



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-84

Gültig ab: 01.02.2020

Dienststelle(n): **PPr St I 1**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **HiRef Steuerungsinstrumente**
Verbleib bei: **PPr St ID**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung mit Führung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

Führung von Mitarbeitern bzw. Mitarbeiterinnen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

- Mitwirken an der behördlichen Umsetzung der strategischen Ausrichtung der Behörde sowie bei der Koordinierung der dafür maßgeblichen Prozesse
- Beobachten und Analysieren von komplexen politischen, gesellschaftlichen und polizeilichen Entwicklungen hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf die strategische Ausrichtung der Polizei Berlin
- Fachliches Weiterentwickeln des Bereichs und seiner Aufgaben
- Entwickeln von behördenweiten polizeilichen Strategien bzw. Behördenzielen hinsichtlich des wirkungsorientierten Ressourceneinsatzes und deren stadtweiter Umsetzung auf Grundlage der Struktur- und Belastungs- sowie Einsatz- und Ressourcendaten
- Entwickeln und Gestalten von strategischen Ideen zur Weiterentwicklung der bestehenden steuerungsrelevanten Informationssysteme und IT-Verfahren, insb. PolMan Ressourcen-Datenbank (RS-DB) sowie „Führungsinformation Polizeiatlas“ (FIPA) sowie die Überführung in neue Systeme, insbesondere der Kooperativen Leitstelle
- Entwickeln, Implementieren und Umsetzen neuer dv-gestützter Führungsinformationssysteme sowie deren Datengrundlagen für automatisierte Verfahren, einschließlich der Beauftragung der erforderlichen Datenbereitstellung und IT-Erfordernissen in Zusammenarbeit mit den tangierten Fachbereichen
- Vorbereiten von, Beraten zu und Unterstützen bei vollzugspolizeilichen Grundsatzangelegenheiten bzw. herausgehobenen Vorgängen zur Entwicklung und Umsetzung gesamtbehördlicher Steuerungsinstrumente
- Entscheiden und Umsetzen fachlich bezogener Vorgänge und Prozesse unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Aspekte sowie Bearbeiten von Sonderaufträgen bis zur Entscheidungsreife
- Unterstützen bei der Wirksamkeitsüberprüfung von Maßnahmen und Strategien im Hinblick



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-84

Gültig ab: 01.02.2020

auf Prozesse, Ressourcen, Effektivität und Effizienz, in Anlehnung an die behördliche Schwerpunktsetzung

- Prüfen und Bewerten der medialen Bedeutung, Wirkung und Darstellung der steuerungsrelevanten Informationen und der Darstellung der Polizei Berlin nach außen und innen
- Vorbereiten, Begleiten und Nachbereiten von unterschiedlichsten, wiederkehrenden sowie anlassbezogenen Besprechungen
- Mitarbeiten und Leiten von Projektgruppen und Workshops

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung von fachspezifischen Vorgängen des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife, insbesondere

- Polizeifachliches Beraten der Vorgesetzten sowie der Führungsunterstützungen/Leitungsbereiche durch Entwickeln und Darstellen steuerungsrelevanter Führungsinformationen anhand erstellter Prognosen und Trendentwicklungen sowie polizeivollzugsrelevanter Kennzahlen und Betrachtungsgrößen mit dem Ziel eines strategisch ausgerichteten Ressourceneinsatzes
- Fertigen von Vorlagen für die Behördenleitung zum Ergebnisstand der oben beschriebenen Steuerungsinstrumente
- Beraten der Fachbereiche und Entwickeln von Standards bezüglich der Bereitstellung, Erhebung, Auswertung und Darstellung der fachbezogenen Daten, insbesondere mit Ausrichtung auf ein zukunftsorientiertes Datenmanagement
- Gewährleisten des strategischen Vollzugscontrollings durch Erheben und Erfassen von stadtweit geleisteten Controllingdaten/Ressourcenerfassung der Dienstbereiche
- Erstellen von Entscheidungshilfen für erforderliche Strukturveränderungen innerhalb der Polizei Berlin durch Aufzeigen von Risiken und Entwickeln von Handlungsoptionen basierend auf den vorhandenen steuerungsrelevanten Daten
- Aufbereiten, Prüfen und Darstellen steuerungsrelevanter polizeilicher Führungsinformationen für die Leitungsebene, Fach- und Themenverantwortlichen sowie der darauf aufbauenden Kennzahlen und Betrachtungsgrößen zur Steuerung von Ressourcen und Maßnahmen
- Analysieren, Aufbereiten und Bearbeiten der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife auf Ebene der Behördenleitung und Umsetzen fachlich bezogener Vorgänge und Prozesse unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Aspekte sowie Bearbeiten von Sonderaufträgen bis zur Entscheidungsreife
- Prüfen der Validität der Daten und Umsetzen erforderlicher Anpassungen
- Prüfen und Darstellen von steuerungsrelevanten Informationen
- Qualitätskontrolle zu Schulungen von Bedarfsträgern in der Anwendung der Module in der PolMan RS-DB

