treffen der erforderlichen Sofortmaßnahmen bei besonderen Vorfällen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

- Leiten und Durchführen von handlungsorientierten Fachunterricht in Seminaren und Lehrgängen für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung, insbesondere in den Themen
 - o Politische Bildung mit den Teilbereichen Staats- und Verfassungsrecht unter Berücksichtigung der verfassungsmäßigen exekutivpolizeilichen Eingriffsmöglichkeiten und - Voraussetzungen sowie polizeidienstspezifischer prozessorientierter Abläufe
 - o aktuelle Tagespolitik im Kontext der wechselseitigen Beziehung zwischen Bürger, Staat und Polizei
 - o interkulturelle Kompetenz und Polizeigeschichte

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere
 - o Verfahren als Entscheidungsbeamter für Freiheitsentziehungen (EBFE)
 - o Kommunikationsteam (KMT)
 - o Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
 - o Gefangenentransportkommando (Getrakdo)

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich


Anforderungsprofil - Einzelprofil
 (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-13

Gültig ab: 01.12.2016

3.1 Fachkompetenzen

| | | | | |
|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben- gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|---|--------|---|---|---|

- Sehr gute Kenntnisse im Eingriffsrecht - insbesondere: ASOG Bln., StPO, StGB, Strafnbengesetze, OWiG, UZwG Bln, VersG, AufenthG
- Anwendungssichere Kenntnisse im Staats- und Verfassungsrecht, insbesondere des Grundgesetzes, der Verfassung von Berlin, von BVerfGE und Entscheidungen des VerfGH Bln sowie Entscheidungen anderer Bundes- bzw. Landesgerichte als Grundlage der anderen Lehrgebiete
- Sehr gute Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A.)
- Sehr gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

| | | | | |
|---|--------|---|---|---|
| 3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|---|--------|---|---|---|

- Gute pädagogische und didaktische Kenntnisse in der polizeilichen Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Kenntnisse im Gestalten und Durchführen von Lehrveranstaltungen
- Sehr gute Kenntnisse im Konzipieren, Vorbereiten, Realisieren und Auswerten von Lehrveranstaltungen und Entwickeln von Lehrunterlagen unter praxisnahe Einbeziehen aktueller Sachverhalte sowie dienstkundlicher und polizeitaktischer Anforderungen
- Sehr gute Kenntnisse über die in der Fachgruppe geschulten Themenfelder
- Sehr gute Kenntnisse zur kulturübergreifenden Verständigung und interkulturellen Kompetenz
- Sehr gute Kenntnisse des aktuellen politischen Zeitgeschehens (Tagesspolitik)
- Gute Medienkompetenz für die Unterrichtsgestaltung
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen
- Sehr gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation sowie zur Geschichte der Polizei Berlin

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-13

Gültig ab: 01.12.2016

| | | | | | |
|-------|---|--------|--------|--------|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine | | | | |
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) | | | | |
| 3.2.3 | Belastbarkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• hält den körperlichen Belastungen stand• hält psychischen Belastungen stand• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen• handelt in Stresssituationen besonnen | | | | |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• entscheidet sach- und situationsgerecht• entscheidet zeitgerecht• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese | | | | |
| 3.2.5 | Flexibilität | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten | | | | |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unter- | | | | |

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-13

Gültig ab: 01.12.2016

scheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

| | | | | | |
|------------|---|--------|--------|--------|---|
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung• interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung• übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge• bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein | | | | |
| 3.2.8 | Verantwortung | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• steht für das eigene Handeln ein• verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück | | | | |
| 3.2.9 | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• hält sich fachlich auf aktuellem Stand• steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen• akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit | | | | |
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein | | | | |
| 3.3 | Sozialverhalten | | | | |
| 3.3.1 | Kommunikationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus• drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus• hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein• kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten• kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen• ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern | | | | |
| 3.3.2 | Konfliktfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf• bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an• kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-13

Gültig ab: 01.12.2016

- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

| | | | | |
|-----------------------------|---|--------|---|---|
| 3.3.3 Kooperationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|-----------------------------|---|--------|---|---|

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

| | | | | |
|------------------------------|---|---|--------|---|
| 3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|------------------------------|---|---|--------|---|

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

| | | | | |
|--|---|--------|---|---|
| 3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|--|---|--------|---|---|

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

| | | | | |
|----------------------------|---|--------|---|---|
| 3.4.2 Diversitätskompetenz | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|----------------------------|---|--------|---|---|

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-289

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB I 1**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Fachlehrer/in Recht b.A.**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/ -teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher, methodisch und didaktischer Hinsicht
- Aus- und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial sowie Mit- und Zuarbeiten beim Verfassen von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Unterstützen beim Entwickeln und Erstellen von Klausuren, Prüfungen und Klassenarbeiten
- Durchführen, Korrigieren und Bewerten von Übungen, Lernzielkontrollen sowie Leistungsüberprüfungen inkl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen
- Regelmäßiges Evaluieren der Lehrinhalte in Bezug auf die Notwendigkeiten der späteren Verwendungsdienststellen der Auszubildenden
- Mitarbeiten beim Überarbeiten von Lehrplänen/ Lehrermappen
- Mitarbeiten in Prüfungsausschüssen
- Teilnehmen an Konferenzen z. B. der Fachlehrer/-innen
- Übernehmen von fachgruppenspezifischen Themenverantwortlichkeiten wie z.B. E-Learning, Moodle, Intranetauftritt, Verwalten von Ordnerstrukturen
- Unterstützen beim rechtlichen, polizeitaktischen und dienstkundlichen Beraten von Dienststellen zu Themen, die in der Fachgruppe geschult werden

Fachliche Weisungsbefugnis ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/-innen

- Weisungsbefugnis gegenüber zugewiesenen Auszubildenden bzw. Lehrgangs- oder Unter-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-289

Gültig ab: 01.12.2016

richtsteilnehmer/-innen in der Funktion als Fach- oder Klassenlehrer/-in

- Beraten der unmittelbaren Vorgesetzten und Treffen der erforderlichen Sofortmaßnahmen bei besonderen Vorfällen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

- Leiten und Durchführen von handlungsorientiertem Fachunterricht in Seminaren und Lehrgängen für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung, insbesondere zu den Themenfeldern
 - Eingriffsrecht (Allgemeines und besonderes Polizei- und Ordnungsrecht)
 - Strafverfahrensrecht
 - Strafrecht sowie
 - des jeweils aktuellen Fortbildungsprogramms (z.B. Waffenrecht, Haft- und Vorführungsbefehle etc.)
- Durchführen von rechtsbezogenen, praxisnahen Übungen (z.B. Situationstraining, Rollenspiele) im Rahmen der Aus- und Fortbildung für den mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienst
- Durchführen von gezieltem Förderunterricht für leistungsschwache Auszubildende

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

- Planen, Durchführen und Nachbereiten von praxisorientierten Einsätzen im Rahmen der Aus- und Fortbildung (z.B. Durchsuchungen, Beschlagnahme)
- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere
 - als Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
 - für die Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
 - als Posten und Streifendienst
 - im Verfahren als Entscheidungsbeamter bei Freiheitsentziehung und richterlicher Vorführung (EBFE)

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV-Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.


