



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-69

Gültig ab: 01.01.2024

Dienststelle(n): **PPr St I 1**
Laufbahn: **gehobener Dienst**
Aufgabe: **HiRef Ziel-/Servicevereinb./Ressourcen**
Verbleib bei: **PPr St ID**

Aufgaben der Masterprofilgruppe Führungsunterstützung mit Führung gD:

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung der fachspezifischen Vorgänge des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife

Koordination / Steuerung von Vorgängen

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben

Führung von Mitarbeitern bzw. Mitarbeiterinnen

1. Beschreibung des Aufgabengebietes

Unterstützung / Beratung / Zuarbeit für die Vorgesetzten in den polizeifachlichen Aufgaben des Bereiches, insbesondere

- Entwickeln und Gestalten behördenweiter Zielsetzungen, Maßnahmen mit Controlling zur Untersetzung der strategischen Ausrichtung und Steuerung der Behörde bis zur Entscheidungsreife auf Ebene der Behördenleitung
- Entwickeln und Ausrichten der Steuerungsinstrumente und des ergänzenden Querschnittcontrollings zu einem umfassenden, prognosefähigen Leitungscontrolling im Kontext mit der Behördenstrategie und ihren Schwerpunktsetzungen unter vollzugspolizeilichen Aspekten. Besondere Bedeutungen haben dabei die Messbarkeit der Strategie- und Maßnahmenwirkung und der damit verbundene Ressourceneinsatz der Behörde bis zur Entscheidungsreife
- Beobachten und Analysieren von komplexen politischen, gesellschaftlichen und polizeilichen Entwicklungen hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf die strategische Ausrichtung der Polizei Berlin
- Mitwirken an der behördlichen Umsetzung der strategischen Ausrichtung der Behörde sowie bei der Koordinierung der dafür maßgeblichen Prozesse
- Fertigen von Vorlagen für die Behördenleitung zum Ergebnisstand der oben beschriebenen Steuerungsinstrumente
- Vorbereiten von, Beraten zu und Unterstützen bei vollzugspolizeilichen Grundsatzangelegenheiten zur Entwicklung und Umsetzung gesamtbehördlicher Steuerungsinstrumente
- Kommunizieren der behördlichen Zielvorstellungen
- Mitarbeiten und Leiten von Projektgruppen und Workshops

Analyse, Aufbereitung und Bearbeitung von fachspezifischen Vorgängen des Aufgabenbereiches bis zur Entscheidungsreife auf Ebene Behördenleitung, insbesondere



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-69

Gültig ab: 01.01.2024

- Polizeifachliches Analysieren und Bewerten der Entwicklungen anhand der Daten aus dem Leitungscontrolling im Kontext mit den strategischen Schwerpunktsetzungen der Behörde
- Prüfen und Bewerten der medialen Bedeutung, Wirkung und Darstellung der behördlichen Ziele und Maßnahmen sowie der Darstellung der Polizei Berlin nach innen und außen
- Überprüfen und Bewerten der im Leitungscontrolling verwendeten Messgrößen und Indikatoren bezüglich Aussagekraft (im Kontext mit den sich ändernden Rahmenbedingungen), fachlicher und methodischer Eignung, Verfügbarkeit und Ressourcenbindung. Bei Bedarf werden neue Qualitätsindikatoren und Messgrößen zur Erprobung erarbeitet und vorgeschlagen, ihr Einsatz begleitet sowie ihre Eignung bewertet.
- Controlling der Zielerreichung und -entwicklung anhand der Controlling-Daten, unter Einbeziehung aller hierfür erforderlichen vorbereitenden, verfahrensbegleitenden und nachbereitenden Arbeitsschritte (Beobachtung und Analyse von polizeilichen Entwicklungen im Kontext der strategischen Schwerpunkte, Soll/Ist-Abgleiche, Einholung und Abstimmung mit der fachlichen Ergebnisbewertung), einschließlich eines periodischen Berichtswesens
- Aufzeigen von Risiken, Entwickeln von vollzugspolizeilichen Handlungsoptionen mit Empfehlungen anhand der Ziel- und Servicevereinbarungen sowie des Leitungscontrollings
- Aufbereiten und Darstellen der behördlichen Entwicklungen im Kontext mit den politischen Erwartungshaltungen an die Polizei Berlin
- Bearbeiten der fachspezifischen Vorgänge im Kontext Strategie, Controlling, Ressourceneinsatz sowie Struktur- und Belastungsdaten
- Gewährleisten der fachlich bezogenen Netzwerkarbeit
- Entscheiden und Umsetzen fachlich bezogener Vorgänge und Prozesse unter Berücksichtigung vollzugspolizeilicher Aspekte sowie Bearbeiten von Sonderaufträgen bis zur Entscheidungsreife