Koordination/Steuerung von Vorgängen, insbesondere

- Überwachen der systemischen Qualitätssicherung im stadtweiten System der genannten Steuerungsinstrumente
- Begleiten und Beraten der Abteilungen des Stabes des Polizeipräsidiums sowie der Stabs- und Führungsunterstützungsbereiche der anderen Organisationseinheiten bei der Gestaltung und Umsetzung im Zusammenhang mit den o.a. Steuerungsinstrumenten
- Organisieren, Überwachen und Qualitätssichern der sachbereichsbezogenen Aufgaben sowie in Vertretung der benachbarten Sachbereiche
- Wahrnehmen der Verfahrensverantwortung der steuerungsrelevanten Informationssysteme, u.a. des System-Moduls PolMan RS-DB sowie des IT-Verfahrens FIPA oder einer an-



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-84

Gültig ab: 01.02.2020

- deren Folgeanwendung durch Grundsatzarbeit
- Gewährleisten der Einhaltung des Datenschutzes
- Gewährleisten der fachlich bezogenen Netzwerkarbeit

Anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben, z.B.

- Unterstützen im Rahmen von BAO bzw. Übernahme von Funktionen in Führungsgruppen oder Führungsstäben

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei / Kriminalpolizei / Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.
Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse, Anwendung und Umsetzung der für das Aufgabengebiet fachlich relevanten Rechtsgrundlagen und sonstiger behördlicher Vorgaben	4	3	2	1
		X			

- Umfangreiche Kenntnisse im Straf-, Strafprozess, Datenschutz- und Beteiligungsrecht, ASOG Bln, UZwG Bln und in themenbezogenen Regelungen, Verwaltungsvorschriften
- Umfangreiche Kenntnisse über die Polizeidienstvorschriften, Geschäftsanweisungen und Qualitätsstandards, das Geschäftsverfahren in den Behörden des Landes Berlin (GGO I und II) und in diesem Zusammenhang stehende Regelungen
- Sehr gute Kenntnisse über relevante fachspezifische Vorschriften und Behördenkonzeptionen

3.1.2	Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und	4	3	2	1
-------	---	---	---	---	---