Anforderungsprofil - Einzelprofil
 (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-289

Gültig ab: 01.12.2016

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich
3.1 Fachkompetenzen

| | | | | | |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- Sehr gute Kenntnisse im Gefahrenabwehrrecht, Straf- und Strafprozessrecht, öffentlichem Recht und Ordnungswidrigkeitenrecht - insbesondere: GG, ASOG Bln., StPO, StGB, Strafnbengesetze, OWiG, UZwGBln, VersG, WaffG, KrWG, AufenthG
- Sehr gute Kenntnisse in der praktischen Anwendung und Umsetzung des Gefahrenabwehrrechts, des materiellen und formellen Strafrechts sowie des Ordnungswidrigkeitengesetzes
- Sehr gute Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A.)
- Sehr gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

| | | | | | |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|--|--------|---|---|---|

- Gute Pädagogische und didaktische Kenntnisse in der polizeilichen Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Kenntnisse im Gestalten und Durchführen von Lehrveranstaltungen
- Sehr gute Kenntnisse im Konzipieren, Vorbereiten, Realisieren und Auswerten von Lehrveranstaltungen und Entwickeln von Lehrunterlagen
- Gute Medienkompetenz für die Unterrichtsgestaltung
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich POLIKS, im Vordruckwesen sowie in der Aufnahme und dem Bearbeiten von Anzeigen
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie anwendungssichere POLIKS-Kenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

| | | | | | |
|-------|-----------------|---|---|---|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-------|-----------------|---|---|---|---|



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-289

Gültig ab: 01.12.2016

| | | | | | |
|-------|---|--------|--------|--------|---|
| | | X | | | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine | | | | |
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) | | | | |
| 3.2.3 | Belastbarkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen | | | | |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese | | | | |
| 3.2.5 | Flexibilität | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten | | | | |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-289

Gültig ab: 01.12.2016

| | | | | | |
|------------|--|--------|--------|--------|---|
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein | | | | |
| 3.2.8 | Verantwortung | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück | | | | |
| 3.2.9 | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit | | | | |
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein | | | | |
| 3.3 | Sozialverhalten | | | | |
| 3.3.1 | Kommunikationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern | | | | |
| 3.3.2 | Konfliktfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-289

Gültig ab: 01.12.2016

| | | | | | |
|------------|--|---|--------|--------|---|
| 3.3.3 | Kooperationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal | | | | |
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten | | | | |
| 3.4 | Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln | | | | |
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung | | | | |
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen • tritt angemessen auf | | | | |
| 3.5 | Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) | | | | |
| | entfällt | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-260

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB III**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Fachpraktische Lehrer/in Einsatz b.A.**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/ -teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Entwicklung, Durchführung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch/ didaktischer Hinsicht
- Erstellen von Ausbildungsunterlagen für das Einweisen neuer Dienstkräfte
- Aus- und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial sowie Mit- und Zuarbeiten beim Verfassen von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Erstellen, Durchführen, Korrigieren und Bewerten von Übungen und Lernzielkontrollen sowie Leistungsüberprüfungen inkl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen
- Interagieren mit anderen Organisationseinheiten zur Realisierung, Koordinierung und Anpassung des Praxisbezugs innerhalb der Aus- und Fortbildung

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/-innen

- Weisungsbefugnis gegenüber zugewiesenen Auszubildenden bzw. Lehrgangs-oder Unterrichtsteilnehmer/-innen in der Funktion als Fachpraktische Lehrer/-in
- Beraten der unmittelbaren Vorgesetzten und Treffen der erforderlichen Sofortmaßnahmen bei besonderen Vorfällen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen und Exkursionen

- Planen, Leiten, Durchführen und Nachbereiten von Veranstaltungen im Rahmen der Fort-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-260

Gültig ab: 01.12.2016

bildung von Führungskräften mit Personalverantwortung sowie Ausbildungseinsätzen innerhalb des Bachelor-Studienganges des gPVD

- Durchführen von handlungs- und praxisorientierten Lehrveranstaltungen sowie Übungen und Einsätze für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung, insbesondere
 - Praktische und theoretische Ausbildung des mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienstes sowie der Beschäftigten mit Vollzugsaufgaben in der Handhabung der Schusswaffen sowie der Führungs- und Einsatzmittel
 - Formular- und Vordruckkunde (z.B. Poliks, BOWI, Durchsuchungsprotokoll)
 - Polizeiliche Standardmaßnahmen (z.B. Personen- und Fahrzeugkontrollen, Identitätsfeststellung, Freiheitsbeschränkung/-entziehung, Absperrung und Durchsuchung)
 - Grundlagen und Training der Eigensicherung
 - Aus- und Fortbildung für die Verwendung in Einsatzeinheiten
 - Verkehrsregelungsseminar gemäß Geschäftsanweisung
 - Grundlagen der Einsatzplanung und -durchführung
 - Führungsfortbildung (z.B. Gruppenführer EE / AHu, W1)

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere:
 - Verfahren als Entscheidungsbeamter für Freiheitsentziehungen (EBFE)
 - Kommunikationsteam (KMT)
 - Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
 - Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
 - Posten- und Streifendienst

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-260

Gültig ab: 01.12.2016

3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben-
gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher
Vorgaben 4 3 2 1
X

- Sehr gute Kenntnisse im Eingriffsrecht - insbesondere: ASOG Bln., StPO, UZwGBln, VersG, WaffG, OWiG
- Sehr gute Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A)
- Sehr gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten
und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X

- Gute pädagogische und didaktische Kenntnisse in der polizeilichen Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Kenntnisse im Gestalten und Durchführen von Lehrveranstaltungen
- Sehr gute Kenntnisse im Konzipieren, Vorbereiten, Realisieren und Auswerten von Lehrveranstaltungen und Entwickeln von Lehrunterlagen
- Gute Medienkompetenz für die Unterrichtsgestaltung
- Sehr gute Kenntnisse über die in der Fachgruppe geschulten Themenfelder
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich POLIKS, im Vordruckwesen sowie in der Aufnahme und dem Bearbeiten von Anzeigen
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie anwendungssichere POLIKS-Kenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-260

Gültig ab: 01.12.2016

ten

- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

| | | | | |
|---------------------|---|--------|---|---|
| 3.2.3 Belastbarkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|---------------------|---|--------|---|---|

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

| | | | | |
|------------------------------|---|--------|---|---|
| 3.2.4 Entscheidungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|------------------------------|---|--------|---|---|

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

| | | | | |
|--------------------|---|---|--------|---|
| 3.2.5 Flexibilität | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|--------------------|---|---|--------|---|