Koordination/Steuerung von Vorgängen, insbesondere

- Begleiten und Beraten der Abteilungen des PPr St sowie der Stabs- und Führungsunterstützungsbereiche der Organisationseinheiten bei der Gestaltung und Umsetzung im Zusammenhang mit den o.a. Steuerungsinstrumenten
- Gestalten, Ausrichten und Begleiten des Kommunikationsflusses zwischen den Führungsunterstützungen der Organisationseinheiten auf Ebene der Amts- und Direktionsleitungen sowie in organisationsübergreifender Zusammenarbeit im Zuge der Ziel- und Maßnahmenplanung
- Koordinieren der strategischen Zielentwicklung zwischen der Behördenleitung und den Dienststellenleitungen, der Datenverfügbarkeit sowie der fachlichen Zielerreichungsbewertung der Führungsunterstützungen der Organisationseinheiten und der fachverantwortlichen Dienststellen/Fachstäbe
- Organisieren, Überwachen und Qualitätssichern der sachbereichsbezogenen Aufgaben sowie in Vertretung der benachbarten Sachbereiche
- Fertigen von Präsentationen für die Darstellung der o.a. Steuerungsinstrumente im Leitungsgremium
- Mitwirken an der inhaltlichen Planung und Vorbereitung von Strategie- und Zielkonferenzen der Behördenleitung

anlassbezogener Einsatz in Führungsstäben, z. B.

- Unterstützen im Rahmen von BAO bzw. Übernahme von Funktionen in Führungsgruppen oder Führungsstäben

Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-69

Gültig ab: 01.01.2024

2. formale Voraussetzungen

(Hinweis: Angaben zu den Besoldungsgruppen sowie weitere Eignungsvoraussetzungen sind kein Bestandteil des Anforderungsprofils; diese Informationen sind den entsprechenden stellen- / personalwirtschaftlichen Unterlagen zu entnehmen)

Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen Polizeivollzugsdienst eines der Laufbahnzweige Schutzpolizei/Kriminalpolizei/Gewerbeaufsichtsdienst

3. Leistungsmerkmale (fachliche und außerfachliche Anforderungen)

Die für das Aufgabengebiet erforderlichen Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV- Kenntnisse, Erfahrungswissen, sonstigen fachlichen Fähigkeiten/Fertigkeiten (praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.) sind den Einzelmerkmalen als Operationalisierungen in Gestalt einer Aufzählung zuzufügen.

Die außerfachlichen Leistungsmerkmale sind abschließend formuliert.

