

|                           |               |                            |
|---------------------------|---------------|----------------------------|
| <b>Anforderungsprofil</b> | Stand:        | Apr 2025                   |
|                           | Ersteller/in: | Fr. Langen<br>Stadt Verm 1 |

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

|                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Stellentitel / Funktion:<br><b>Sachbearbeiter Grundstücksnummerierung</b><br><b>Stadt Verm 281</b>                                            |
| Dienststelle:<br><b>Bezirksamt Pankow von Berlin</b><br>Abteilung Stadtentwicklung und Bürgerdienste<br>Stadtentwicklungsamt<br>FB Vermessung |

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1</b> | <b>Beschreibung des Aufgabengebiets</b><br><b>(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundstücksnummerierung</li> <li>• Örtliche Erfassung topografischer Daten zur Grundstücksnummerierung und Gebäudeüberwachung</li> <li>• Überwachung der Gebäudevermessungsverpflichtung</li> </ul> |
|          | <b>Bewertung:</b><br>Entgeltgruppe: E9a TV-L<br>Besoldungsgruppe: entfällt                                                                                                                                                                                                                                                          |

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>2</b> | <b>Formale Anforderungen</b><br><u>Bei Tarifbeschäftigten (m/w/d):</u><br>Erforderlich:<br>Berufsabschluss: Abgeschlossene Ausbildung als Vermessungstechniker/in oder Geomatiker/in<br>Berufserfahrung: mehrjährige praktische Erfahrung im Bereich Vermessung und Geoinformation<br><u>Bei Beamtinnen und Beamten (m/w/d):</u><br>entfällt |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Gewichtungen  
entfallen hier

| 3.         | Leistungsmerkmale                                                                                                                                                                                                                               | Gewichtungen *           |                                     |                                     |                          |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|            |                                                                                                                                                                                                                                                 | 4                        | 3                                   | 2                                   | 1                        |
| <b>3.1</b> | <b>Fachkompetenzen</b>                                                                                                                                                                                                                          |                          |                                     |                                     |                          |
| 3.1.1      | <ul style="list-style-type: none"> <li>einschlägige Kenntnisse des VermGBln, BauGb und der Folgevorschriften</li> <li>einschlägige Kenntnisse der NrVO</li> </ul>                                                                               | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.2      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kenntnisse über den Aufbau und die Organisation der Berliner Verwaltung und im Verwaltungsrecht</li> </ul>                                                                                               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.3      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Allgemeine IT-Kenntnisse (Word, Excel) und Kenntnisse über die Organisation des IT-Einsatzes</li> <li>Kenntnisse und Erfahrungen beim Aufbau und der Nutzung von DV-Archivsystemen (KUNO)</li> </ul>     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.4      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kenntnisse und Erfahrungen beim Einsatz des IT-Fachverfahrens GEON</li> </ul>                                                                                                                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.5      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kenntnisse und Erfahrungen in der Grundstücksnummerierung</li> </ul>                                                                                                                                     | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.6      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kenntnisse und Erfahrungen bei der Gebäudeüberwachung und der Erfassung topografischer Daten für die Grundstücksnummerierung und Gebäudeüberwachung</li> </ul>                                           | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.7      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kenntnisse und Erfahrungen bei der Prüfung, Aufbereitung und Auswertung von Vermessungsergebnissen, Verknüpfung mit anderen Vermessungsdaten, auch Katastervermessungen (Gebäudevermessungen)</li> </ul> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3.1.8      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kenntnisse und Erfahrungen bei der Herstellung und Fortführung von Plänen und Verzeichnissen für raumplanerische und städtebauliche Vermessungsaufgaben</li> </ul>                                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|            | <ul style="list-style-type: none"> <li>Kenntnisse und Erfahrungen bei der Herstellung und Fortführung von amtlichen Kartenwerken und thematischen Karten</li> </ul>                                                                             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| 3.2   | <b>Persönliche Kompetenzen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>► Erläuterung der Begriffe</li> <li>• Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</li> </ul>                                                                                                                                                                      | Gewichtungen *           |                                     |                                     |                          |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 4                        | 3                                   | 2                                   | 1                        |
| 3.2.1 | <b>Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>► <i>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</i></li> </ul> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
|       | • stellt sich veränderten Anforderungen und Entwicklungen und passt Arbeitsweise entsprechend an                                                                                                                                                                                                                                           |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • bewältigt große Arbeitsumfänge in anhaltend guter Qualität                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • handelt flexibel und ist in der Lage schwierige Vorgänge analytisch zu durchdenken                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • erkennt eigenen Fortbildungsbedarf und hält Wissen auf dem neusten Stand                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                     |                                     |                          |
| 3.2.2 | <b>Organisationsfähigkeit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>► <i>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</i></li> </ul>                                                                                                                                                              | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|       | • erfüllt Aufgaben unter Berücksichtigung von Prioritäten termingerecht                                                                                                                                                                                                                                                                    |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • plant realistisch und koordiniert die Arbeitsabläufe entsprechend                                                                                                                                                                                                                                                                        |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • richtet die Arbeitsorganisation auf die zu erreichenden Ziele aus                                                                                                                                                                                                                                                                        |                          |                                     |                                     |                          |
| 3.2.3 | <b>Ziel- und Ergebnisorientierung</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>► <i>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</i></li> </ul>                                                                                                           | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|       | • erledigt Aufgaben zeitnah und termingerecht                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • steuert Arbeitsprozesse ergebnis- und zielorientiert                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • richtet das eigene Handeln auf die definierten Ziele aus                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                     |                                     |                          |
| 3.2.4 | <b>Entscheidungsfähigkeit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>► <i>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen</i></li> </ul>                                                                                                                                          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|       | • entscheidet unter Berücksichtigung der Auswirkungen und in Abwägung vorhandener Alternativen in bestehenden Handlungsrahmen nachvollziehbar und sicher                                                                                                                                                                                   |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • übernimmt die Verantwortung für die Entscheidung                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • ermittelt die zur Entscheidung erforderlichen Informationen                                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                                     |                                     |                          |
| 3.2.5 | <b>Urteilsvermögen / Problemlösefähigkeit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>► <i>Fähigkeit, die bestimmenden Faktoren eines Problems/ Situation zu analysieren und zu erkennen, abzuwägen, daraus die richtigen Schlüsse zu ziehen und das gefundene Urteil umfassend begründen zu können.</i></li> </ul>                         | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
|       | • durchdenkt Probleme eigenständig und folgerichtig                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • berücksichtigt verschiedene Gesichtspunkte                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                                     |                                     |                          |

