



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-51

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **PA St 11**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Sachbereich Ausbildungsleitung (h.A.)**
Verbleib bei: **PA St 31**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen

- **Weisungsbefugnis ggü. unterstellten Mitarbeitenden**
- **Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen**
- **Führung mit Zielen**
- **Erstellung von/Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen**
- **Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern**
- **Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes orientiert an den aktuellen Vorschriften und Weisungen**
- **Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes unter Berücksichtigung von Prioritätensetzungen in der Aufgabenbewältigung**

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

- **Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß der Verantwortung**



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-51

Gültig ab: 01.04.2026

- **Verantwortliches Entwickeln herausragender Konzepte zur kontinuierlichen Optimierung der Ausbildung des mittleren, gehobenen und höheren Polizeivollzugsdienstes sowie der vollzugsnahen Tarifbeschäftigten aus vollzugspolizeilicher Sicht**
- **Beraten und Unterstützen der Stabsbereichsleitung in der Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten und vollzugsrelevanten Themen**
- **Verantwortliches Erarbeiten von Strategien im Bereich der Ausbildung und des Studiums der Polizei Berlin**
- **Begleiten der Mitarbeitenden bei der Durchführung eines geordneten Ausbildungsablaufs unter Einhaltung aller gesetzlichen Bestimmungen**
- **Verantworten der Koordination und Vorbereitung der mündlichen und schriftlichen Prüfungen des mittleren Polizeivollzugsdienstes**
- **Verantworten der zentralen Koordinierungsstelle bezüglich Bachelor-/Master-/Abschlussarbeiten und Studien-/Forschungsanfragen**
- **Leiten von Arbeits- und Projektgruppen sowie Repräsentieren der Belange in Gremiensitzungen der HWR Berlin**
- **Wahrnehmen von Aufgaben im Bereich des Krisenmanagements**
- **Verantworten der zentralen Ansprechstelle „Streik“**

Erarbeiten von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- **Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen und strategischen Entscheidungen durch das Erstellen fundierter Vorlagen**
- **Verantwortliches Bearbeiten aller grundsätzlichen und herausragenden Themen im Zusammenhang mit Einsatzlagen (AAO/BAO)**
- **Regeln und Gewährleisten einheitlicher Verfahrensweisen sowie Bearbeiten komplexer interner/externer Anfragen**
- **Verantworten sämtlicher Kräfteanforderungen und -gestellungen der Polizeiakademie**

Repräsentation der Polizei im Zuständigkeitsbereich

- **Fachliches und repräsentatives Vertreten des Sachbereichs gegenüber externen Institutionen, Delegationen und anderen Behörden**

Beratung und Information von Vorgesetzten

- **Auswerten und Analysieren komplexer Themen zur strategischen Entscheidungsvorbereitung für die Leitungsebene (z. B. Weiterentwicklung von Prüfungsordnungen)**
- **Erarbeiten von herausragend fundierten fachlichen Stellungnahmen und Zuarbeiten für die Akademie-/Stabsleitung**
- **Beratung der Stabsleitung bezüglich polizeilicher Einsätze und eines Krisenmanagements**
- **Steuern der Personalentwicklung bei Personaleinzelmaßnahmen**

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- **Regelmäßiges Abstimmen/Zusammenarbeiten mit der HWR/ Deutschen Hochschule der Polizei (DHPol)**
- **Regelmäßiges Austauschen mit polizeilichen Bildungseinrichtungen anderer Bundesländer und der Bundespolizei in Bezug auf eine polizeivollzugsnahe Ausbildung**

Leitung von Einsatzlagen

- **Bedarfsorientiertes Wahrnehmen vollzugspolizeilicher Aufgaben sowie Bewältigen von unvorhergesehenen und herausragenden Einsatzlagen**



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-51

Gültig ab: 01.04.2026

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse in Gesetzen/Verordnungen, insbesondere: ASOG Bln., StPO, StGB, OWIG, VersG, WaffG, UZwG Bln • Herausragende Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften, insbesondere Landesbeamtengesetz (LBG), Beamtenstatusgesetz (BeamStG), Dienstrechtsänderungsgesetz (DRÄndG), Laufbahngesetz (LfbG), Pol-LVO, Disziplinalgesetz (DiszG) • Herausragende Kenntnisse der Ausbildungs- und Prüfungsordnungen für den mittleren Polizeivollzugsdienst (APomDPol), gehobenen Polizeivollzugsdienst (APogDPol-B.A., StudOPol-B.A.) sowie des Gesetzes über die Hochschulen im Land Berlin (BerIHG) • Kenntnisse über die Bestimmungen des Geschäftsverfahrens innerhalb der Berliner Behörden (GGO I) 				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Tiefgehende Fachkenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Aus- und Fortbildungskonzepten sowie in den Abläufen der Ausbildung des mittleren und gehobenen Polizeivollzugsdienstes • Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-51