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

| | | | | |
|---|---|--------|---|---|
| 3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|---|---|--------|---|---|

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

| | | | | |
|--|---|---|--------|---|
| 3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|--|---|---|--------|---|

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-260

Gültig ab: 01.12.2016

lungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung

4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft

4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit

4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-260

Gültig ab: 01.12.2016

| | | | | | |
|------------|---|---|--------|--------|---|
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten | | | | |
| 3.4 | Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln | | | | |
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein• sorgt für eine zügige Bearbeitung | | | | |
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen• tritt angemessen auf | | | | |
| 3.5 | Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) | | | | |
| | entfällt | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-166

Gültig ab: 09.08.2022

Dienststelle(n): **PA St 11**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB Ausbildung mD/vollzugsnahe TB b.A.**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

- Beraten und Unterstützen der Fachbereichs- und Ausbildungsleitung bei der Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten und vollzugsrelevanten Themen der Ausbildung des mittleren Polizeivollzugsdienstes (mPVD) sowie Lehrgänge der vollzugsnahen Tarifbeschäftigten (TB)
- Konzeptionieren und Anpassen von Ausbildungsinhalten in Absprache mit den verantwortlichen Fachbereichen der Polizeiakademie sowie anderer Bedarfsträger
- Beraten der örtlichen Aus- und Fortbildungsbeauftragten (AuF)/Praxisanleitenden zu Inhalten der fachpraktischen Ausbildung des mPVD sowie Lehrgängen der vollzugsnahen TB
- Unterstützen bei der Beantwortung und Erstellung von schriftlichen Anfragen, Statistiken und Berichten zur Ausbildungssituation des mPVD sowie Lehrgängen der vollzugsnahen TB
- Unterstützen der Ausbildungsleitung bei der Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten und vollzugsrelevanten Themen der Ausbildung mPVD sowie vollzugsnahen TB
- Unterstützen bei der Erstellung von Ausbildungskonzeptionen und Ausbildungsplänen

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

- Erstellen und Anpassen von Ausbildungsinhalten in polizeifachlicher Hinsicht gemeinsam mit den verantwortlichen Fachbereichen der Polizeiakademie
- Auswerten und Umsetzen der für den Bereich der Ausbildung des mPVD und Lehrgängen der vollzugsnahen TB relevanten gesetzlichen Bestimmungen, Dienstvorschriften und sonstigen Anweisungen
- Erstellen und Anpassen von Handlungsanweisungen sowie Orientierungshilfen für Auszubildende und Lehrgangsteilnehmende



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-166

Gültig ab: 09.08.2022

- Unterstützen bei der Bearbeitung behördeninternen und externer Anfragen und Fertigen von Stellungnahmen
- Aufbereiten von fachspezifischen Sachverhalten zur Entscheidung durch die Ausbildungsleitung

Koordination / Steuerung von Vorgängen

- Bedarfsgerechtes Steuern von Informationen/Vorgängen an die zuständigen Fach- und Stabsbereiche

Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere:
 - o im Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
 - o im Posten- und Streifendienst
 - o in der Zentralen Erstbearbeitung (ZEB)
 - o im Verfahren als Entscheidungsbeamter für Freiheitsentziehungen (EBFE)
 - o ggf. Mitarbeit in Führungsstäben

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

| | | | | | |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-166

Gültig ab: 09.08.2022

- Gute Kenntnisse im Eingriffsrechts - insbesondere, UZwG Bln, ASOG Bln, StGB, StPO, VersG, WaffG, OWIG
- Tiefgehende Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften, insbesondere Landesbeamtengesetz (LBG), Beamtenstatusgesetz (BeamtStG), Dienstrechtsänderungsgesetz (DRÄndG), Laufbahngesetz (LfbG), Pol-LVO, Disziplinargesetz (DiszG)
- Sehr gute Kenntnisse der ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften für den mittleren Polizeivollzugsdienst (APOmDPol) sowie des Ausbildungsrahmenplans für den mPVD
- Gute Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz (PersVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG), Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG), Berliner Landes-Antidiskriminierungsgesetz (LADG)
- Gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

| | | | | | |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|--|--------|---|---|---|

- Gute pädagogische Kenntnisse in der Aus- und Fortbildung sowie eine ausgeprägte kommunikative Kompetenz
- Sehr gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde
- Kenntnisse der Aktenhaltung/-führung und Büroorganisation
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

| | | | | | |
|-------|-----------------|--------|---|---|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|-----------------|--------|---|---|---|

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

| | | | | | |
|-------|------------------------|---|--------|---|---|
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|-------|------------------------|---|--------|---|---|

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritä-



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-166

Gültig ab: 09.08.2022

ten

- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit

4 3 2 1
 X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit

4 3 2 1
 X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität

4 3 2 1
 X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen

4 3 2 1
 X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft

4 3 2 1
 X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-166

Gültig ab: 09.08.2022

lungen, Impulse ein

| | | | | | |
|-------|---------------|---|--------|---|---|
| 3.2.8 | Verantwortung | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|-------|---------------|---|--------|---|---|

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

| | | | | | |
|-------|--|---|---|--------|---|
| 3.2.9 | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|-------|--|---|---|--------|---|

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen

| | | | | | |
|--------|-------------------------------------|---|---|--------|---|
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|--------|-------------------------------------|---|---|--------|---|

- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit
- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

| | | | | | |
|-------|-------------------------|--------|---|---|---|
| 3.3.1 | Kommunikationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|-------------------------|--------|---|---|---|

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

| | | | | | |
|-------|-------------------|---|--------|---|---|
| 3.3.2 | Konfliktfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|-------|-------------------|---|--------|---|---|

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

| | | | | | |
|-------|-----------------------|---|--------|---|---|
| 3.3.3 | Kooperationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|-------|-----------------------|---|--------|---|---|

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führungsunterstützung)

Profil-Nr. 3037-21-166

Gültig ab: 09.08.2022

| | | | | | |
|------------|--|--------|--------|--------|---|
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten | | | | |
| 3.4 | Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln | | | | |
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung | | | | |
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen • tritt angemessen auf | | | | |
| 3.5 | Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) | | | | |
| | entfällt | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-142

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB II 1**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Fachlehrer/in Führung/Pädagogik b.A.**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/ -teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher, methodisch und didaktischer Hinsicht
- Aus- und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial, Mitarbeiten beim Verfassen von Fachartikeln, Fachvorträgen und Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Planen, Vorbereiten und Durchführen von Lehrveranstaltungen, verhaltensorientierten Seminaren, Inhouseveranstaltungen, Tagungen, Workshops und Projekten
- Durchführen von Leistungsüberprüfungen einschließlich Ausstellen von Leistungsbescheinigungen
- Fachspezifische Kontaktaufnahme und -pflege zu Bedarfsträgern, Aus- und Fortbildungsbeauftragten anderer Ämter, Behörden und Institutionen

Fachliche Weisungsbefugnis ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/-innen

