

Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 04.07.2025

Ersteller_in: Deppe

Stellenzeichen: Um Ltg

Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung Ordnung, Straßen, Grünflächen, Umwelt und Naturschutz

Umwelt- und Naturschutzamt

Eingruppierung / Bewertung

E11 TV-L

Stellenummer

50410314

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

Technische/r Angestellte/r im Sachgebiet Bodenschutz/Altlasten (Sachbearbeitung)

Aufgaben

- Ermittlung und Bewertung von Boden- und Grundwasserverunreinigungen
- Selbstständige ingenieurmäßig-technische Bearbeitung von Vorgängen im Bereich des Boden- und Grundwasserschutzes sowie bei Altlasten, insbesondere:
- Bearbeitung von Meldungen zu Bodenverunreinigungen
- Erstermittlung bei Unfällen mit wassergefährdenden Stoffen
- Überwachung von Bauvorhaben
- Selbstständige Überwachung von Sanierungsmaßnahmen
- Bearbeitung von Anfragen nach dem Umweltinformationsgesetz
- Bearbeitung von Anfragen der Fachämter,

- Stellungnahmen zu Bauvorhaben/Wiedereinbau von Boden
- Datenbankeingabe und -pflege des Bodenbelastungskatasters (BBK)
- Meldung von Flächen an die Senatsverwaltung für Umwelt, Verkehr und Klimaschutz (SenMVKU)
- Recherchen zu altlastenverdächtigen Flächen
- Durchführung von Bodenuntersuchungen,
- Ordnungsaufgaben bei stehenden Gewässern II. Ordnung,
- Öffentlichkeitsarbeit

Besonderheiten

- Außendienst auch außerhalb der regulären Dienstzeiten zur Nachtzeit und an Wochenenden

2 Formale Anforderungen

(Gewichtungen entfallen hier)

Ingenieurtechnische Fachhochschulausbildung mit staatlicher Anerkennung als Diplom-Ingenieur(in) oder Bachelorabschluss der Ausrichtung Bodenschutz/Altlasten, Geologische Wissenschaften, Hydrogeologie, Umwelttechnik

3 Leistungsmerkmale

3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Vertiefte Kenntnisse des Berliner Bodenschutzgesetzes und des Bundesbodenschutzgesetzes (BlnBodSchG, BBodSchG und VO)	unabdingbar
Kenntnisse in den anzuwendenden Fachgesetzen (WHG, BWG, UIG, Krw-/AbfG, BNatSchG, NatSchGBln)	sehr wichtig
Vertiefte Kenntnisse der Methoden zur Untersuchung und Sanierung von Böden und Grundwasser	unabdingbar
Kenntnisse zur Bewirtschaftung und Unterhaltung von Gewässern sowie zur Ermittlung und Beurteilung des Gewässerzustands	wichtig
Kenntnisse technischer Regeln und Normen im Fachgebiet	wichtig

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Kenntnisse des Umweltinformationsgesetzes	wichtig
Kenntnisse im Umgang mit wassergefährdenden Stoffen und deren Anlagen	wichtig
Kenntnisse über den Aufbau und die Organisation der Berliner Verwaltung	wichtig
PC-Anwenderkenntnisse im Umgang mit der eingesetzten Standardsoftware (Word, Excel)	sehr wichtig

3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erbringt die geforderten Leistungen auch in schwierigen Situationen in guter Quantität und Qualität ▪ Erfasst umfangreiche und komplexe Sachverhalte schnell und differenziert ▪ Reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän, passt Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an 	sehr wichtig

3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeitet zügig und zielgerichtet ▪ Plant Arbeitsprozesse vorausschauend und agiert entsprechend ▪ Bezieht andere in den Bearbeitungs-/ Problemlösungsprozess mit ein und delegiert Teilaufgaben 	sehr wichtig

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestaltet Aufwand und Nutzen von Aktivitäten in angemessenem Verhältnis ▪ Berücksichtigt fach- und ressortübergreifende Belange 	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Überzeugt andere durch Kompetenz ▪ Erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab ▪ Systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung 	sehr wichtig

3.2.5 Selbständigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erledigt Aufgaben eigenverantwortlich ohne Anleitung und Kontrolle ▪ Lässt sich an den eigenen Ergebnissen messen und übernimmt Verantwortung 	unabdingbar

3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hört aktiv zu ▪ Stellt sich gut auf unterschiedliche Kommunikationspartner ein 	wichtig

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen ▪ Hält vereinbarte Regeln ein 	sehr wichtig

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verhält sich Kunden gegenüber freundlich und aufgeschlossen ▪ Handelt kundenorientiert, begreift die Arbeit als Dienstleistung 	sehr wichtig

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Wendet Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze an (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexIdGIG etc.) ▪ Berücksichtigt die Förderung von Vielfalt in der Aufgabenwahrnehmung, nimmt bestehende strukturelle Barrieren wahr und wirkt darauf hin, diese abzubauen. 	wichtig

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. <ul style="list-style-type: none"> ▪ Weiß um die strukturelle Benachteiligung von Menschen mit Migrationsgeschichte und wendet Kenntnisse über Instrumente zu deren Abbau an ▪ Lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden 	wichtig