

|                           |                                                                        |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <b>Anforderungsprofil</b> | Stand: 01.01.2026<br>Erstellerin: Frau Holtz<br>(BearbeiterZ): ZS Just |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------|

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

|                                                                |
|----------------------------------------------------------------|
| Dienststelle:<br>Senatsverwaltung für Finanzen<br>Abteilung ZS |
|----------------------------------------------------------------|

|                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------|
| Die Anzahl der unabdingbaren Kompetenzen<br>(Gewichtungen) entspricht max. 25 %. |
|----------------------------------------------------------------------------------|

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1.</b> | <b>Beschreibung des Arbeitsgebietes:</b><br><b>(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)</b><br><br>Referent/in<br>Führung von Prozessen vor den Arbeits- und Verwaltungsgerichten von grundsätzlicher oder übergeordneter Bedeutung<br><br><b>Stellenzeichen:</b> ZS Just 21<br><br><b>Bewertung: BesGr. A 15 */ EG 15 *</b><br><br><b>*Bewertungsvermutung</b> |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>2.</b> | <b>Formale Anforderungen</b><br><br><input checked="" type="checkbox"/> Beamtinnen/Beamte:<br>Erfüllung der laubahnrechtlichen Voraussetzungen für die<br><input checked="" type="checkbox"/> Laufbahngruppe 2 <input checked="" type="checkbox"/> zweites Einstiegsamt<br><input checked="" type="checkbox"/> des allgemeinen Verwaltungsdienstes, Laufbahnzweig<br>nichttechnischer Verwaltungsdienst<br><input checked="" type="checkbox"/> abgeschl. wissenschaftliches HS-Studium der Fachrichtung<br>Rechtswissenschaften (2. Staatsexamen mit der Befähigung zum<br>Richteramt)<br><br><input checked="" type="checkbox"/> (Tarif)beschäftigte:<br><input checked="" type="checkbox"/> abgeschl. wissenschaftliches HS-Studium der Fachrichtung<br>Rechtswissenschaften (2. Staatsexamen mit der Befähigung zum<br>Richteramt)<br><input type="checkbox"/> gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Gewichtungen  
entfallen hier

| Leistungsmerkmale   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Gewichtungen*                       |                                     |                                     |                          |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 3.1 Fachkompetenzen |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 4                                   | 3                                   | 2                                   | 1                        |
| 3.1.1               | Kenntnisse des Verwaltungshandelns<br>(Aufbau der Verwaltung; Gemeinsame Geschäftsordnung für die Berliner Verwaltung Allgemeiner Teil (GGO I))                                                                                                                                                                           | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.2               | Kenntnisse des allgemeinen Verwaltungsrechts<br>(Verwaltungsverfahrensgesetz (VwVfG); Allg. Zuständigkeitsgesetz (AZG))                                                                                                                                                                                                   | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.3               | Vertiefte Kenntnisse des öffentlichen Dienstrechts, Laufbahnrechts, Beamten- u. Besoldungsrechts, Arbeits- und Tarifrechts (BeamStG, BBG, LBG, LBesG, BBesG, LfbG)                                                                                                                                                        | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.4               | Vertiefte Kenntnisse des Arbeits- und Tarifrechts, insbesondere des Tarifrechts des öffentlichen Dienstes, Berliner Tarifrechts, Tarifvertragsrechts (TV-L), der Vorschriften zum Arbeitnehmerschutz (z.B. KSchG), zum Mutterschutz, zum Schwerbehindertenrecht, zum Urlaubsanspruch und zu Arbeitszeitregelungen (TzBfG) | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.5               | Vertiefte Kenntnisse des öffentlichen Rechts einschließlich Verfassungsrecht, insbesondere des allgemeinen und besonderen Verwaltungsrechts                                                                                                                                                                               | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.6               | Vertiefte Kenntnisse des Gerichtsverfassungs- und Prozessrechts, insbesondere der Zivilgerichtsbarkeit, der Verwaltungsgerichtsbarkeit, der Arbeitsgerichtsbarkeit und der Verfassungsgerichtsbarkeit                                                                                                                     | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.7               | Kenntnisse des Europarechts                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.8               | Kenntnisse des Rechtsanwaltsvergütungsgesetzes und der Bundesrechtsanwaltsordnung                                                                                                                                                                                                                                         | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.9               | Grundkenntnisse des Informationsfreiheitsgesetzes und des Datenschutzrechts                                                                                                                                                                                                                                               | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.10              | Grundkenntnisse des Berliner Haushaltsrechts (LHO, AV-LHO)                                                                                                                                                                                                                                                                | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.11              | mehrfährige Erfahrung in der Prozessführung und Bearbeitung von Rechtsfragen innerhalb der Berliner Verwaltung                                                                                                                                                                                                            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |

| <p>► Erläuterung der Begriffe</p> <p>• Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Gewichtungen*                       |                                     |                          |                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 4                                   | 3                                   | 2                        | 1                        |
| <b>3.2</b>                                                                                | <b>Persönliche Kompetenzen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                     |                                     |                          |                          |
| 3.2.1                                                                                     | Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit<br>► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.                       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• verarbeitet große Informationsmengen in kurzer Zeit</li> <li>• hält eigenes Wissen auf dem neuesten Stand und wendet es an</li> <li>• weist Entwicklungsbereitschaft und hohe Selbstmotivation auf</li> </ul>                                               |                                     |                                     |                          |                          |
| 3.2.2                                                                                     | Organisationsfähigkeit<br>► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.                                                                                                                                                                                    | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt sinnvolle Prioritäten</li> <li>• stimmt sich rechtzeitig ab</li> <li>• erledigt Aufgaben zeitnah und termingerecht</li> </ul>                                                                                                                         |                                     |                                     |                          |                          |
| 3.2.3                                                                                     | Ziel- und Ergebnisorientierung<br>► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.                                                                                                                                 | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• koordiniert Arbeitsprozesse ergebnis- und zielorientiert</li> <li>• überprüft und korrigiert Ziele an Hand neuer Erkenntnisse</li> <li>• erkennt wirtschaftliche Zusammenhänge und kalkuliert Risiken und Folgen des eigenen Handelns</li> </ul>            |                                     |                                     |                          |                          |
| 3.2.4                                                                                     | Entscheidungsfähigkeit<br>► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.                                                                                                                                                                | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht Fachleute und Betroffene frühzeitig und mitgestaltend mit ein</li> <li>• ermittelt die für die Entscheidung notwendigen Informationen</li> <li>• bezieht alle zur Verfügung stehenden Informationen in die Entscheidungsvorbereitung ein</li> </ul> |                                     |                                     |                          |                          |

| <p>► Erläuterung der Begriffe</p> <p>• Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Gewichtungen*            |                                     |                          |                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 4                        | 3                                   | 2                        | 1                        |
| 3.2.5                                                                                     | <p>Urteilsvermögen</p> <p>► Fähigkeit, die bestimmenden Faktoren eines Problems zu erkennen, abzuwägen, daraus die richtigen Schlüsse zu ziehen und das gefundene Urteil umfassend begründen zu können.</p>                                                                                                                                                                                                                                       | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>durchdenkt Probleme eigenständig</li> <li>zieht folgerichtige Schlüsse</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |                                     |                          |                          |
| <b>3.3</b>                                                                                | <b>Sozialkompetenzen</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |                                     |                          |                          |
| 3.3.1                                                                                     | <p>Kommunikationsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>informiert alle Betroffenen sachbezogen rechtzeitig und kommuniziert eindeutig, ehrlich und respektvoll</li> <li>fragt nach anderen Meinungen, würdigt sie und setzt sich auch mit kreativen Ideen /Herangehensweisen auseinander</li> <li>vertritt Vorstellungen der Dienststelle mit überzeugenden Argumenten</li> <li>äußert sich in Wort und Schrift strukturiert, flüssig und verständlich</li> </ul> |                          |                                     |                          |                          |
| 3.3.2                                                                                     | <p>Kooperationsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p>                                                                                                                                                                                                                              | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>sucht mit anderen gemeinsam nach Lösungen bzw. Kompromissen</li> <li>arbeitet partnerschaftlich fach- und /oder aufgabenübergreifend unabhängig von der Hierarchieebene</li> <li>berät sich, zieht Expertenwissen hinzu</li> </ul>                                                                                                                                                                         |                          |                                     |                          |                          |
| 3.3.3                                                                                     | <p>Dienstleistungsorientierung</p> <p>► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>klärt erforderlichenfalls Ausgangs- bzw. Auftragslage</li> <li>berät sachlich (zu Alternativen, Nutzen, Risiken, Folgen) und bietet geeignete Dienstleistung an</li> <li>argumentiert verständlich und adressatenbezogen</li> </ul>                                                                                                                                                                        |                          |                                     |                          |                          |

| <p>► Erläuterung der Begriffe</p> <p>• Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Gewichtungen*            |                          |                                     |                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4                        | 3                        | 2                                   | 1                        |
| 3.3.4                                                                                     | <p><b>Diversity-Kompetenz</b></p> <p>► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p>                                                                                                                                                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt vorhandene und potenzielle Diskriminierungsstrukturen</li> <li>• ist fähig zum Perspektivwechsel</li> <li>• berücksichtigt die unterschiedliche Lebens- und Bedarfslagen von Menschen in der Aufgabenwahrnehmung</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |                          |                                     |                          |
| 3.3.5                                                                                     | <p><b>Migrationsgesellschaftliche Kompetenz</b></p> <p>► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <p>1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,</p> <p>2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</p> <p>3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.</p> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung</li> <li>• weiß um und berücksichtigt die besondere Situation von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit u.s.w. geprägt sein kann</li> <li>• reagiert sensibel auf unterschiedliches Verhalten, Normen und Werte anderer Kulturen</li> </ul>                                                                                                                                                        |                          |                          |                                     |                          |