Weisungsbefugnis gegenüber zugewiesenen Auszubildenden bzw. Lehrgangs- oder Unterrichtsteilnehmer/-innen in der Funktion als Fachlehrer/-in

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Leiten und Durchführen des handlungsorientierten Fachunterrichts in Seminaren und Lehrgängen für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung, insbesondere:

- Fortbilden von Polizeidienstkräften zum Thema Führung (mit Personalverantwortung), z.B. po-



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-142

Gültig ab: 01.12.2016

tenzielle, angehende sowie amtierende Führungskräfte

- Fortbilden aller in der Aus- und Fortbildung tätigen Polizeivollzugsmitarbeiter/-innen in Bezug auf allgemeine und spezielle polizeivollzugsbezogenen Lernfelder (z.B. Einsatzbesprechungen, Einsatzlehre, Dienstkunde, Einsatztraining, PDV)
- Fortbilden aller präventiv tätigen Mitarbeiter/-innen des Polizeivollzugsdienstes (z.B. der Präventionsbeamten/innen, Opferschutzbeauftragten und Verkehrssicherheitsberater/-innen) in Bezug auf Moderation, Vorbereiten von Tagungen, Netzwerk- und Projektarbeiten
- Zielgruppenbezogenes Aufbereiten und Vermitteln von polizeispezifischem Fachwissen sowie adressatenorientierten Lehr- und Lernmethoden unter besonderer Berücksichtigung des Aufbaus und Ablaufs von Einsatzübungen sowie praxisnaher Unterrichtsgestaltung

Beteiligen an anlassbezogenen Einsätzen

Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere:

- als Kommunikationsteam (KMT)
- als Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
- für die Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
- im Verfahren bei Freiheitsentziehung und richterlicher Vorführung (EBFE)
- als Posten und Streifendienst

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

| | | | | | |
|-------|---|---|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | X | | | |

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-142

Gültig ab: 01.12.2016

- Sehr gute Kenntnisse im Eingriffsrecht, Ordnungswidrigkeitenrecht, Selbsthilferecht, Pfandrecht, Beamtenrecht - insbesondere folgender Gesetze: StGB, StPO ASOG Bln, StVG, StVO, OWiG, BGB und UZwG Bln
- Sehr gute Kenntnisse im PersVG, LGG, Frauenförderplan, SGB IX, VV Integration behinderter Menschen, Behindergleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Regelung von Partizipation und Integration in Berlin (PartIntG)
- Sehr gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte - insbesondere der PDV 100 bezüglich Planung, Durchführung und Nachbereitung von polizeilichen Einsatzlagen, der PDV 350 (BE) sowie der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten
- Sehr gute Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A.)
- Gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung

| | | | |
|---|---|---|---|
| 4 | 3 | 2 | 1 |
| X | | | |

- Gute pädagogische und didaktische Kenntnisse in der polizeilichen Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Kommunikation und Gesprächsführung in der vollzugspolizeilichen Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Kenntnisse der Führungskommunikation
- Sehr gute Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen
- Sehr gute Kenntnisse im Gestalten und Durchführen von Lehrveranstaltungen
- Sehr gute Kenntnisse zum Entwickeln von Lehrunterlagen sowie zum Konzipieren, Vorbereiten, Realisieren und Auswerten von Lehrveranstaltungen und Seminaren mit hoher Teilnehmerzahl unter praxisnahem Einbeziehen aktueller Sachverhalte sowie dienstkundlicher und polizeitaktischer Anforderungen
- Gute Medienkompetenz für die Unterrichtsgestaltung
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen
- Sehr gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde

3.1.3 entfällt**3.2 Leistungsverhalten**



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-142

Gültig ab: 01.12.2016

| | | | | | |
|-------|---|--------|--------|--------|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine | | | | |
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) | | | | |
| 3.2.3 | Belastbarkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen | | | | |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese | | | | |
| 3.2.5 | Flexibilität | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten | | | | |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen | | | | |


Anforderungsprofil - Einzelprofil
 (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-142

Gültig ab: 01.12.2016

| | | | | | |
|------------|--|--------|--------|--------|---|
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein | | | | |
| 3.2.8 | Verantwortung | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück | | | | |
| 3.2.9 | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit | | | | |
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein | | | | |
| 3.3 | Sozialverhalten | | | | |
| 3.3.1 | Kommunikationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern | | | | |
| 3.3.2 | Konfliktfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-142

Gültig ab: 01.12.2016

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-10

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB IV 2**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Fachpraktische Lehrer/in Schießen b.A.**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/ -teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch/didaktischer Hinsicht
- Aus- und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial sowie Mit- und Zuarbeiten beim Verfassen von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführen von Leistungsüberprüfungen inkl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen
- regelmäßiges Auswerten der Informationen über das aktuelle Einsatzgeschehen und der Integration relevanter Erkenntnisse in den Unterrichts-/ Trainingsablauf
- Teilnehmen an Fachmessen und bundesweiten Fortbildungsmaßnahmen sowie der Kontaktpflege zu Bedarfsträgern, anderen Ämtern, Behörden und Institutionen
- Marktbeobachtung und Erproben und Prüfen der Realisierbarkeit und Einsatztauglichkeit von Führungs- und Einsatzmitteln
- Mitwirken bei der Überarbeitung von Lehrplänen
- Teilnehmen an Konferenzen der Fachlehrer/-innen
- Vorbereiten, Planen und Analysieren des individuellen Schießtrainings zur Reintegration von Polizeivollzugsbeamten/-innen nach Schussunfällen oder dienstlichem Schusswaffengebrauch

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/-innen

- Weisungsbefugnis gegenüber zugewiesenen Auszubildenden bzw. Lehrgangs-oder Unterrichtsteilnehmer/-innen in der Funktion als Fachpraktische Lehrer/-in



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-10

Gültig ab: 01.12.2016

- Beraten der unmittelbaren Vorgesetzten und Treffen der erforderlichen Sofortmaßnahmen bei besonderen Vorfällen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

- Leiten und Durchführen von handlungs- und praxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung, insbesondere
 - Ausbilden der Anwärter/-innen des mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienstes und der Beschäftigten mit Vollzugsaufgaben in Bezug auf das Schießen, der Waffenkunde, der Waffenausbildung und dem Anwenden von allen im Gebrauch befindlichen Führungs- und Einsatzmitteln
 - Vermitteln der rechtlichen, taktischen und psychologischen Aspekte der Eigensicherung
 - Individuelles Schießtraining zur Reintegration von Polizeivollzugsbeamten/-innen nach Schussunfällen oder dienstlichem Schusswaffengebrauch in Kooperation mit dem sozialmedizinischen Dienst, Sozialbetreuung
 - Umsetzen der Inhalte der GA über das Einsatztraining der Berliner Polizei durch das Planen, Vorbereiten und Durchführen eines zielgruppenorientierten, praxisnahen, zentralen Einsatztrainings für die zum Training verpflichteten Mitarbeiter/-innen der Polizeiakademie, Serviceeinheiten und von SenInnSport