Gültig ab: 01.04.2026

	<ul style="list-style-type: none"> • Herausragende dienstkundliche Kenntnisse • Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten (insb. Moderation und Leitung von Arbeitsgruppen) • Tiefgehende Kenntnisse über Strategieentwicklung und herausragende Fähigkeiten strategischen Denkens und Verständnisses • Tiefgehende Fachkenntnisse im Bereich des Krisenmanagements • Kenntnisse der Gremienstrukturen und der prozessbezogenen Arbeitszusammenhänge • Sicherer Umgang mit IT-Standardanwendungen 				
3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz Berlin (Per-sVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), Verwaltungsvorschrift Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie des Landesgleichberechtigungsgesetzes (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG) • Herausragende Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Diensts- und Tarifrechts (z.B. BeamStG, LBG; LfbG, Pol-LVO, AZVO, TV-L) • Herausragende Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergabe) • Herausragende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten • Herausragende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potentialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbeurteilungen) • Herausragende Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden • Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen 				
3.2	Leistungsverhalten				
3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-51

Gültig ab: 01.04.2026

Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwert unter Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-51

Gültig ab: 01.04.2026

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-51

Gültig ab: 01.04.2026

- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion 4 3 2 1
X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-51

Gültig ab: 01.04.2026

3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• fördert die Zusammenarbeit im Team• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none">• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-52

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **PA FB II 3**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Polizeiliches Einsatzmanagement (h.A.)**
Verbleib bei: **PA St 31**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Weisungsbefugnis ggü. unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von/Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes orientiert an den aktuellen Vorschriften und Weisungen
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes unter Berücksichtigung von Prioritätensetzungen in der Aufgabenbewältigung

Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-52

Gültig ab: 01.04.2026

- Entwickeln herausragender Einsatzstrategien und -konzepte sowie deren Implementierung in das Fortbildungsangebot
- Fachliches Unterstützen der Mitarbeitenden bei der Entwicklung, Realisierung und Evaluierung von polizeipraxisorientierten Lehr- bzw. Trainingsveranstaltungen
- Verantwortliches Gewährleisten der Qualifizierung von Vollzugspolizeiführenden des gD/hD zur Durchführung von Maßnahmen aus besonderen Anlässen sowie das Vorbereiten, Durchführen und Nachbereiten eigener einsatzpraktischer Übungen
- Verantworten der Durchführung von Verwendungsfortbildungen
- Vorbereiten, Planen, Koordinieren und Durchführen von Seminaren/Workshops sowie die Kurs- und Dozentensteuerung mittels Bildungsmanagementsystem

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen und strategischen Entscheidungen durch das Erstellen fundierter Vorlagen
- Unterstützen und Beraten der Direktionen und des LKA bei der Planung, Durchführung und Nachbereitung von Übungen (PDV 230) zu Maßnahmen aus besonderen Anlässen
- Verantworten des Anlegens, Durchführens und Nachbereitens von Vollübungen gem. PDV 230 nach Auftrag von der Behördenleitung
- Verantwortliches Erstellen und Überarbeiten von Unterrichtsbegleitmaterial und Schulungsunterlagen in polizeifachlicher und methodisch/didaktischer Hinsicht
- Fertigen von herausragenden schriftlichen Zuarbeiten für die Fachbereichsleitung, insbesondere Stellungnahmen im Zusammenhang mit Maßnahmen aus besonderen Anlässen gem. maßgeblicher PDV

Repräsentation der Polizei

- Fachliches und repräsentatives Vertreten der Polizei Berlin bzw. des Fachbereiches in Fragen der Ausbildung und Fortbildung in entsprechenden Projekten, Gremien und Arbeitsgruppen

Beratung und Information von Vorgesetzten

- Auswerten und Analysieren komplexer und sicherheitsrelevanter Themen mit strategischer Entscheidungsvorbereitung auf Leitungsebene
- Fachliches Beraten anderer Fachbereiche/-gruppen der Polizeiakademie sowie Informieren von Vorgesetzten über notwendige Anpassungen des fachgruppenspezifischen Fortbildungsangebotes

Kooperation mit externen Institutionen/Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

- Bewältigen von unvorhergesehenen und herausragenden Einsatzlagen sowie Zusammenarbeiten mit anderen BOS über rechtliche und taktische Verfahrensweisen bei Einsätzen aus besonderem Anlass

Leitung von Einsatzlagen

- Mitarbeiten und Beraten in Führungsgruppen oder Stäben bei Einsätzen aus besonderen Anlässen, auch mit erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen oder gesteigertem Gefahrenpotential

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-52

Gültig ab: 01.04.2026

Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Rechtskenntnisse, die mit den strafrechtlichen Ermittlungsverfahren bzw. strafprozessualen Abläufen im Zusammenhang stehen (StPO, StGB) • Herausragende Kenntnisse im Datenschutzrecht, ASOG Bln, UZwG Bln • Herausragende Kenntnisse über die bereichsspezifisch relevanten Polizeidienstvorschriften, Geschäftsanweisungen und Behördenkonzepte - insbesondere der Vorschriften über die taktischen und strategischen Vorgehensweisen bei polizeilichen Einsatzlagen • Kenntnisse über das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I) und in diesem Zusammenhang stehenden Regelungen 				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe in Befehlsstellen und Führungsstäben • Herausragende einsatzpolizeiliche Erfahrungen und tiefgehende Fachkenntnisse in der konzeptionellen Planung, Durchführung und Bewältigung von BAO-Sofortlagen • Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin in Bezug auf Strukturierung, Gliederung und Führungsstrukturen • Herausragende Kenntnisse der Einsatzlehre und Führung im Einsatz • Tiefgehende Fachkenntnisse in der Kurs- und Terminplanung für die 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-52