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

	4	3	2	1
	X			
3.1.2 Aufgaben- und tätigkeitsspezifische Fachkenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2	1
	X			
• Sehr gute Fähigkeiten die Controlling- und Steuerungsaufgaben mit methodischem Fachwissen sowie vollzugspolizeilichem Fach- und Erfahrungswissen zu verbinden und entscheidungsfähig darzustellen • Sehr gute Kenntnisse über aktuelle gesellschaftliche und politische Rahmenbedingungen sowie strategische und richtungsweisende Entscheidungen und Konzeptionen der Behörde • Sehr gute Kenntnisse in Bezug auf Grundsatzvorgänge und Entwicklungen in den Bereichen strategische Steuerung, Ressourceneinsatz sowie Struktur- und Belastungsdaten • Sehr gute Kenntnisse in der Bedienung und Auswertung der polizeilichen Erfassungs-/Auswertungssysteme (insb. FIPA, PolMan RS-DB, POLIKS; PuZMan, etc.) • Umfassende Fachkenntnisse in der Anwendung des Steuerungsmodells/ Qualitätsmanagement und ihrer Instrumente • Fundierte Kenntnisse der Zuständigkeiten sowie Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin, insbesondere über die Organisation des Polizeipräsidiums und der behördeninternen sowie – externen Kommunikationswege				

Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-69

Gültig ab: 01.01.2024

- Anwendungssichere Kenntnisse über die polizeiliche Aufgabenwahrnehmung (Kriminalitätsbekämpfung, Täglicher Dienst, Verkehrssicherheitsarbeit, Einsatzsteuerung)
- Fähigkeit, analytisches Denken mit vollzugspolizeilichem Fach- und Erfahrungswissen zu verbinden
- Fähigkeit, Entscheidungen auf der Grundlage qualitätsspezifischer Analysen im Zusammenhang mit der Auswertung von Controlling-Daten zu treffen
- Sicheres Anwenden verschiedener Präsentationstechniken
- Sicherer Umgang mit der Standardsoftware MS-Office

3.1.3	Kenntnisse in der Personalführung sowie deren Anwendung und Umsetzung	4	3	2 X	1
-------	---	---	---	--------	---

- Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz Berlin (PersVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), Verwaltungsvorschrift Inklusion behinderter Menschen, Behindertengleichstellungsgesetz (BGG) sowie des Landesgleichberechtigungsgesetzes (LGBG), Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), Gesetz zur Förderung der Partizipation in der Migrationsgesellschaft des Landes Berlin (PartMigG)
- Kenntnisse in der Führungslehre
- Kenntnisse der Führungskommunikation

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1	Zuverlässigkeit	4 X	3	2	1
-------	-----------------	--------	---	---	---

- arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt Details angemessen
- hält sich an getroffene Vereinbarungen, Zusagen und Termine

3.2.2	Organisationsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	------------------------	---	--------	---	---

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch (z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt)

3.2.3	Belastbarkeit	4	3 X	2	1
-------	---------------	---	--------	---	---

- hält den körperlichen Belastungen stand

Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-69

Gültig ab: 01.01.2024

- hält psychischen Belastungen stand
- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z. B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- ist erschwerten Bedingungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen
- handelt in Stresssituationen besonnen

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	4	3	2	1
		X		

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet zeitgerecht
- entscheidet auch bei unvollständiger Informationsbasis
- berücksichtigt die Auswirkungen eigener Entscheidungen
- erkennt selbstständig Situationen, die Entscheidungen erfordern und trifft diese

3.2.5 Flexibilität	4	3	2	1
			X	

- zeigt sich neuen Entwicklungen / Aufgaben interessiert und aufgeschlossen, um sie für die eigene Arbeit zu nutzen
- kann sich schnell auf neue / unvorhersehbare Situationen einstellen
- kann mehrere Aufgaben / Sachverhalte parallel sachgerecht bearbeiten

3.2.6 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen	4	3	2	1
		X		

- gewinnt schnell den Überblick über Situationen / Sachverhalte und legt das eigene Handeln fest
- erkennt Zusammenhänge zu anderen Sachverhalten / Vorgängen bzw. Hintergründen / Strukturen und berücksichtigt die Auswirkungen
- besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen

3.2.7 Leistungs- / Einsatzbereitschaft	4	3	2	1
		X		

- setzt sich realistische Leistungsziele und zeigt Einsatz bei der Umsetzung
- interessiert sich für die Aufgabe und engagiert sich für deren Erfüllung
- übernimmt bereitwillig nicht vorhersehbare Aufträge
- bringt im Rahmen des Aufgabengebietes selbstständig Ideen, Vorstellungen, Impulse ein