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere
 - Verfahren bei Freiheitsentziehung und richterlicher Vorführung (EBFE)
 - Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
 - Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
 - Posten- und Streifendienst

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-10

Gültig ab: 01.12.2016

3.1 Fachkompetenzen

| | | | | | |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben- gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- Sehr gute Kenntnisse folgender Gesetze: UZwG Bln, ASOG, StPO und WaffG
- Sehr gute Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A)
- Sehr gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

| | | | | | |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- Gute pädagogische und didaktische Kenntnisse in der polizeilichen Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Kenntnisse auf den Gebieten des Einsatzbezogenen Schießtrainings sowie des Einsatztrainings der Polizei Berlin - insbesondere zu folgenden Themenfeldern:
 - Eigensicherung / Selbstverteidigung und Festnahmetechniken
 - Führungs- und Einsatzmittel / Waffen- und Gerätekunde
 - Erste-Hilfe-Maßnahmen
 - Brandschutz
 - Arbeitsschutzbestimmungen auf Schießständen
 - Kommunikation, Gesprächsführung, Konfliktentstehung/-bewältigung, Stress/Stressbewältigung
- Sehr gute Kenntnisse im Konzipieren, Vorbereiten, Realisieren und Auswerten von Lehr- und Trainingsveranstaltungen und Entwickeln von Lehrunterlagen
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen
- Sehr gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

| | | | | | |
|-------|-----------------|--------|---|---|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|-----------------|--------|---|---|---|

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-10

Gültig ab: 01.12.2016

| | | | | | |
|-------|---|--------|--------|--------|---|
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) | | | | |
| 3.2.3 | Belastbarkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen | | | | |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese | | | | |
| 3.2.5 | Flexibilität | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten | | | | |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen | | | | |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Um- | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-10

Gültig ab: 01.12.2016

setzung

- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

| | | | | |
|---------------------|---|---|---|---|
| 3.2.8 Verantwortung | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | X | |

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| 3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | X | | |

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

| | | | | |
|--|---|---|---|---|
| 3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | X | |

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

| | | | | |
|-------------------------------|---|---|---|---|
| 3.3.1 Kommunikationsfähigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | X | | | |

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

| | | | | |
|-------------------------|---|---|---|---|
| 3.3.2 Konfliktfähigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | X | | |

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

| | | | | |
|-----------------------------|---|---|---|---|
| 3.3.3 Kooperationsfähigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | X | | |

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-18-10

Gültig ab: 01.12.2016

- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

| | | | | | |
|-------|------------------------|---|---|---|---|
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | | X | |

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

| | | | | | |
|-------|--|---|---|---|---|
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | X | | |

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

| | | | | | |
|-------|----------------------|---|---|---|---|
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | X | | |

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) entfällt



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3020-12-698

Gültig ab: 01.01.2013

Dienststelle(n): **Dir E ET, LKA, PA FB IV 4**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Einsatztrainer/in b.A.**
Verbleib bei: **Dir 5 St 31**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/ -teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch/didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen
- Vermittlung der theoretischen Inhalte der Eigensicherungsvorschriften unter Berücksichtigung des praktischen Einsatzbezuges
- Durchführung des Schießtrainings und der Nachbeschulung leistungsschwacher Schützen/Schützinnen
- Integration relevanter Erkenntnisse aus dem aktuellen Einsatzgeschehen in den Trainingsablauf
- Erprobung neuer Führungs- und Einsatzmittel (FEM) im Rahmen des ET bzw. begleitend bei Probeläufen
- Erstellung von Erprobungsberichten bzw. Erfahrungsberichten

Fachliche Weisungsbefugnis ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmenden

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

**Anforderungsprofil - Basisprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3020-12-698

Gültig ab: 01.01.2013

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen**2. formale Voraussetzungen**

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

- | | | | | | |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• gründliche Kenntnisse in den für die Aufgabenerfüllung erforderlichen Polizeidienstvorschriften (PDV), Geschäftsanweisungen (GA), Leitfäden (LF) und Rundschreiben, insbesondere Rechtsgrundlagen für die Anwendung von Zwang in Berlin (Verwaltungsvollstreckungsgesetz, UZwG sowie StPO) | | | | |
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• gründliche Kenntnisse in der Gestaltung und Durchführung von Schulungs- und Informationsveranstaltungen• Umfassende Kenntnisse der FEM die im allgemeinen polizeilichen Gebrauch stehen sowie der rechtlichen Voraussetzungen über deren Gebrauch und der tatsächlichen Gewalt• Kenntnisse in der Vermittlung von theoretischen und praktischen Wissen• Tiefgreifende Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen in der polizeilichen Selbstverteidigung und Festnahmetechniken• Kenntnisse in Erste Hilfe-Maßnahmen• gründliche Kenntnisse über den Umgang sowie Handhabung von Schusswaffen | | | | |
| 3.1.3 | entfällt | | | | |



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3020-12-698

Gültig ab: 01.01.2013

3.2 Leistungsverhalten

| | | | | | |
|-------|---|--------|--------|--------|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine | | | | |
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) | | | | |
| 3.2.3 | Belastbarkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen | | | | |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese | | | | |
| 3.2.5 | Flexibilität | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten | | | | |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen | | | | |


Anforderungsprofil - Basisprofil
 (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3020-12-698

Gültig ab: 01.01.2013

- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

| | | | | |
|--|---|---|--------|---|
| 3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|--|---|---|--------|---|

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

| | | | | |
|---------------------|---|---|--------|---|
| 3.2.8 Verantwortung | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|---------------------|---|---|--------|---|

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

| | | | | |
|--|---|--------|---|---|
| 3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|--|---|--------|---|---|

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

| | | | | |
|--|---|---|--------|---|
| 3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|--|---|---|--------|---|

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

| | | | | |
|-------------------------------|--------|---|---|---|
| 3.3.1 Kommunikationsfähigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------------------------------|--------|---|---|---|

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

| | | | | |
|-------------------------|---|--------|---|---|
| 3.3.2 Konfliktfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|-------------------------|---|--------|---|---|

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an

**Anforderungsprofil - Basisprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3020-12-698

Gültig ab: 01.01.2013

- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-19-47

Gültig ab: 14.06.2019

Dienststelle(n): **PA St 42**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB FEM b.A.**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeilicher Service gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife

Wahrnehmung der logistischen, naturwissenschaftlichen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen Aufgaben des Bereiches

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und -bewertung

ggf. Experten- und Sachverständigentätigkeit

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung/Beratung/Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereichs

- Vertreten der Sachbereichsleitung bei Abwesenheit
- Beraten der Sachbereichsleitung in Bezug auf Leistungsbewertungen der nachgeordneten Mitarbeiter/-innen
- Mitarbeiten an Entscheidungsvorlagen für die Sachbereichs- Stabsbereich-, Akademie- bzw. Behördenleitung zu den Belangen des Sachbereiches
- Beraten und Informieren von Vorgesetzten in Belangen der Führungs- und Einsatzmittel (FEM)
- Beraten der unmittelbaren Vorgesetzten und Treffen der erforderlichen Sofortmaßnahmen bei besonderen Vorfällen