Gültig ab: 01.04.2026

- Seminare in der Aus- und Fortbildung
- Herausragende Kenntnisse zum Entwickeln von Lehrunterlagen sowie Auswerten von Lehrveranstaltungen sowie pädagogische und didaktische Fähigkeiten in der Aus- und Fortbildung
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten, insbesondere beim Leiten/Moderieren von Arbeitsgruppen
- Herausragende Kenntnisse über die Arbeitsabläufe der täglichen polizeilichen Praxis
- Tiefgehende Fachkenntnisse in der Entwicklung und Umsetzung von Konzepten zur Kriminalitätsbekämpfung
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit den MS-Office Standardsoftwareprogrammen sowie anwendungssichere EDV-Kenntnisse in Bezug auf die Seminarplanung (Bildungsmanagementsystem -BMS-)

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X

- Herausragende Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz Berlin (PersVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), Verwaltungsvorschrift Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie des Landesgleichberechtigungsgesetzes (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Herausragende Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Diensts- und Tarifrechts (z.B. BeamStG, LBG; LfbG, Pol-LVO, AZVO, TV-L)
- Herausragende Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergabe)
- Herausragende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten
- Herausragende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potentialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbeurteilungen)
- Herausragende Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-52

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 				
3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-52

Gültig ab: 01.04.2026

	<ul style="list-style-type: none"> • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz 				
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an 				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-52

Gültig ab: 01.04.2026

- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-52

Gültig ab: 01.04.2026

<p>3.5.3 Vorbildfunktion</p> <ul style="list-style-type: none"> • lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor • hält sich an behördeneigene Vorgaben 	<p>4 3 2 1</p> <p> X</p>
<p>3.5.4 Motivationsfähigkeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • fördert die Zusammenarbeit im Team • entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele • berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel) • äußert Anerkennung und kritisiert angemessen 	<p>4 3 2 1</p> <p>X</p>
<p>3.5.5 Personalentwicklung</p> <ul style="list-style-type: none"> • kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern • setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein • beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung • achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen 	<p>4 3 2 1</p> <p> X</p>
<p>3.5.6 Fürsorge</p> <ul style="list-style-type: none"> • kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen • sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen • ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an 	<p>4 3 2 1</p> <p> X</p>



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-50

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **PA FB III FÜD**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Führungsdienst PA (h.A.)**
Verbleib bei: **PA St 31**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Weisungsbefugnis ggü. unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von/Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes orientiert an den aktuellen Vorschriften und Weisungen
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes unter Berücksichtigung von Prioritätensetzungen in der Aufgabenbewältigung

Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-50

Gültig ab: 01.04.2026

- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Entwickeln herausragender Einsatzstrategien und -konzepte sowie Unterstützen bei der Umsetzung von einsatzbezogenen Aus- und Fortbildungskonzeptionen zur Steigerung vollzugspolizeilicher Handlungssicherheit sowie einsatzbewährter Handlungsstrategien, z. B. im Rahmen realitätsnaher Darstellung von Einsatzsituationen oder der Durchführung des einsatzbezogenen Schießtrainings
- Beraten und Unterstützen von Dienststellen in für die Aus- und Fortbildung und das Einsatztraining relevanten Fragestellungen
- Koordinieren und Unterstützen der Fachgruppenleitungen bei der Planung, Durchführung und Evaluation von bereichsspezifischen Aus- und Fortbildungsmaßnahmen, die Themenbereiche Sport, Abwehr- und Zugriffstraining, Schieß- und Schießvermeidungs-, FEM-, sowie Situations- und Verhaltenstraining betreffend
- Mitwirken bzw. Leiten von bereichsspezifischen Arbeits- und Projektgruppen
- Auswerten und Analysieren komplexer und sicherheitsrelevanter Themen (Informationserhebung und -steuerung) zur Optimierung des Einsatz- und Eigensicherungsverhaltens sowie zur Ableitung strategischer Neuentwicklungen

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen und strategischen Entscheidungen durch das Festlegen und Weiterentwickeln einsatztaktischer Standards
 - Analysieren und Bewerten aktueller Einsatzstrategien zur Identifikation von Optimierungspotenzialen
 - Entwickeln und Implementieren neuer einsatztaktischer Konzepte unter Berücksichtigung polizeilicher Leitlinien
- Erarbeiten von herausragend fundierten, fachlichen Standards, Vorgaben und Gutachten für die polizeiliche Aus- und Fortbildung
- Qualitätssichern und Standardisieren von Ausbildungsmaßnahmen sowie Sicherstellen einer praxisnahen Schulung unter Einbeziehung einsatzbezogener Erfahrungswerte
- Verantwortliches Steuern und Entscheiden in bereichsspezifischen Einzelvorgängen (Prüfen/Freigeben von Maßnahmen der taktischen Einsatzvorbereitung)
- Verantwortliches Überwachen und Durchsetzen der Qualitätsstandards sowie Einführen von Evaluationsmaßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung

Repräsentation der Polizei

- im Zuständigkeitsbereich nach innen und anlassbezogen nach außen

Beratung und Information von Vorgesetzten,

insbesondere

- Auswerten und Analysieren komplexer Themen mit strategischer Entscheidungsvorbereitung auf Leitungsebene, insbesondere für die Fachbereichsleitungen, die Leitung der PA sowie den/die Landeseinsatztrainer/in
- Beraten und Informieren von Vorgesetzten in herausragenden einsatztaktischen Fragestellungen und zur Ausgestaltung der bereichsspezifischen Fortbildung