3.2.8 Verantwortung	4	3	2	1
		X		

- steht für das eigene Handeln ein
- verantwortet eigene Entscheidungen und zieht sich nicht hinter Strukturen oder Autoritäten zurück



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-69

Gültig ab: 01.01.2024

3.2.9	Entwicklungs- / Veränderungsbereitschaft	4	3	2 X	1
	• hält sich fachlich auf aktuellem Stand • steht Veränderungen aufgeschlossen ggü. und erkennt ggf. positive Entwicklungschancen • akzeptiert Lernen als ständige Herausforderung u. Notwendigkeit				
3.2.10	Wirtschaftliches Denken und Handeln	4	3	2 X	1
	• setzt Sachmittel unter Berücksichtigung vorhandener Ressourcen angemessen ein				
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	4 X	3	2	1
	• drückt sich schriftlich verständlich und überzeugend aus • drückt sich mündlich verständlich und überzeugend aus • hört Gesprächspartnerinnen / Gesprächspartnern zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die notwendige Gesprächszeit ein • kann Kontakt zu Anderen herstellen und halten • kann einfühlsam auf Andere und deren Kommunikationsverhalten eingehen • ist in der Lage Gesprächsverläufe / Gruppenprozesse ergebnisorientiert und zielgerichtet zu steuern				
3.3.2	Konfliktfähigkeit	4	3 X	2	1
	• erkennt Konfliktsituationen und reagiert angemessen darauf • bietet realistische Lösungsmöglichkeiten an • kann Kritik angemessen vortragen, ohne persönlich zu verletzen • nimmt sachlich vorgetragene Kritik an				
3.3.3	Kooperationsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit Anderen zusammen • versucht gemeinsame Lösungen und Wege zu finden, auch wenn unterschiedliche Interessen oder Interessengruppen vorhanden sind • bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleginnen / Kollegen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die Anderen weiter • integriert sich zur Einsatzbewältigung in das Team, übernimmt Aufgaben und respektiert / akzeptiert auch unterschiedliche Rollen • verhält sich gegenüber Vorgesetzten loyal				
3.3.4	Durchsetzungsfähigkeit	4	3 X	2	1
	• bezieht klare Standpunkte und vertritt eigene Überzeugungen • äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter Anderen / Autoritäten				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-69

Gültig ab: 01.01.2024

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1	Service- / Dienstleistungsorientierung	4 X	3	2	1
	• versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung / Service und stellt das Handeln darauf ein • sorgt für eine zügige Bearbeitung				
3.4.2	Diversitätskompetenz	4	3 X	2	1
	• akzeptiert die Verschiedenartigkeit der Kulturen, Traditionen u. Lebensweisen und verhält sich ihnen ggü. neutral und sachlich • kann Kontakt zu Angehörigen anderer Kulturen herstellen • hat ein angemessenes äußeres Erscheinungsbild und entsprechende Umgangsformen • tritt angemessen auf				

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)

3.5.1	Anleitung / Information	4	3 X	2	1
	• gibt wichtige Informationen strukturiert, regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter • stellt Entscheidungen transparent dar • berät und unterstützt MA / MA'innen				
3.5.2	Delegationsfähigkeit	4	3	2 X	1
	• überträgt Aufgaben und Verantwortung im angemessenem Rahmen				
3.5.3	Vorbildfunktion	4	3	2 X	1
	• lebt erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten selbst vor • hält sich an behördeneigene Vorgaben				
3.5.4	Motivationsfähigkeit				
	- entfällt -				
3.5.5	Personalentwicklung				
	- entfällt -				
3.5.6	Fürsorge				
	- entfällt -				



Anforderungsprofil - Einzelprofil

(Masterprofil Führungsunterstützung mit Führung)

Profil-Nr. 3013-25-69

Gültig ab: 01.01.2024