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereichs bis zur Entscheidungsreife

- Verantworten der Einsatzfähigkeit, Bereitstellen und Nachweisführung der Waffen, der Munition, der Fernmeldegeräte und der sonstigen FEM sowie Führen des Bestandsnachweises der Verwendungsstelle WuG
- Mitwirken bei der Bedarfsermittlung von FEM im Rahmen der Haushalts-, Finanz- und Investitionsplanung
- Durchführen von Nutzwertanalysen
- Mitwirken bzw. Unterstützen der Sachbereichsleitung bei der Aufsichts- und Verantwortungspflicht in den Bereichen Verbleib und Verwertung beweglicher Sachen, Umgang mit Faustfeuerwaffen und ggf. Einsatztraining
- Beraten/Betreuen der Dienststellen in fachtaktischen / fachtechnischen und organisatori-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-19-47

Gültig ab: 14.06.2019

schen Angelegenheiten unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Aspekte.

Koordination/Steuerung von Vorgängen

- Mitwirken bei der Marktbeobachtung und aktiven Erprobung von Führungs- und Einsatzmitteln sowie Prüfen auf Realisierbarkeit und Einsatztauglichkeit in den unterschiedlichen Dienststellen
- Teilnehmen an Fachmessen und bundesweiten Fortbildungsmaßnahmen
- Kontaktpflege zu Bedarfsträgern, anderen Ämtern, Behörden und Institutionen

Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere:
 - Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
 - Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
 - Posten- und Streifendienst

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

| | | | | | |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- Sehr gute Kenntnisse im Gefahrenabwehrrecht, Straf- und Strafprozessrecht - insbesondere: ASOG Bln., StPO, UZwGBln, WaffG, OWiG
- Sehr gute Kenntnisse in der praktischen Anwendung und Umsetzung

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-19-47

Gültig ab: 14.06.2019

des Gefahrenabwehrrechts, des materiellen und formellen Strafrechts sowie des Ordnungswidrigkeitengesetzes

- Sehr gute Kenntnisse über die sonstigen bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Sehr gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

| | | | | | |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|--|--------|---|---|---|

- Sehr gute Kenntnisse über die Arbeitsabläufe der täglichen polizeilichen Praxis
- Sehr gute Kenntnisse über die Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde
- Sehr gute Kenntnisse auf den Gebieten des waffentechnischen Dienstes, insbesondere in
 - den Grundsätzen von Waffen- und Geräteeinsätzen
 - der Verwaltung beweglicher Sachen
 - der Waffen-, System-, Schieß- und Munitionslehre
 - den polizeilichen Waffensystemen, der Führungs- und Einsatzmittel (FEM) der Berliner Polizei, deren sach- und fachgerechten Umgang und deren Handhabung
 - der Untersuchung von Waffen und Gerät, der Funktionssicherheit und des Zustandes von Waffen, Munition und Gerät
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie anwendungssichere Kenntnisse der zur Verfügung gestellten Spezialsoftware mit den dazugehörigen Programmen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

| | | | | | |
|-------|-----------------|--------|---|---|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|-----------------|--------|---|---|---|

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-19-47

Gültig ab: 14.06.2019

| | | | | | |
|-------|---|---|--------|--------|---|
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) | | | | |
| 3.2.3 | Belastbarkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• hält den körperlichen Belastungen stand• hält psychischen Belastungen stand• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen• handelt in Stresssituationen besonnen | | | | |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• entscheidet sach- und situationsgerecht• entscheidet zeitgerecht• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese | | | | |
| 3.2.5 | Flexibilität | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen• kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen• kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten | | | | |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest• erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen• besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen | | | | |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umset- | | | | |



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-19-47

Gültig ab: 14.06.2019

zung

- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

| | | | | | |
|-------|---------------|---|---|--------|---|
| 3.2.8 | Verantwortung | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|-------|---------------|---|---|--------|---|

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

| | | | | | |
|-------|--|---|---|--------|---|
| 3.2.9 | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
|-------|--|---|---|--------|---|

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

| | | | | | |
|--------|-------------------------------------|--------|---|---|---|
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|--------|-------------------------------------|--------|---|---|---|

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

| | | | | | |
|-------|-------------------------|---|--------|---|---|
| 3.3.1 | Kommunikationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|-------|-------------------------|---|--------|---|---|

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

| | | | | | |
|-------|-------------------|---|--------|---|---|
| 3.3.2 | Konfliktfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|-------|-------------------|---|--------|---|---|

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

| | | | | | |
|-------|-----------------------|---|--------|---|---|
| 3.3.3 | Kooperationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
|-------|-----------------------|---|--------|---|---|

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3037-19-47

Gültig ab: 14.06.2019

- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

| | | | | | |
|-------|------------------------|---|---|---|---|
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | | X | |

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

| | | | | | |
|-------|--|---|---|---|---|
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | X | | | |

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

| | | | | | |
|-------|----------------------|---|---|---|---|
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | X | | |

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-260

Gültig ab: 01.12.2016

Dienststelle(n): **PA FB III**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Fachpraktische Lehrer/in Einsatz b.A.**
Verbleib bei: **PA St 32**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Lehre / Training gD:

Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellung und Überarbeitung von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch / didaktischer Hinsicht
- Ausarbeitung und Überarbeitung von Unterrichtsbegleitmaterial sowie von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Durchführung von Leistungsüberprüfungen incl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/ -teilnehmerinnen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Entwicklung, Durchführung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen aller Art für unterschiedliche Zielgruppen

- Erstellen und Überarbeiten von Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch/ didaktischer Hinsicht
- Erstellen von Ausbildungsunterlagen für das Einweisen neuer Dienstkräfte
- Aus- und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial sowie Mit- und Zuarbeiten beim Verfassen von Fachartikeln, Fachvorträgen sowie Schriften zur Aus- und Fortbildung
- Erstellen, Durchführen, Korrigieren und Bewerten von Übungen und Lernzielkontrollen sowie Leistungsüberprüfungen inkl. Ausstellen von Leistungsbescheinigungen
- Interagieren mit anderen Organisationseinheiten zur Realisierung, Koordinierung und Anpassung des Praxisbezugs innerhalb der Aus- und Fortbildung

Wahrnehmung der Fachaufsicht ggü. Lehrgangs- bzw. Unterrichtsteilnehmern/-innen

- Weisungsbefugnis gegenüber zugewiesenen Auszubildenden bzw. Lehrgangs-oder Unterrichtsteilnehmer/-innen in der Funktion als Fachpraktische Lehrer/-in
- Beraten der unmittelbaren Vorgesetzten und Treffen der erforderlichen Sofortmaßnahmen bei besonderen Vorfällen