|  |                                                                                                                   |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>kann Sachverhalte und Problemsituationen zutreffend einschätzen</li> </ul> |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| 3.3   | Sozialkompetenzen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Gewichtungen *           |                                     |                                     |                          |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 4                        | 3                                   | 2                                   | 1                        |
| 3.3.1 | <b>Kommunikationsfähigkeit</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |                                     |                                     |                          |
|       | ► <i>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
|       | • Austausch von Erfahrungen und Informationen mit Mitarbeiter*innen und Vorgesetzten bei Respekt von den Fähigkeiten Anderer                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • zielgerichtete und verständliche Weitergabe von aktuellen Informationen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |                                     |                                     |                          |
| 3.3.2 | <b>Kooperationsfähigkeit</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          |                                     |                                     |                          |
|       | ► <i>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben</i>                                                                                                                                                                                                                                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|       | • ist gegenüber dem Team hilfsbereit und kollegial                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • erfragt Ideen und Meinungen anderer und respektiert diese                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                                     |                                     |                          |
| 3.3.3 | <b>Dienstleistungsorientierung</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                          |                                     |                                     |                          |
|       | ► <i>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externe und interne Kundschaft zu begreifen</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|       | • begreift die Arbeit in der Verwaltung als Dienstleistung für die Gesellschaft                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • argumentiert verständlich und adressatengerecht                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                          |                                     |                                     |                          |
| 3.3.4 | <b>Diversity-Kompetenz</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                                     |                                     |                          |
|       | ► <i>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u.a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen</i> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|       | • begegnet verschiedenen Verhaltensweisen, Denkmustern, Werten und Normen respektvoll und agiert mit Einfühlungsvermögen                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                     |                                     |                          |
|       | • geht mit Konflikten und Missverständnissen, die in unterschiedlichen Geschlechterrollen begründet sind, konstruktiv um                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                     |                                     |                          |
| 3.3.5 | <b>Migrationsgesellschaftliche Kompetenz</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          |                                     |                                     |                          |
|       | ► <i>Fähigkeit, gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|       | 1. <i>bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,</i>                                                                                                                                                                                                                                                  |                          |                                     |                                     |                          |

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |                                     |                                     |                          |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
|       | <p>2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabebehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</p> <p>3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.</p>                                                                                         |                          |                                     |                                     |                          |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>weiß um die strukturelle Benachteiligung von Menschen mit Migrationsgeschichte und wendet Kenntnisse über Instrumente zu deren Abbau an</li> <li>lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden</li> <li>berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus.</li> </ul> |                          |                                     |                                     |                          |
| 3.3.6 | <b>Konfliktfähigkeit</b><br>► Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>spricht Probleme und /oder Konflikte offen und sachlich an und nimmt sie offen entgegen</li> <li>sucht bei Konflikten nach Lösungen und tragfähigen Kompromissen</li> <li>trägt aktiv zur Konfliktlösung bei und reflektiert dabei eigenes Denken und Handeln</li> </ul>                                                                                                            |                          |                                     |                                     |                          |
| 3.3.7 | <b>Kritikfähigkeit</b><br>► Fähigkeit, sich sachlich und konstruktiv mit Kritik und Fehlern bei sich selbst und anderen auseinanderzusetzen und diese als Chance zu betrachten.                                                                                                                                                                                                                                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>lässt Kritik anderer zu und ist bereit, sich damit auseinander zu setzen</li> <li>trägt Kritik zeitnah und sachlich vor</li> <li>geht mit Kritik konstruktiv um</li> </ul>                                                                                                                                                                                                          |                          |                                     |                                     |                          |
| 3.3.8 | <b>Beratungskompetenz</b><br>► Fähigkeit, eine andere Person, ein Team, eine andere Organisation mit Wissensimpulsen, methodischen Anstößen, Vernetzungen und Vorgaben zur selbständigen Lösung von Problemen zu beraten                                                                                                                                                                                                   | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>nimmt sich angemessen Zeit für das Gespräch</li> <li>berät personen- und situationsbezogen</li> <li>hilft den Zuberatenden ihre/seine Ziele und Interessenlagen zu identifizieren</li> </ul>                                                                                                                                                                                        |                          |                                     |                                     |                          |