

Die Polizei Berlin, Ihre moderne Hauptstadtpolizei.

Werden Sie jetzt Teil unseres Teams und arbeiten Sie mit mehr als 27.000 Kolleginnen und Kollegen gemeinsam in verschiedensten Berufs- und Fachrichtungen für die Sicherheit Berlins.

Psychologin/Psychologe mit Schwerpunkt Arbeits- Organisationspsychologie (w/m/d) Kennziffer: 160-25

Diese Aufgaben erwarten Sie u. a.:

- die Konzeption und Durchführung von mehrschrittigen Auswahlverfahren für z. B. Nachwuchs- bzw. Führungskräfte (inkl. Testdurchführung, Vorauswahl der Kandidatinnen/Kandidaten, Entwicklung, Organisation und Durchführung von Auswahlelementen wie Telefoninterviews und Assessment Center, Schulung der Mitwirkenden, Evaluation und Durchführung von Feedbackgesprächen),
- die Unterstützung und Begleitung von weiteren Auswahlverfahren für Aufgabengebiete mit Fach- und Führungsverantwortung,
- das Monitoring und die statistische Evaluation von laufenden und abgeschlossenen diagnostischen Test- und Auswahlverfahren,
- die wissenschaftliche Datenanalyse und Hypothesenprüfung zu polizeispezifischen Fragestellungen in der Personalauswahl,
- die begleitende Beratung von Führungskräften und Dienststellen zu Fragen der Personalauswahl, -entwicklung und Führung sowie Team- und Organisationsentwicklung,
- das Halten von Vorträgen und Workshop-/Seminargestaltung (auch mehrtägig) im Kontext von Fortbildungsveranstaltungen, Führungskräfte tagungen und Seminaren entsprechend der fachlichen Schwerpunktsetzung,
- die Psychologische Krisenintervention und Einsatznachsorge im Rahmen des polizeilichen Konzeptes zur psychosozialen Notfallversorgung für Einsatzkräfte inkl. Weiterbildung zur psychosozialen Fachkraft und Übernahme von Rufbereitschaften auch außerhalb der üblichen Bürodienstzeit.

Über die formalen Voraussetzungen hinaus verfügen Sie über...

- eine nachgewiesene Berufserfahrung in der Arbeits- und Organisationspsychologie,
- sehr gute Kenntnisse in Methoden und Statistik, inkl. gängiger Statistiksoftware,
- fundierte Kenntnis psychologisch-diagnostischer Methoden (Testdurchführung und -auswertung, Befragung, Evaluation),
- sehr gute Deutschkenntnisse,
- die Bereitschaft, sich einer Sicherheitsüberprüfung (SÜ 2) zu unterziehen.
- Wünschenswert sind nachgewiesene Kenntnisse und berufspraktische Erfahrungen im Bereich Change-Management, New Work, Trainings in der Erwachsenenbildung oder Organisationsberatung.

Des Weiteren sind folgende außerfachliche Anforderungen unabdingbar:

- Die Arbeit im Psychologischen Dienst erfordert Selbstständigkeit und Eigeninitiative im Umgang mit neuen Arbeitsaufgaben und Situationen.
- Im Rahmen der interdisziplinären Zusammenarbeit mit verschiedensten Dienststellen und Fachbereichen ist ein angenehmes, professionelles Auftreten, Kooperationsfähigkeit und Überzeugungsfähigkeit von großer Bedeutung.
- Die Perspektivenübernahme und Adressatenorientierung unterstützen den Transfer von Theorie zur Praxis – Sie sollten in der Lage sein, auch komplexe psychologische oder statistische Sachverhalte und die Bedeutung eines wissenschaftlich fundierten Vorgehens bei der Personalauswahl treffend für unterschiedliche Adressatinnen und Adressaten (z. B. Polizei- und Verwaltungsdienstkräfte) darzustellen.
- Eine hohe Auffassungsgabe sowie prägnante verbale und schriftliche Ausdrucksfähigkeit sind u. a. zur Erarbeitung von Konzeptionen und Stellungnahmen erforderlich.
- Sie sollten sich sowohl in der flachen Teamhierarchie als auch in behördlichen Strukturen integrieren können.

Wir bieten Ihnen...

- eine interessante, abwechslungsreiche, eigenverantwortliche und anspruchsvolle Tätigkeit, mit der Sie einen wichtigen Beitrag zur Funktionsfähigkeit der Polizei Berlin leisten;
- die Möglichkeit, als Teil einer vielfältigen und toleranten Verwaltung in einer weltoffenen Stadt die Zukunft mitzugestalten;
- Unterstützung bei der Einarbeitung durch ein erfahrenes Team;

- die Möglichkeit, Ihre persönlichen und fachlichen Kompetenzen durch individuelle und bedarfsorientierte Qualifizierungs- und Personalentwicklungsmaßnahmen weiter zu entwickeln und so Karrieremöglichkeiten für sich zu eröffnen;
- die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Pflege durch eine flexible Arbeitszeitgestaltung (Teilzeitbeschäftigung, gleitende Arbeitszeit, Homeoffice, Telearbeit) im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten;
- 30 Urlaubstage im Jahr;
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement mit vielfältigen Angeboten (z. B. kostenlose Gesundheitschecks, Gripeschutzimpfungen, sportliche Aktivitäten, Workshops);
- eine monatliche Hauptstadtzulage in Höhe von bis zu 150,00 € und/oder einen Zuschuss zum VBB-Firmenticket/Deutschlandticket.

Bitte reichen Sie zu Ihrer Bewerbung folgende Bewerbungsunterlagen ein:

- Bewerbungsanschreiben,
- Lebenslauf,
- Nachweis über die geforderten Qualifikationen,
- ggf. Nachweis über eine anerkannte Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung
- Arbeitszeugnisse.

Die Übersendung eines (Pass-)Fotos ist nicht erforderlich.

Weitere Hinweise:

Die vollständigen Bewerbungsunterlagen sind in deutscher Sprache einzureichen. Es können nur Bewerbungen mit vollständig vorliegenden Unterlagen berücksichtigt werden. Bei im Ausland erworbenen Abschlüssen ist ein Nachweis über die Anerkennung und eine beglaubigte Übersetzung beizufügen.

Weitere Informationen zur ausschreibenden Dienststelle unter:

www.polizei.berlin.de .Informieren Sie sich gern unter [www.https://110prozent.berlin.de](https://110prozent.berlin.de) über die Polizei Berlin als Arbeitgeberin.

