

Anforderungsprofil	Stand: November 2025 Ersteller/in: Frau Blanz (stellv. RefL'in II C)
--------------------	--

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: Senatsverwaltung für Justiz und Verbraucherschutz
--

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) Referentin/Referent Wahrnehmung der Staatsaufsicht über die rechtsfähigen Stiftungen des bürgerlichen Rechts - Stellenzeichen II C 2 - Dazu zählen insbesondere • die Prüfung der Anerkennungsvorhaben neuer Stiftungen • die Prüfung und Genehmigung von Satzungsänderungen, Zulegungen, Zusammenlegungen und Auflösungen von Stiftungen, • die Überprüfung der Zusammensetzung der Stiftungsorgane und die Erteilung von Vertretungsbescheinigungen, • die Überprüfung des gesetz- und satzungsmäßigen Handelns der Mitglieder der Stiftungsorgane, • die Prüfung der Jahresberichte der Stiftungen.
----	--

2.	Formale Anforderungen Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das erste Einstiegsamt der Laufbahngruppe 2 des Laufbahnzweigs des allgemeinen nichttechnischen Verwaltungsdienstes/Laufbahnzweiges der Rechtspflegerinnen und Rechtspfleger.
----	---

Gewichtungen
entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1. Fachkompetenzen		4	3	2	1
3.1.1	Rechtskenntnisse ⇒ Kennt die einschlägigen Gesetze und Vorschriften sowie die aktuelle Gesetzgebung und Rechtsprechung.		X		
3.1.2	Besondere Fachkenntnisse im Stiftungswesen ⇒ Verständnis für Rechenwerke und wirtschaftliche Zusammenhänge	X			
3.1.3	Verwaltungskenntnisse ⇒ Beherrscht Verfügungstechnik und ist mit den Arbeitsabläufen des Hauses vertraut.		X		
3.1.4	IT-Kenntnisse zur Bürokommunikation und Bearbeitung der Stiftungsangelegenheiten			X	

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.	X			
	• Ist in der Lage, Kenntnisse und Fertigkeiten, auch in nicht erlernten Fachgebieten, zu erwerben, zu vertiefen und zu erweitern				
	• Arbeitet auch unter Belastung präzise und effizient				
	• Erfasst unbekannte und komplexe Sachverhalte schnell				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.		X		
	• Plant frühzeitig und realistisch				
	• Kann Aufgaben in Arbeitsschritte einteilen und setzt die erforderlichen Schwerpunkte				
	• Koordiniert Arbeitsabläufe				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.		X		
	• Setzt Ressourcen effektiv ein				
	• Verliert das Ziel nicht aus dem Auge				
	• Bleibt bei der Sache				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.		X		
	• Bezieht klare Standpunkte				
	• Erkennt Entscheidungsbedarfe und greift sie rechtzeitig auf				

	• Ermittelt die für die Entscheidung notwendigen Informationen und wägt unterschiedliche Entscheidungsalternativen ab				
3.2.5	Kreativität ▶ Fähigkeit, Entwicklungstendenzen zu erkennen, Ideen zu entwickeln und diese zukunftsorientiert umzusetzen • Hat Ideen zu Verfahren und Aufgaben • Geht flexibel mit Problemstellungen um • Passt Ansätze aus anderen Kontexten situativ an			X	
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. • Drückt sich klar und verständlich aus • Hört aktiv zu, fragt nach und reflektiert die Position des Anderen • Informiert zeitnah und aufgabenorientiert	X			
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. • Verhält sich offen, berechenbar und hilfsbereit • Geht auf andere zu und bezieht sie ein • Geht auf Argumente ein		X		
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen. • Argumentiert und agiert adressatenbezogen • Erläutert Entscheidungsgründe nachvollziehbar • Trifft service- und kundenorientiert auf	X			
3.3.4	Diversity-Kompetenz ▶ Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen. • Zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt) • Ist bereit, gewohntes Denken und eigene Verhaltensweisen zu hinterfragen und zu verändern • Behandelt alle Menschen unabhängig von ihrer geschlechtlichen Orientierung, ihrer ethnischen Herkunft, ihrem Geschlecht usw. gleich		X		
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz gem. § 5 PartMigG ▶ Fähigkeit, - bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können - die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden migrationshemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie - insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln • Weiß um und berücksichtigt die Vielfältigkeit der Lebenssituationen, Lebensstile und Erfahrungen von Menschen mit Migrationsgeschichte		X		

	• Ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung				
	• Stellt sich auf Menschen anderer Kulturen und deren besondere Bedürfnisse ein				
3.3.6	Konfliktfähigkeit			X	
	► Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben				
	• Weicht Konflikten nicht aus				
	• Sucht gemeinsam mit anderen nach Lösungen				
	• Reguliert Konflikte durch überzeugende Verhandlungsführung				