Kooperation mit externen Institutionen/Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

von herausragender Bedeutung

- Zusammenarbeiten mit anderen Polizeidienststellen, Polizeibehörden der Länder und des Bundes sowie externen Behörden und BOS sowie anderen Institutionen im Rahmen bestehender Kooperationen von herausragender Bedeutung



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-50

Gültig ab: 01.04.2026

Leitung von Einsatzlagen

- Führen von Einsatzanlässen des täglichen Dienstes und im Rahmen der Gestellung der Alarmhundertschaft der PA
- Bewältigen von unvorhergesehenen und herausragenden Einsatzlagen (auch bei gesteigertem Gefahrenpotential oder erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen)

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:
4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse der für die öffentliche Sicherheit und Ordnung sowie der für die Aufgabenerfüllung relevanten polizeispezifischen Polizeidienstvorschriften, Leitfäden, Richtlinien und Verfahrensvorgaben (u. a. PDV 100, 201, 202, 211, LF 371, LF 290, SSRL) in Bund und Ländern, des öffentlichen Dienstrechts und angrenzender Rechtsgebiete (z. B. Beamten- und Tarifrecht, APOgDPol, APOmDPol) sowie der bereichsspezifisch relevanten Rechtsgebiete (z. B. StGB, StPO, ASOG Bln, UZwG Bln), einschließlich zwangsmittelrelevanten Verfahrensrechts sowie im Waffen- und Versammlungsrecht • Kenntnisse über die Bestimmungen des Geschäftsverfahrens innerhalb der Berliner Behörden (GGO I) 				
3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse über die aktuellen gesellschaftlichen und po- 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-50

Gültig ab: 01.04.2026

litischen Rahmenbedingungen einschließlich vorhandener Interaktionsmöglichkeiten zur aufgabenbezogenen Anwendung

- Herausragende dienstkundliche Kenntnisse
- Tiefgehende Fachkenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin, insbesondere der Polizeiakademie, in Bezug auf die Strukturierung, Gliederung und Organisation von Dienststellen, Arbeitsabläufen und Führungsstrukturen
- Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Erstellung von Konzepten und Analysen sowie deren Präsentation
- Fundierte Anwenderkenntnisse mit der Standardsoftware MS-Office
- Kenntnisse der Gremienstrukturen und der prozessbezogenen Arbeitszusammenhänge
- Fähigkeiten im Entwickeln kreativer Lösungen außerhalb bestehender Routinen und Standards bei der konzeptionellen Entwicklung von bereichsspezifischen Aus- und Fortbildungskonzepten und Arbeitsabläufen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X

- Herausragende Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz Berlin (Per-sVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), Verwaltungsvorschrift Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie des Landesgleichberechtigungsgesetzes (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Herausragende Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Dienst- und Tarifrechts (z.B. BeamStG, LBG; LfbG, Pol-LVO, AZVO, TV-L)
- Herausragende Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergabe)
- Herausragende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten
- Herausragende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potentialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbeurteilungen)
- Herausragende Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen

3.2 Leistungsverhalten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-50

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen • besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen • erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-50

Gültig ab: 01.04.2026

3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung • interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung • übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge • bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein 				
3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • steht für das eigene Handeln ein • verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück • nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr 				
3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit 				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz 				
3.3 Sozialverhalten					
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern 				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-50

Gültig ab: 01.04.2026

- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-50

Gültig ab: 01.04.2026

	• berät und unterstützt MA / MA´innen				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
	• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor				
	• hält sich an behördeneigene Vorgaben				
3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• fördert die Zusammenarbeit im Team				
	• entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele				
	• berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)				
	• äußert Anerkennung und kritisiert angemessen				
3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
	• kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern				
	• setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein				
	• beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung				
	• achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen				
3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
	• kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen				
	• sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen				
	• ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-49

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **PA FB III 3**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Fachgruppe Waffenwesen (h.A.)**
Verbleib bei: **PA St 31**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Weisungsbefugnis ggü. unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von/Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und die Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes orientiert an den aktuellen Vorschriften und Weisungen
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes unter Berücksichtigung von Prioritätensetzungen in der Aufgabenbewältigung



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-49

Gültig ab: 01.04.2026

Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß der Verantwortung
- Entwickeln herausragender Einsatzstrategien und -konzepte sowie Gewährleisten der Aus- und Fortbildung in der Fachgruppe Waffenwesen zur Steigerung vollzugspolizeilicher Handlungssicherheit (z. B. einsatzbezogenes Schießtraining)
- Fachliches Unterstützen der Mitarbeitenden bei dem Entwickeln, Realisieren und Evaluieren von polizeipraxisorientierten Seminaren und Lehrveranstaltungen für unterschiedliche Zielgruppen in der Aus- und Fortbildung mit dem Schwerpunkt Waffen- und gerätetechnischer Lehrgänge, Basis- und Aufbaulehrgänge für Einsatztrainer/innen sowie Seminare zu Führungs- und Einsatzmitteln
- Erheben des Bedarfs und Koordinieren des fachgruppenspezifischen Seminarangebots
- Verantwortliches Erstellen der Kapazitätenberechnung für den Einsatz der Fachlehrenden der Fachgruppe
- Leiten von und Mitarbeiten in themenbezogenen Gremien und Projektgruppen bei vollzugspolizeilichen Angelegenheiten von herausragender Bedeutung
- Auswerten und Analysieren komplexer und sicherheitsrelevanter Themen zur Optimierung des Einsatzverhaltens sowie zur Ableitung strategischer Neuentwicklungen

