



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3020-25-76

Gültig ab: 16.02.2026

Bezeichnung des Arbeitsgebietes:	Sachbearbeiter/-in Kraftfahrzeugwesen
Dienststelle(n):	Dir _ St 22, PA St 22
Amtsbezeichnung(en):	PHS/PHSin
Besold./Vergütungen:	A 8
Verbleib bei:	Dir 5 St 31

1. Beschreibung des Arbeitsgebietes
(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)

1) Bezeichnung des Aufgabengebietes/Funktion

Sachbearbeiter/-in Kraftfahrzeugwesen

2) Aufgaben/Tätigkeiten (Kurzbeschreibung)

- Koordinieren des Fuhrparks innerhalb einer örtlichen Direktion/ der Polizeiakademie unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Aspekte
- Zuweisen von Fahrzeugen im täglichen Dienst sowie bei Diensten aus besonderen Anlässen
- Bereitstellen von adäquaten Ersatzfahrzeugen bei kurzfristigen Fahrzeugausfällen oder Ausfällen infolge notwendiger Wartungs- und/oder Instandsetzungsmaßnahmen
- Prüfen / Beraten / ggf. Priorisieren von im Einzelfall konkurrierenden Bedarfen und entsprechende Zuweisung von Ersatzfahrzeugen
- Abrufen und Zuführen von Fahrzeugen der örtlichen Direktion zu internen und externen Dienstleistern
- Inaugenscheinnahme gemeldeter Mängel und Schäden an Fahrzeugen
- Einleiten von Werkstattaufträgen in Abstimmung mit den zuständigen Stellen unter Berücksichtigung der Dokumentationsverpflichtungen (internes Schadensmanagement)
- Überwachen der Reparaturdauer / Standzeiten / Ausfallzeiten
- Bewerten der erfassten Daten zur Optimierung der Kraftfahrzeugsteuerung in Abstimmung mit den Bedarfsträgern
- Statistisches Aufarbeiten von Schadensfällen und Beratung der Dienststellen bei der Entwicklung von Maßnahmen zur Schadensminimierung
- Aktualisieren und Pflege von Fuhrparkdaten/-datenbanken, bedarfsweises Erstellen von Berichten und Analysen zur Fuhrparkoptimierung
- Planen und Beschaffen von Fahrzeugumbauten und -einbauten, Abstimmen der Maßnahmen zwischen Bedarfsträgern und internen wie externen Dienstleistern unter Einhaltung der Maßnahmen zur Betriebssicherheit
- Mitwirken bei der Beschaffung und Erprobung von Fahrzeugzubehör
- Ermitteln des Bedarfs an Verbrauchsgütern für die Fahrzeuginstandhaltung
- Ermitteln, Beraten und Mitwirken bei der Bearbeitung von dienstlichen Fahrerlaubnissen
- Mitarbeit im Führungsstab einer Direktion/ der Polizeiakademie

3) Besonderheiten (z. B. Teilzeit, Schicht-/Außendienst, Publikumsverkehr, Bürgerkontakte, Projekt-/Team- oder Gruppenarbeit, besondere Belastungen)

Teilzeit ist ggf. möglich

Die Stelleninhaberin / der Stelleninhaber muss für die Ausübung der Tätigkeit zwingend über einen Füh-


Anforderungsprofil - Basisprofil
 (Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3020-25-76

Gültig ab: 16.02.2026

erschein der Klasse B verfügen

4) Führungsverantwortung (nein/ja/ja, nur im Einzelfall; Gesamtanzahl unterstellter Mitarbeiter/-innen, davon Anzahl der direkt unterstellten Mitarbeiter/-innen)

Nein

5) Unterschrifts-/Feststellungsbefugnis

Im Rahmen der übertragenen Aufgaben

2. Formale Anforderungen

Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für das zweite Einstiegsamt der Laufbahngruppe 1 der Laufbahnfachrichtung allgemeiner Verwaltungsdienst im Laufbahnzweig nichttechnischer Verwaltungsdienst

3. Leistungsmerkmale

Gewichtungen:

4 = unabdingbar; 3 = sehr wichtig; 2 = wichtig; 1 = erforderlich

3.1 Fachkompetenzen

3.1.1	Kenntnisse im Fuhrparkmanagement	4 X	3	2	1
3.1.2	Kenntnisse in der Kosten- und Leistungsrechnung (KLR) sowie im Qualitätsmanagement (QM)	4	3	2 X	1
3.1.3	Grundkenntnisse im Bereich der Fahrzeuginstandhaltung und dem Schadensmanagement	4	3 X	2	1
3.1.4	gute Kenntnisse im Umgang mit der Standardsoftware MS Office	4	3 X	2	1

3.2 Persönliche Kompetenzen

3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	4	3 X	2	1
-------	---	---	--------	---	---

- Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.

