

Stellenausschreibung

Behörde: **Bezirksamt Mitte von Berlin**
Amt/OE: - Straßen- und Grünflächenamt -

Bezeichnung: Tarifbeschäftigte/r - zwei Stellen - (m/w/d) BesGr. Entgeltgruppe 9a TV-L
einige Fallgruppe, Teil I
der Entgeltordnung zum
TVL

Aufgabe/Funktion: Sachbearbeitung für straßenverkehrsbehördliche und straßenrechtliche Maßnahmen (m/w/d)
mit 100 % der regelmäßigen Arbeitszeit
 Familienfreundliche Arbeitszeiten und Rahmenbedingungen werden in dienstlich vertretbarem Umfang ermöglicht.

Besetzbar: ab 01.05.2026 unbefristet befristet bis

Einsatzort (Adresse): Rathaus Mitte, Karl-Marx-Allee 31, 10178 Berlin

Kennzahl: **49/2026**

Arbeitsgebiet:

- Sachbearbeitung für straßenverkehrsbehördliche und straßenrechtliche Maßnahmen
- Erarbeitung straßenverkehrsrechtlicher Anordnungen nach § 45 Straßenverkehrs-Ordnung (StVO), oder der Erteilung und Versagung von Ausnahmegenehmigungen/Erlaubnissen nach § 46 Straßenverkehrsordnung (StVO) ggf. in Verbindung mit § 13 und § 11 Berliner Straßengesetz (BerlStrG),
- Festlegung der zu erhebenden Verwaltungs- und Nutzungsgebühren nach der Gebührenordnung (GebOSt),
- Erfassung der zu erhebenden Zahlungen in MACH,
- Verhandlungen mit Antragstellenden und anderen Behörden - hierbei Erarbeitung von Lösungsmöglichkeiten für beantragte Maßnahmen um diese ggf. anordnungsfähig machen zu können
- Vorbereitung und Zuarbeit im Widerspruchsverfahren,
- Verfassung von Stellungnahmen

Anforderungen:

Formale Anforderungen:

- Abgeschlossene Ausbildung als Verwaltungsangestellte_r oder Fachangestellte_r für Bürokommunikation bzw. vergleichbare Qualifikation, insbesondere den Abschluss des Verwaltungslehrganges I.
- Einschlägige Berufserfahrungen auf dem Gebiet des Straßenverkehrsrechts sind erwünscht
- Bereitschaft zum Außendienst, ggf. auch in den Abendstunden

Das als Anlage beigefügte bzw. auf „<https://www.berlin.de/ba-mitte/karriere/stellenangebote>“ abrufbare **Anforderungsprofil** ist Bestandteil der Stellenausschreibung. Das Anforderungsprofil gibt detailliert wieder, welche Kompetenzen die Stelle erfordert und ist Grundlage für die Auswahlentscheidung.

Frauen werden bei gleichwertiger Qualifikation (Eignung, Befähigung und fachliche Leistung) bevorzugt berücksichtigt. Schwerbehinderte Menschen oder diesen gleichgestellte behinderte Menschen werden bei gleichwertiger Qualifikation (Eignung, Befähigung und fachliche Leistung) bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

Sofern Sie bereits im öffentlichen Dienst beschäftigt sind, ist für das Auswahlverfahren eine aktuelle dienstliche Beurteilung erforderlich. Bitte veranlassen Sie, dass in Ihrer Personalakte eine entsprechende dienstliche Beurteilung

enthalten ist. Zudem werden Sie gebeten, in Ihrer Bewerbung Ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte – auch durch die Beschäftigtenvertretungen – zu erklären.

Falls Sie nicht im öffentlichen Dienst tätig sind, fügen Sie ihrer Bewerbung bitte ein aktuelles qualifiziertes Arbeitszeugnis bei.

Die Übersendung eines Bewerbungsfotos ist nicht erforderlich.

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte **innerhalb von vier Wochen nach Veröffentlichung** vorzugsweise online über das Karriereportal, der zentralen Bewerbungsplattform der Berliner Verwaltung, unter der folgenden Internetadresse:

<https://www.karriereportal-stellen.berlin.de/Sachbearbeitung-fuer-strassenverkehrsbehoerdliche-und-stra-de-j64598.html>

Sollte Ihnen dies ausnahmsweise nicht möglich sein, senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen direkt an das Bezirksamt Mitte von Berlin (Kontaktdaten s. <http://www.berlin.de/ba-mitte>).

Im Auftrag

Schak



Anforderungsprofil

Stand: Aug 2025

Ersteller/in: Bau 1 300

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

Stellentitel / Funktion:

Sachbearbeitung für straßenverkehrsbehördliche und straßenrechtliche Maßnahmen

Dienststelle:

Bezirksamt Mitte von Berlin

Geschäftsbereich Ordnung, Umwelt, Natur, Straßen und Grünflächen

Straßen- und Grünflächenamt

Straßenverkehrsbehörde

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

Erarbeitung straßenverkehrsrechtlicher Anordnungen nach § 45 Straßenverkehrs-Ordnung (StVO), oder der Erteilung und Versagung von Ausnahmegenehmigungen/Erlaubnissen nach § 46 Straßenverkehrsordnung (StVO) ggf. in Verbindung mit § 13 und § 11 Berliner Straßengesetz (BerlStrG), Festlegung der zu erhebenden Verwaltungs- und Nutzungsgebühren nach der Gebührenordnung (GebOSt), Erfassung der zu erhebenden Zahlungen in MACH, Verhandlungen mit Antragstellenden und anderen Behörden - hierbei Erarbeitung von Lösungsmöglichkeiten für beantragte Maßnahmen um diese ggf. anordnungsfähig machen zu können -, Vorbereitung und Zuarbeit im Widerspruchsverfahren, Verfassung von Stellungnahmen