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit von komplexen (und/oder strategischen) Entscheidungen durch das Festlegen und Weiterentwickeln einsatztaktischer Standards
 - Analysieren und Bewerten aktueller Einsatzstrategien zur Identifikation von Optimierungspotenzialen
 - Entwickeln und Implementieren neuer einsatztaktischer Konzepte unter Berücksichtigung polizeilicher Leitlinien
- Qualitätssichern und Standardisieren von Ausbildungsmaßnahmen
 - Erarbeiten von herausragend fundierten, fachlichen Standards, Vorgaben und Gutachten mit Fokus auf das Schießtraining
 - Sicherstellen einer praxisnahen und rechtssicheren Schulung unter Einbeziehung einsatzbezogener Erfahrungswerte
- Verantwortliches Erstellen von Entscheidungsvorlagen für die Fachbereichs-, Akademie- bzw. Behördenleitung zu den Belangen der Fachgruppe
- Sicherstellen und Einhalten festgelegter Qualitätsanforderungen
 - Überwachen und Durchsetzen der Qualitätsstandards für Einsatz- und Ausbildungsprozesse auf Basis der relevanten Vorschriften und Richtlinien
 - Kontrollieren von Evaluationsmaßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung (z. B. Feedbacksysteme)

Repräsentation der Polizei

- im Zuständigkeitsbereich nach innen und anlassbezogen nach außen
- Teilnehmen an Fachmessen, bundesweiten Seminaren und Fortbildungsmaßnahmen

Beratung und Information von Vorgesetzten,

insbesondere

- Auswerten und Analysieren komplexer Themen mit strategischer Entscheidungsvorbereitung auf Leitungsebene, insbesondere für die Akademie- und Fachbereichsleitung in allen Fragen der Ausgestaltung der Fortbildung
- Fachliches Beraten anderer Aus- und Fortbildungsbereiche mit fachgruppenthematischem Bezug



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-49

Gültig ab: 01.04.2026

Kooperation mit externen Institutionen/Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten
von herausragender Bedeutung

- Leiten von und Mitarbeiten in themenbezogenen Gremien, Arbeits- und Projektgruppen

Leitung von Einsatzlagen

- Führen von Einsatzanlässen des täglichen Dienstes und im Rahmen der Gestellung der Alarmhundertschaft der PA
- Bewältigen von unvorhergesehenen und herausragenden Einsatzlagen (auch bei gesteigertem Gefahrenpotential oder erhöhtem Einsatzkräfteaufkommen)

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3 X	2	1
-------	---	---	--------	---	---

- Herausragende Kenntnisse der für die öffentliche Sicherheit und Ordnung sowie der für die Aufgabenerfüllung relevanten polizeispezifischen Polizeidienstvorschriften, Leitfäden, Richtlinien und Verfahrensvorgaben (u. a. PDV 100, 201, 202, 211, LF 371, LF 290, SSRL) in Bund und Ländern, des öffentlichen Dienstrechts und angrenzender Rechtsgebiete (z. B. Beamten- und Tarifrecht, APOgDPol, APOMDPol) sowie der bereichsspezifisch relevanten Rechtsgebiete (z. B. StGB, StPO, ASOG Bln, UZwG Bln), einschließlich zwangsmittelrelevanten Verfahrensrechts sowie im Waffen- und Versammlungsrecht
- Kenntnisse über die Bestimmungen des Geschäftsverfahrens innerhalb der Berliner Behörden (GGO I)



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-49

Gültig ab: 01.04.2026

<p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse über die aktuellen gesellschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen einschließlich vorhandener Interaktionsmöglichkeiten zur aufgabenbezogenen Anwendung • Herausragende dienstkundliche Kenntnisse • Herausragende Kenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen • Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin (insb. Polizeiakademie) in Bezug auf Strukturierung, Gliederung und Führungsstrukturen • Tiefgehende Fachkenntnisse und Erfahrungen in der Erstellung von Konzepten und Analysen sowie deren Präsentation • Tiefgehende Fachkenntnisse in Themenbereich des Waffenwesens • Fundierte Anwenderkenntnisse mit der Standardsoftware MS-Office • Kenntnisse der Gremienstrukturen und der prozessbezogenen Arbeitszusammenhänge • Fähigkeiten im Entwickeln kreativer Lösungen außerhalb bestehender Routinen und Standards bei der konzeptionellen Entwicklung von bereichsspezifischen Aus- und Fortbildungskonzepten und Arbeitsabläufen 	<p>4</p> <p>3 X</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	
<p>3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz Berlin (Per-sVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), Verwaltungsvorschrift Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie des Landesgleichberechtigungsgesetzes (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG) • Herausragende Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Diensts- und Tarifrechts (z.B. BeamStG, LBG; LfbG, Pol-LVO, AZVO, TV-L) • Herausragende Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergabe) • Herausragende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten • Herausragende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potentialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbeurteilungen) • Herausragende Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden • Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten 	<p>4 X</p>	<p>3</p>	<p>2</p>	<p>1</p>