Leitung von Lehrgängen und lehrgangsbezogenen Einsätzen und Exkursionen

- Planen, Leiten, Durchführen und Nachbereiten von Veranstaltungen im Rahmen der Fort-



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-260

Gültig ab: 01.12.2016

bildung von Führungskräften mit Personalverantwortung sowie Ausbildungseinsätzen innerhalb des Bachelor-Studienganges des gPVD

- Durchführen von handlungs- und praxisorientierten Lehrveranstaltungen sowie Übungen und Einsätze für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung, insbesondere
 - Praktische und theoretische Ausbildung des mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienstes sowie der Beschäftigten mit Vollzugsaufgaben in der Handhabung der Schusswaffen sowie der Führungs- und Einsatzmittel
 - Formular- und Vordruckkunde (z.B. Poliks, BOWI, Durchsuchungsprotokoll)
 - Polizeiliche Standardmaßnahmen (z.B. Personen- und Fahrzeugkontrollen, Identitätsfeststellung, Freiheitsbeschränkung/-entziehung, Absperrung und Durchsuchung)
 - Grundlagen und Training der Eigensicherung
 - Aus- und Fortbildung für die Verwendung in Einsatzeinheiten
 - Verkehrsregelungsseminar gemäß Geschäftsanweisung
 - Grundlagen der Einsatzplanung und -durchführung
 - Führungsfortbildung (z.B. Gruppenführer EE / AHu, W1)

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

- Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben im Zusammenhang mit Einsatzlagen, insbesondere:
 - Verfahren als Entscheidungsbeamter für Freiheitsentziehungen (EBFE)
 - Kommunikationsteam (KMT)
 - Gefangenentransportkommando (Getrakdo)
 - Zentrale Erstbearbeitung (ZEB)
 - Posten- und Streifendienst

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-260

Gültig ab: 01.12.2016

3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben-
gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher
Vorgaben 4 3 2 1
X

- Sehr gute Kenntnisse im Eingriffsrecht - insbesondere: ASOG Bln., StPO, UZwGBln, VersG, WaffG, OWiG
- Sehr gute Kenntnisse in ausbildungsrelevanten Rechtsvorschriften (APOmDPol, APOgDPol - B.A)
- Sehr gute Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Vorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte
- Gute Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen

3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten
und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X

- Gute pädagogische und didaktische Kenntnisse in der polizeilichen Aus- und Fortbildung
- Sehr gute Kenntnisse im Gestalten und Durchführen von Lehrveranstaltungen
- Sehr gute Kenntnisse im Konzipieren, Vorbereiten, Realisieren und Auswerten von Lehrveranstaltungen und Entwickeln von Lehrunterlagen
- Gute Medienkompetenz für die Unterrichtsgestaltung
- Sehr gute Kenntnisse über die in der Fachgruppe geschulten Themenfelder
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich POLIKS, im Vordruckwesen sowie in der Aufnahme und dem Bearbeiten von Anzeigen
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie anwendungssichere POLIKS-Kenntnisse
- Sehr gute Kenntnisse der Aufbau- und Ablauforganisation der Dienstbehörde

3.1.3 entfällt

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2 Organisationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten



Anforderungsprofil - Einzelprofil (Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-260

Gültig ab: 01.12.2016

ten

- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3 Belastbarkeit 4 3 2 1
X

- hält den körperlichen Belastungen stand
- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität 4 3 2 1
X

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen 4 3 2 1
X

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-260

Gültig ab: 01.12.2016

lungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung

4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft

4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln

4 3 2 1
X

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit

4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit

4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil Lehre/Training)

Profil-Nr. 3037-17-260

Gültig ab: 01.12.2016

| | | | | | |
|------------|---|---|--------|--------|---|
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen• äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten | | | | |
| 3.4 | Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln | | | | |
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein• sorgt für eine zügige Bearbeitung | | | | |
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich• kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen• hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen• tritt angemessen auf | | | | |
| 3.5 | Führungsverhalten (nur bei Führungskräften) | | | | |
| | entfällt | | | | |



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3020-18-11

Gültig ab: 05.02.2020

Dienststelle(n): **Dir _ St 3, Dir E St 3, LKA St 3, PA St 3, Dir ZS Pers 01**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **SB dezentraler Sanitätseinsatzdienst**
Verbleib bei: **Dir 1 St 31**

Aufgaben der Masterprofilgruppe vollzugspolizeilicher Service gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife

Wahrnehmung der logistischen, naturwissenschaftlichen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen Aufgaben des Bereiches

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und -bewertung

ggf. Experten- und Sachverständigentätigkeit

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches bis zur Entscheidungsreife

- Beraten aller Polizeiangehörigen in sanitätseinsatzdienstlichen Belangen im Rahmen der Vorsorge/Nachsorge - insbesondere Beraten der Direktions-, Amts- und Stabsleitung
- Unterstützen der Gliederungseinheiten bei der Bewältigung sanitätseinsatzdienstlicher Verpflichtungen auch hinsichtlich etwaiger einsatztaktischer/-technischer Anforderungen
- Unterstützen des Polizeiärztlichen Dienstes in allen sanitätseinsatzdienstlichen Belangen

Wahrnehmung der logistischen, naturwissenschaftlichen, technisch-organisatorischen und taktisch geprägten polizeilichen Aufgaben des Bereiches

- Planen, Koordinieren und Überprüfen allgemeiner und vollzugsspezifischer arbeitsmedizinischer Vorsorgeuntersuchungen, insbesondere bei der Inanspruchnahme externer Betriebsärzte
- Beraten bei der Fertigung von Dienstunfallanzeigen
- Veranlassen notwendiger Maßnahmen hinsichtlich der gesamtbehördlichen Desinfektions- und Hygienestandards
- Beurteilen einsatzbedingter Schutz- bzw. Desinfektionserfordernisse
- Unterstützen bei der Koordinierung von Arbeitsschutzmaßnahmen auf dem Gebiet des Pandemieschutzes
- Begleiten und Unterstützen des Polizeiärztlichen Dienstes bei der Durchführung von Rückführungsmaßnahmen ins Heimatland

Gewährleistung der Funktions- und Einsatzfähigkeit des Arbeitsbereiches

- Einsatzbedingtes medizinisches Erstversorgen



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3020-18-11

Gültig ab: 05.02.2020

- Unterstützen des Polizeiärztlichen Dienstes bei Impfkationen, inkl. organisatorischer Maßnahmen
- Koordinieren, Planen, inhaltliches Abstimmen sowie Durchführen von allgemeinen und einsatzspezifischen Aus- und Fortbildungsmaßnahmen in der Ersten-Hilfe gemäß GA einschließlich des Wahrnehmens der fachlichen Weisungsbefugnis gegenüber den Teilnehmenden
- Durchführen von Beschulungen zur Blutungskontrolle als Multiplikatorin oder Multiplikator
- Überwachen der regelmäßigen Fortbildung aller Ersthelfenden
- Überwachen und Gewährleisten der ständigen Einsatzbereitschaft der vorhandenen Sanitätseinsatzmittel, Erste Hilfe-Einrichtungen und des medizinischen Equipments in Zusammenarbeit mit den Ansprechpersonen der Dienststellen sowie deren Bestandspflege
- Planen und Durchführen von Gesundheitschecks für alle Polizeidienstkräfte, insbesondere unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Gegebenheiten
- Teilnehmen an fachbezogenen Aus- und Fortbildungsveranstaltungen in Abstimmung mit dem zentralen Sanitätseinsatzdienst