Bewertung:

Entgeltgruppe

E9a

Besoldungsgruppe

**2****Formale Anforderungen****Bei Tarifbeschäftigte(n) (m/w/d):**

Abgeschlossene Ausbildung als Verwaltungsangestellte_r oder Fachangestellte_r für Bürokommunikation bzw. vergleichbare Qualifikation, insbesondere den Abschluss des Verwaltungslehrganges I.

Einschlägige Berufserfahrungen auf dem Gebiet des Straßenverkehrsrechts sind erwünscht.

Bereitschaft zum Außendienst, ggf. auch in den Abendstunden

Gewichtungen
entfallen hier

3.	Leistungsmerkmale Fachkompetenzen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1.1	Digitale Kompetenzen <ul style="list-style-type: none"> • kann mit den jeweils einzusetzenden Standard-Software-Produkten umgehen • kann digitale Kommunikationsmöglichkeiten und Werkzeuge zielgerichtet und situationsgerecht auswählen • eignet sich selbstständig neue Fähigkeiten im Bereich der IKT-Nutzung an 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.2	Gründliche Kenntnisse d. StVG, StVO, BerlStrG, MobG, ZustKat Ord, VwVfG und hierzu erlassener Verwaltungsvorschriften	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.3	Gute Kenntnisse in maßgeblichen IT-Fachverfahren, MACH, VMSVollzug StVO, sowie die zum Arbeitsgebiet gehörenden anderen VMSModule zur Sondernutzung, Projektierung-Verkehr (Corel Draw), Yade	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.4	Kenntnisse der GGO I und über den Organisationsaufbau der Bezirksverwaltung, der Senatsverwaltung für Umwelt Verkehr und Klimaschutz IV D und der Verkehrslenkung Berlin	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.5	Gute Ortskenntnisse in den Altbezirken Mitte, Wedding und Tiergarten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.1.6	Gute Kenntnisse über den für das Arbeitsgebiet maßgeblichen Teil der ITTechnik und gute IT-Kenntnisse, insbesondere hinsichtlich der eingesetzten Standardsoftware von MS-Office und Outlook	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



3.2	Persönliche Kompetenzen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit <p>► <i>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ist gleichbleibend aktiv, zeigt keine Leistungsschwankungen • behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick • hinterfragt, vertieft und erweitert eigenes Wissen und Kenntnisse 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2.2	Organisationsfähigkeit <p>► <i>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • legt Arbeitsergebnisse zu den vorgegebenen bzw. vereinbarten Terminen bzw. zu einem für den Arbeitsablauf zweckmäßigen Zeitpunkt vor • handelt systematisch und strukturiert • plant frühzeitig und realistisch 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung <p>► <i>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • behandelt komplexe Sachverhalte ganzheitlich • behält Zielsetzung im Auge, führt darauf zurück • konzentriert sich auf das Wesentliche 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit <p>► <i>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • entscheidet zeitnah und nachvollziehbar und übernimmt für die eigenen Entscheidungen Verantwortung • setzt und begründet Schwerpunkte bzw. Prioritäten • bezieht alle zur Verfügung stehenden und erforderlichen Informationen in die Entscheidungsvorbereitung ein 	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3.3	Sozialkompetenzen	Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit <p>► <i>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • argumentiert verständlich, gliedert klar, bleibt beim Thema, beschränkt sich auf das Wesentliche • hinterfragt unkonkrete Äußerungen • drückt sich schriftlich und mündlich klar und verständlich aus 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



3.3.2	Kooperationsfähigkeit	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
	<p>► <i>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen • trägt zur gemeinsamen Lösungsfindung in Gruppen bzw. Teams bei • stellt das Ziel und nicht die eigene Person in den Vordergrund 		
3.3.3	Dienstleistungsorientierung	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
	<p>► <i>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externe und interne Kundschaft zu begreifen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • verhält sich der Kundschaft gegenüber freundlich und aufgeschlossen und geht auf ihre Bedürfnisse ein • gibt der Kundschaft ausreichende Informationen und Auskünfte • begreift Arbeit als Dienstleistung 		
3.3.4	Diversity-Kompetenz	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
	<p>► ► <i>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u.a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • erkennt vorhandene und potenzielle Diskriminierungsstrukturen und wirkt ihnen entgegen • versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster • wertet Daten, Fakten und Konzepte (geschlechter-)differenziert aus 		
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
	<p>► <i>Fähigkeit, gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,</i> 2. <i>die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabemindernenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</i> 3. <i>insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.</i> <ul style="list-style-type: none"> • agiert in kulturellen Begegnungen offen, flexibel und mit Einfühlungsvermögen • begegnet Menschen verschiedener Herkunft aufgeschlossen • erkennt vorhandene und potenzielle Diskriminierungsstrukturen und wirkt ihnen entgegen 		