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-49

Gültig ab: 01.04.2026

- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt) 				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschweren Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • trifft auch unangenehme Entscheidungen • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese 				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	<ul style="list-style-type: none"> • zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten 				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	<ul style="list-style-type: none"> • gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen 				



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-49

Gültig ab: 01.04.2026

- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
- erfasst die Bedeutung von Einzelinformationen und berücksichtigt diese bei der eigenen Aufgabenerledigung

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft 4 3 2 1
X

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-49

Gültig ab: 01.04.2026

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-49

Gültig ab: 01.04.2026

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3 Vorbildfunktion 4 3 2 1
X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 Motivationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5 Personalentwicklung 4 3 2 1
X

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6 Fürsorge 4 3 2 1
X

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-81

Gültig ab: 01.04.2026

Dienststelle(n): **PA M**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **Leiter/in Medienzentrum PA (h.A.)**
Verbleib bei: **PA St 3**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führung mit Personalverantwortung gD:

Personalmanagement / organisatorische Maßnahmen
Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeiter/-innen
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von / Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes

Konzeption / Koordination von bereichsspezifischen / bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten

Erarbeitung von Entscheidungsvorlagen, Entscheidung bereichstypischer Einzelvorgänge

Repräsentation der Polizei

Beratung und Information von Vorgesetzten

Kooperation mit externen Institutionen / Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten

Leitung von Einsatzlagen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Personalmanagement/organisatorische Maßnahmen

Insbesondere

- Weisungsbefugnis gegenüber unterstellten Mitarbeitenden
- Personalentwicklung bei Einzelpersonalmaßnahmen
- Führung mit Zielen
- Erstellung von/Beteiligung an der Erstellung von dienstlichen Beurteilungen, Dienstleistungsberichten und sonstigen Leistungsbewertungen
- Mitgestaltung von (Arbeits-)Bedingungen, die Leistungen ermöglichen und Arbeitszufriedenheit steigern
- Gewährleistung eines ordnungsgemäßen Dienstbetriebes orientiert an den aktuellen Vorschriften und Weisungen
- Verantwortung des Personal- und Sachmitteleinsatzes unter Berücksichtigung von Prioritätensetzungen in der Aufgabenbewältigung

Konzeption/Koordination von bereichsspezifischen/bereichsübergreifenden Maßnahmenkonzepten



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-81

Gültig ab: 01.04.2026

- Organisieren und Steuern der Arbeitsabläufe mit einem hohen Maß der Verantwortung bei der Entwicklung von Konzeptionen zur Digitalisierung von vollzugspolizeilichen Lerninhalten
- Verantwortliches Erarbeiten von zukunftsweisenden Konzeptionen im Bereich neuer Technologien, insbesondere zum Einsatz von KI bei der Erstellung und Bearbeitung digitaler Lerninhalte unter Anwendung tiefgehender Fachkenntnisse
- Verantwortliches Erstellen und Unterstützen bei der Umsetzung von Konzeptionen zur Digitalisierung von Lerninhalten sowie Erarbeiten von herausragend fundierten, fachlichen Standards für deren Implementierung
- Beraten und Unterstützen von externen Dienststellen bei der eigenständigen Digitalisierung von fachspezifischen und vollzugspolizeilichen Inhalten
- Auswerten und Analysieren komplexer und sicherheitsrelevanter Themen mit strategischer Entscheidungsvorbereitung auf Leitungsebene
- Koordinieren und Unterstützen der Fachgruppenleitungen bei der Planung und Umsetzung digitaler Fortbildungsangebote, insbesondere im Rahmen der Bewahrung und des Transfers von Expertenwissen
- Mitwirken an bzw. Leiten von Projektgruppen zur Einbindung zukunftsweisender Technologien, wie Virtual und Augmented Reality
- Mitwirken und enges Zusammenarbeiten mit fachkundigen Dienststellen zum Einsatz neuer Technologien unter Nutzung tiefgehender Fachkenntnisse in digitalen Innovationsprozessen
- aufgabenbezogenes Analysieren, Erheben, Auswerten und Steuern von Informationen zur Optimierung von Qualität und Effizienz digitaler Lerninhalte
- Fördern einer offenen Feedback- und Lernkultur sowie akademieweites Begleiten von Veränderungsprozessen im Rahmen der Digitalisierung