Steuerung und Auswertung der Arbeitsabläufe durch zielorientierte Informationssammlung, -erhebung und -bewertung

- Durchführen von Leistungsüberprüfungen einschließlich des Ausstellens von Teilnahmebescheinigungen
- Mitwirken bei Angelegenheiten des Arbeitsschutzes, Brandschutzes und Gesundheitsmanagements für alle Dienstkräfte der Polizei Berlin, unter besonderer Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Belange

ggf. Experten- und Sachverständigentätigkeit

Beteiligung an anlassbezogenen Einsätzen

- Sanitätseinsatzdienstliches Betreuen und Versorgen im täglichen Dienst sowie bei anlassbezogenen Einsätzen, Übungen, Großschadensereignissen, Amoklagen sowie bei Sport- und sonstigen Veranstaltungen, insbesondere in Bereichen, in denen der originär zuständige Rettungsdienst aus Gründen der Eigensicherung nicht mehr eingesetzt werden kann
- Mitarbeiten im Bereich der zentralen Bearbeitung und Führung bei besonderen polizeilichen Lagen im Rahmen der BAO
- Durchführen von internen Präventionsveranstaltungen und Präventionsveranstaltungen in Zusammenarbeit mit anderen Verwaltungsbehörden

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

Nachweis einer rettungsdienstlichen Qualifikation gemäß den polizeiinternen Vorgaben bzw. den Grundsätzen der Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung (z. B. Rettungssanitäterin oder Rettungssanitäter)

**Anforderungsprofil - Basisprofil**
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3020-18-11

Gültig ab: 05.02.2020

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:**4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich****3.1 Fachkompetenzen**

| | | | | | |
|-------|---|--------|---|---|---|
| 3.1.1 | Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|---|--------|---|---|---|

- Sehr gute aufgabengebietsbezogene Kenntnisse folgender Vorschriften:
 - Gesetz über den Rettungsdienst für das Land Berlin (Rettungsdienstgesetz - RDG)
 - Gesetz über die Gefahrenabwehr bei Katastrophen (KatSG)
 - Geschäftsanweisungen und Konzeptionen zur Bewältigung von Anschlägen oder Gefahr von Anschlägen
- Gute aufgabengebietsbezogene Kenntnisse folgender Vorschriften:
 - Notfallsanitätsgesetz (NotSanG)
 - MedizinprodukteG, Medizinprodukte-BetreiberVO
 - Infektionsschutzgesetz (IfSG)
 - Vorschriften der gesetzlichen Unfallverhütung
 - Arbeitsschutzgesetz
- Sehr gute Kenntnisse der GA über den Sanitätsdienst in der Polizei Berlin
- Sehr gute Kenntnisse der PDV 100 - Führung und Einsatz der Polizei
- Gute Kenntnisse im Eingriffsrecht
- Grundkenntnisse in der Landeshaushaltsordnung (LHO) zum Vergaberecht
- aufgabengebietsbezogene Kenntnisse im BlnDSG

| | | | | | |
|-------|--|--------|---|---|---|
| 3.1.2 | Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
|-------|--|--------|---|---|---|

- Kenntnisse über Rettungsdienste anderer Behörden und Organisationen
- Handhabungssicherheit bei der Bedienung und Überprüfung von technischen-medizinischen Geräten und der Sanitätseinsatzkraftwagen
- Umfangreiche Kenntnisse bei der Planung, Koordination und Durchführung der Aus- und Fortbildung im Sanitätseinsatzdienst

**Anforderungsprofil - Basisprofil**
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3020-18-11

Gültig ab: 05.02.2020

- Kenntnisse in der Bearbeitung von Dienstunfällen
- Kenntnisse in der Vorbereitung, Planung, Logistik von Impfkationen und arbeitsmedizinischen Vorsorgeuntersuchungen
- Kenntnisse über das Vordruckwesen im Sanitätseinsatzdienst
- Gute Kenntnisse über die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin sowie über die behördenweiten Kommunikationswege
- Fähigkeit, Informationen zielgruppenorientiert verständlich zu vermitteln
- Gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie bereichsbezogenen PC-Anwendungen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

- entfällt -

3.2 Leistungsverhalten

| | | | | | |
|-------|---|--------|--------|---|---|
| 3.2.1 | Zuverlässigkeit | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen• hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine | | | | |
| 3.2.2 | Organisationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten• plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) | | | | |
| 3.2.3 | Belastbarkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• hält den körperlichen Belastungen stand• hält psychischen Belastungen stand• erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben• ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen• handelt in Stresssituationen besonnen | | | | |
| 3.2.4 | Entscheidungsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none">• entscheidet sach- und situationsgerecht• entscheidet zeitgerecht• entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis• berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen• erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese | | | | |



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3020-18-11

Gültig ab: 05.02.2020

| | | | | | |
|--------|---|--------|--------|--------|---|
| 3.2.5 | Flexibilität | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten | | | | |
| 3.2.6 | Auffassungsgabe / Urteilsvermögen | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen | | | | |
| 3.2.7 | Leistungs- / Einsatzbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein | | | | |
| 3.2.8 | Verantwortung | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück | | | | |
| 3.2.9 | Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit | | | | |
| 3.2.10 | Wirtschaftliches Denken und Handeln | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein | | | | |

3.3 Sozialverhalten

| | | | | | |
|-------|-------------------------|---|---|---|---|
| 3.3.1 | Kommunikationsfähigkeit | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-------|-------------------------|---|---|---|---|



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3020-18-11

Gültig ab: 05.02.2020

| | | | | | |
|------------|--|--------|--------|--------|---|
| | | | | | X |
| | <ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern | | | | |
| 3.3.2 | Konfliktfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an | | | | |
| 3.3.3 | Kooperationsfähigkeit | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal | | | | |
| 3.3.4 | Durchsetzungsfähigkeit | 4 | 3 | 2 X | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten | | | | |
| 3.4 | Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln | | | | |
| 3.4.1 | Service- / Dienstleistungsorientierung | 4 X | 3 | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung | | | | |
| 3.4.2 | Diversitätskompetenz | 4 | 3 X | 2 | 1 |
| | <ul style="list-style-type: none"> • akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen • tritt angemessen auf | | | | |



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil Vollzugspolizeilicher Service)

Profil-Nr. 3020-18-11

Gültig ab: 05.02.2020

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)
entfällt