- erfüllt auch unter erschwerten Bedingungen (z.B. Zeitdruck, wechselnde Arbeitsbedingungen, vorübergehend erhöhter Arbeitsanfall) die Aufgaben
- hält das eigene Wissen aktuell und ist bereit und in der Lage, Neues dazuzulernen
- zeigt sich neuen Entwicklungen/Aufgaben gegenüber interessiert und aufge-

**Anforderungsprofil - Basisprofil**
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3020-25-76

Gültig ab: 16.02.2026

schlossen

- kann sich auf neue/unvorhergesehene Situationen einstellen
- erfasst die Bedeutung von Informationen und nutzt diese für die eigene Aufgabenerledigung

3.2.2 Organisationsfähigkeit4 3 2 1
X

- Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.

- setzt bei der Aufgabenbewältigung zeitliche und inhaltliche Prioritäten
- plant die gesamte Aufgabenerledigung systematisch, z.B. hinsichtlich Zeit, Menge, Material, Personal, Inhalt
- erledigt die übertragenen Aufgaben gründlich, zuverlässig und termingerecht

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung4 3 2 1
X

- Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.

- setzt sich klare Arbeitsziele und koordiniert die einzelnen Arbeitsschritte
- setzt die zur Verfügung stehenden Ressourcen angemessen ein
- bezieht klare Standpunkte und kann diese anderen gegenüber vertreten

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit4 3 2 1
X

- Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.

- entscheidet sach- und situationsgerecht
- entscheidet rechtzeitig und eigenständig innerhalb der Zuständigkeit
- analysiert/beurteilt Sachverhalte, wägt die Auswirkungen eigener Entscheidungen ab

3.3 Sozialkompetenzen**3.3.1 Kommunikationsfähigkeit**4 3 2 1
X

- Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen

- drückt sich schriftlich/mündlich klar und verständlich aus
- hört anderen aufmerksam zu, lässt sie ausreden und räumt ihnen die nötige Gesprächszeit ein
- kann den Kontakt zu anderen herstellen und halten
- argumentiert präzise, sachlich und überzeugend
- reagiert auf die individuellen Belange anderer einfühlsam

3.3.2 Kooperationsfähigkeit4 3 2 1
X

**Anforderungsprofil - Basisprofil**
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3020-25-76

Gültig ab: 16.02.2026

- Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.

- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen / im Team zusammen
- geht auf andere ein, berücksichtigt deren Meinungen / Interessen
- verhält sich kompromissbereit
- bringt Probleme, Konflikte, kritische Situationen zur Sprache und versucht, gemeinsame Lösungen und Wege zu finden

3.3.3 Dienstleistungsorientierung4 3 2 1
X

- Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen.

- versteht die eigene Tätigkeit als Dienstleistung/Service und stellt das Handeln darauf ein
- informiert und berät sach- und fachgerecht
- hält Termine/Absprachen ein und bearbeitet Anliegen zügig
- verhält sich freundlich und angemessen, auch in schwierigen Situationen

3.3.4 Diversity-Kompetenz4 3 2 1
X

- Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.

- berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturelle Diskriminierungserfahrungen
- toleriert Menschen in ihrer Vielfalt und ist diesen gegenüber aufgeschlossen
- verhält sich respektvoll/vorurteilsfrei und wertschätzend
- achtet auf einen diskriminierungsfreien Umgang
- zeigt Offenheit gegenüber unterschiedlichen Lebensweisen sowie unterschiedlichem Leistungsvermögen

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz4 3 2 1
X

- umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG
 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,



Anforderungsprofil - Basisprofil
(Masterprofil - gemäß AV BAVD)

Profil-Nr. 3020-25-76

Gültig ab: 16.02.2026

2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabebehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie
 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.
- hat Kenntnisse über die Vielfalt der Lebenssituationen, Lebensstile und Erfahrungen von Menschen mit Migrationsgeschichte und berücksichtigt diese
 - ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung
 - berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus

3.4 Führungskompetenzen

entfällt