Entscheidung von Grundsatzangelegenheiten und bereichstypischer Einzelvorgänge

- Verantwortliches Erarbeiten der strategischen Ausrichtung der behördlichen Digitalisierung von Lerninhalten unter der Beachtung vollzugspolizeilicher Aspekte
- Festlegen und Weiterentwickeln digitaler Lernmethoden sowie Erarbeiten von herausragend fundierten fachlichen Standards und Stellungnahmen
- Auswerten und Analysieren komplexer Themen innerhalb des Lernmanagementsystems zur Identifikation von Optimierungspotenzialen für die strategische Entscheidungsvorbereitung
- Entwickeln herausragender Konzepte zur Implementierung neuer technischer Möglichkeiten unter strikter Berücksichtigung von Datenschutz und Barrierefreiheit
- Steuern und Entscheiden mit einem hohen Maß der Verantwortung im Bereich der Erforschung und Testung neuer Software- und Hardwarelösungen sowie bei der Durchführung von Pilotprojekten, auch im Hinblick auf die Kompatibilität mit vollzugspolizeilichen Standards
- Verantworten der Qualität und Rechtssicherheit sowie Standardisierung des Ablaufes von Digitalisierungsvorhaben
- Festlegen und Steuern im Bereich der Erstellung von Ton-, Bild- und Videoaufnahmen sowie der Postproduktion
- Steuern und Entscheiden in bereichsspezifischen Einzelvorgängen der Mediendidaktik bei Großprojekten mit hoher medialer und politischer Außenwirkung
- Organisieren und Steuern der Begleitung und Aufzeichnung von Veranstaltungen sowie Live-Streamings für Großveranstaltungen
- Steuern und Entscheiden bei der Anschaffung neuer Software- und Hardwarelösungen mit Fokus auf die Rechtssicherheit komplexer Entscheidungen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-81

Gültig ab: 01.04.2026

- Sicherstellen des Einhaltens festgelegter Qualitätsanforderungen sowie Überwachen und Durchsetzen der technischen und polizeilichen Standards unter Wahrnehmung eines erheblichen Maßes an Führungsverantwortung bei der Beurteilung von Risiken neuer Technologien

Repräsentation der Polizei

- im Zuständigkeitsbereich nach innen und anlassbezogen nach außen unter Einsatz herausragender kommunikativer Fertigkeiten

Beratung und Information von Vorgesetzten,
insbesondere

- der Fachbereichsleitungen, der Leitung der Polizeiakademie sowie der Fachgruppenleitungen in technischen und mediendidaktischen Fragestellungen
- Erarbeiten von herausragend fundierten Stellungnahmen zur strategischen Entscheidungsvorbereitung, auch unter Einbeziehung vollzugspolizeilicher Aspekte

Kooperation mit externen Institutionen/Behörden in vollzugspolizeilichen Angelegenheiten
von herausragender Bedeutung

- Zusammenarbeiten mit anderen Polizeidienststellen, Bundes- und Landesbehörden sowie BOS im Rahmen komplexer Kooperationen

Führung von Einsatzlagen

- Führen von Einsatzanlässen des täglichen Dienstes und im Rahmen der Gestellung der Alarmhundertschaft der PA

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1 Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgaben- 4 3 2 1



Anforderungsprofil - Einzelprofil
 (Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-81

Gültig ab: 01.04.2026

<p>gebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse der für die öffentliche Sicherheit und Ordnung sowie der für die Aufgabenerfüllung relevanten polizeispezifischen Polizeidienstvorschriften, Leitfäden, Richtlinien und Verfahrensvorgaben (u. a. PDV 100, 201, 202, 211, LF 371, LF 290, SSRL) in Bund und Ländern, des öffentlichen Dienstrechts und angrenzender Rechtsgebiete (z. B. Beamten- und Tarifrecht, APOgDPol, APOmDPol) sowie der bereichsspezifisch relevanten Rechtsgebiete (z. B. StGB, StPO, ASOG Bln, UZwG Bln), einschließlich zwangsmittelrelevanten Verfahrensrechts sowie im Waffen- und Versammlungsrecht • Sehr gute Kenntnisse im Datenschutzrecht • Kenntnisse über die Bestimmungen des Geschäftsverfahrens innerhalb der Berliner Behörden (GGO I) 	<p>X</p>			
<p>3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung</p> <ul style="list-style-type: none"> • Herausragende Kenntnisse über die aktuellen gesellschaftlichen und politischen Rahmenbedingungen einschließlich vorhandener Interaktionsmöglichkeiten zur aufgabenbezogenen Anwendung • Tiefgehende Fachkenntnisse in den Bereichen der Digitalisierung, neuer Technologien und künstlicher Intelligenz, insbesondere hinsichtlich ihrer Potenziale für die Prozessbeschleunigung in der öffentlichen Verwaltung • Detaillierte Kenntnisse in der DSGVO sowie in den Leitlinien für einen ethischen, rechtskonformen und sicheren Einsatz von KI-Systemen. • Hohe Technologieaffinität und die Fähigkeit, komplexe IT-Lösungen (ohne eigene Programmierkenntnisse) strategisch zu bewerten und anzuwenden • Herausragende Kenntnisse und Erfahrungen in der Erstellung von Konzepten und Analysen sowie deren Präsentation • Tiefgehende Kenntnisse in der Konzeption nachhaltiger Lernerlebnisse mittels Storytelling, Interaktivität und Microlearning • Sicherer Umgang mit vielfältigen Formaten wie Web-Based-Trainings (WBTs), Videos, Podcasts und Serious Games sowie Blended-Learning-Konzepten • Fundierte Erfahrung in der Zielgruppenanalyse sowie in der Etablierung einer lebendigen Feedback-Kultur • Versierter Einsatz moderner Autorenwerkzeuge und KI-gestützter Lösungen zur effizienten Erstellung von Lerninhalten unter strikter Berücksichtigung der Barrierefreiheit (Accessibility) • Umfassendes Know-how in der Administration und Strukturierung von Lernmanagementsystemen (LMS) sowie Grundkenntnisse in technischen Standards wie SCORM oder xAPI (xAPI/SCORM) • Tiefgehende Kompetenz in der Analyse und Interpretation von Nutzerdaten zur kontinuierlichen Optimierung und datengestützten Weiterentwicklung der E-Learning-Angebote • Herausragende dienstkundliche Kenntnisse 	<p>4</p>	<p>3 X</p>	<p>2</p>	<p>1</p>