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-84

Gültig ab: 01.02.2020

Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung

X

- Herausragende Kenntnisse bezüglich der Entwicklung, Bedienung und Auswertung der PolMan RS DB und FIPA oder eines Folgesystems, inkl. Grundlagen der Digitalisierung und der IT-Infrastruktur
- Sehr gute Kenntnisse über aktuelle gesellschaftliche und politische Rahmenbedingungen sowie strategische und richtungsweisende Entscheidungen und Konzeptionen der Behörde
- Sehr gute Fähigkeit, analytisches Denken mit vollzugspolizeilichem Fach- und Erfahrungswissen zu verbinden
- Sehr gute Kenntnisse in Bezug auf Grundsatzvorgänge und Entwicklung in den Bereichen Strategische Steuerung, Zielvereinbarungen/Ressourcen sowie Struktur- und Belastungsdaten
- Sehr gute Kenntnisse bezüglich der Bedienung und Auswertung der polizeilichen Erfassungssysteme (insb., FIPA, POLIKS, PuZMan, etc.)
- Sehr gute Kenntnisse über die Darstellungsformen mittels Geoinformationssystemen (GoodView, ArcGIS, InstantAtlas o.ä.)
- Sehr gute Kenntnisse in Bezug auf den Inhalt und die Recherchemöglichkeiten des Data Warehouse sowie die Auswertung von Massendaten mit Excel insbesondere Pivot
- Ausgeprägte Fähigkeit, Entscheidungen auf der Grundlage qualitätsspezifischer Analysen im Zusammenhang mit der Auswertung von Controlling-Daten zu erarbeiten
- Fundierte Kenntnisse der Zuständigkeiten sowie Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin, insbesondere über die Organisation des Polizeipräsidiums und der behördeninternen sowie – externen Kommunikationswege
- Anwendungssichere Kenntnisse über die polizeiliche Aufgabenwahrnehmung (Kriminalitätsbekämpfung, Täglicher Dienst, Verkehrssicherheitsarbeit, Einsatzsteuerung)
- Sicheres Anwenden verschiedener Präsentationstechniken
- Sicherer Umgang mit der Standardsoftware MS-Office

3.1.3 Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung

4

3

2

1

X

- Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz (PersVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), Verwaltungsvorschriften über die Inklusion von Menschen mit Behinderung in der Berliner Verwaltung (VV Inklusion behinderter Menschen), Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie dem Landesgleichbehandlungsgesetz (LGBG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (Part-MigG)
- Kenntnisse in der Führungslehre
- Kenntnisse der Führungskommunikation



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-84

Gültig ab: 01.02.2020

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
	• arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen • hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine				
3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten • plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)				
3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
	• hält den körperlichen Belastungen stand • hält psychischen Belastungen stand • erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben • ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen • handelt in Stresssituationen besonnen				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• entscheidet sach- und situationsgerecht • entscheidet zeitgerecht • entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis • berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen • erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese				
3.2.5	Flexibilität	4	3	2 X	1
	• zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen • kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen • kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten				
3.2.6	Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3 X	2	1
	• gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest • erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-84

Gültig ab: 01.02.2020

gen

- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7	Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3 X	2	1
-------	----------------------------------	---	--------	---	---

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8	Verantwortung	4	3 X	2	1
-------	---------------	---	--------	---	---

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück

3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
-------	--	---	---	--------	---

- hält sich fachlich auf aktuellem Stand
- steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen
- akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit

3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
--------	-------------------------------------	---	---	--------	---

- setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein

3.3 Sozialverhalten

3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
-------	-------------------------	--------	---	---	---

- drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus
- drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus
- hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein
- kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten
- kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen
- ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern

3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	-------------------	---	--------	---	---

- erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf
- bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an
- kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-84

Gültig ab: 01.02.2020

- nimmt sachlich vorgetragene Kritik an

3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	-----------------------	---	--------	---	---

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen
- versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter
- integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal

3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	------------------------	---	--------	---	---

- bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4 X	3	2	1
-------	--	--------	---	---	---

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein
- sorgt für eine zügige Bearbeitung

3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3 X	2	1
-------	----------------------	---	--------	---	---

- akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich
- kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen
- hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen
- tritt angemessen auf

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4	3 X	2	1
-------	-------------------------	---	--------	---	---

- gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter
- stellt Entscheidungen transparent dar
- berät und unterstützt MA / MA´innen

3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3	2 X	1
-------	----------------------	---	---	--------	---

- überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-84

Gültig ab: 01.02.2020

3.5.3 Vorbildfunktion

4 3 2 1
 X

- lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor
- hält sich an behördeneigene Vorgaben

3.5.4 Motivationsfähigkeit

- entfällt -

3.5.5 Personalentwicklung

- entfällt -

3.5.6 Fürsorge

- entfällt -