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-81

Gültig ab: 01.04.2026

- Herausragende Kenntnisse der Gremienstrukturen und der prozessbezogenen Arbeitszusammenhänge
- Tiefgehende Fachkenntnisse in der konzeptionellen Planung und praktischen Durchführung von Einsätzen
- Herausragende Kenntnisse über die Zuständigkeiten und die Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin, insbesondere der Polizeiakademie, in Bezug auf Strukturierung, Gliederung, und Führungsstrukturen
- Herausragende soziale, kommunikative und organisatorische Fertigkeiten, insbesondere beim Leiten/Moderieren von Arbeitsgruppen
- umfangreiche Anwenderkenntnisse mit der Standardsoftware MS-Office
- Fähigkeiten im Entwickeln kreativer Lösungen außerhalb bestehender Routinen und Standards bei der konzeptionellen Entwicklung von bereichsspezifischen Aus- und Fortbildungskonzepten und Arbeitsabläufen

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung 4 3 2 1
X

- Herausragende Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz Berlin (Per-sVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), Verwaltungsvorschrift Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie des Landesgleichberechtigungsgesetzes (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Herausragende Führungs- und mitarbeiterbezogene Kenntnisse des Diensts- und Tarifrechts (z.B. BeamStG, LBG; LfbG, Pol-LVO, AZVO, TV-L)
- Herausragende Kenntnisse der Führungskommunikation (z.B. mitarbeiterorientiertes Führen von Gesprächen, Delegieren, Anleiten, Weisen, Informationsweitergabe)
- Herausragende Kenntnisse der einschlägigen polizeilichen Dienstvorschriften zum Führen und Zusammenarbeiten
- Herausragende Kenntnisse von Personalmanagementinstrumenten und -maßnahmen (z.B. Anforderungsprofile, Potentialerkennung, Personalauswahlverfahren, Mitarbeitergespräche, Dienstliche Beurteilungen, sonstige Leistungsbeurteilungen)
- Herausragende Kenntnisse über Problem- und Konfliktlösungsstrategien und -methoden
- Führungsbezogene Kenntnisse des Qualitätsmanagements, des Controllings von Zielvereinbarungen

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Zuverlässigkeit 4 3 2 1
X

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-81

Gültig ab: 01.04.2026

- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung 4 3 2 1
X

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück
- nimmt die persönliche Verantwortung für nachgeordnete Dienstkräfte wahr

3.2.9 Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft 4 3 2 1
X

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10 Wirtschaftliches Denken und Handeln 4 3 2 1
X

- berücksichtigt ökonomische Aspekte im Personal- und Sachmitteleinsatz

3.3 Sozialverhalten

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit 4 3 2 1
X

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2 Konfliktfähigkeit 4 3 2 1
X

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- spricht Konflikte offen an, geht ihnen nicht aus dem Weg, vermittelt zw. Konfliktparteien
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen
- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3 Kooperationsfähigkeit 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-81

Gültig ab: 01.04.2026

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4 Durchsetzungsfähigkeit 4 3 2 1
X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung dienstlicher Vorgaben
- setzt Entscheidungen sachlich und selbstbewusst um

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Service- / Dienstleistungsorientierung 4 3 2 1
X

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- vermittelt den Dienstleistungs- / Servicegedanken den MA / MA´innen und sorgt für entsprechende Akzeptanz
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2 Diversitätskompetenz 4 3 2 1
X

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- repräsentiert angemessen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1 Anleitung / Information 4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2 Delegationsfähigkeit 4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil Führung mit Personalverantwortung)

Profil-Nr. 3037-26-81

Gültig ab: 01.04.2026

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen

3.5.3	Vorbildfunktion	4	3 X	2	1
-------	-----------------	---	--------	---	---

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4	Motivationsfähigkeit	4 X	3	2	1
-------	----------------------	--------	---	---	---

- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den MA / MA´innen Ziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der MA´in / des MA bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitl., räuml., Arbeitsmittel)
- äußert Anerkennung und kritisiert angemessen

3.5.5	Personalentwicklung	4	3 X	2	1
-------	---------------------	---	--------	---	---

- kann MA / MA´innen differenziert in ihren Stärken und Schwächen einschätzen und ihren Potenzialen entsprechend fördern
- setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein
- beachtet das Gleichberechtigungsgebot für Menschen mit Behinderung
- achtet auf gleichberechtigte Teilhabe und Antidiskriminierung bei allen MA / MA´innen

3.5.6	Fürsorge	4	3 X	2	1
-------	----------	---	--------	---	---

- kümmert sich um die Belange der MA / MA´innen
- sorgt für eine am MA / an der MA´in ausgerichtete Optimierung der Arbeitsbedingungen
- ist erreichbar und bietet im Bedarfsfall Hilfestellung an