

Anforderungsprofil	Stand: September 2026 Ersteller/in: Frau Rühl (BearbeiterZ) GL 1.1
---------------------------	--

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

Dienststelle:
Senatsverwaltung für Stadtentwicklung und Wohnen Gemeinsame Landesplanungsabteilung Berlin-Brandenburg

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: GL 6.31 (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) Sachbearbeitung im Referat Raumb Beobachtung, Landesraumordnungspläne, insbesondere - landesplanerischen Angelegenheiten der integrierten Siedlungsentwicklung, insbesondere Wohnsiedlungsentwicklung in der Hauptstadtregion - Weiterentwicklung von Steuerungs- und Entwicklungsinstrumenten für Pläne und Programme der Raumordnung und Landesplanung
-----------	--

2.	Formale Anforderungen Abgeschlossenes (Fach)Hochschul- oder Bachelorstudium in der Fachrichtung Raumplanung, Stadt- und Regionalplanung, Geografie oder vergleichbarer Studiengänge Mindestens zweijährige berufliche Erfahrung in den Bereichen Stadtplanung, Regionalplanung, Landesplanung oder -entwicklung.
-----------	---

Gewichtungen entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1. Fachkompetenzen		4	3	2	1
3.1.1	Kenntnisse im ROG und der Instrumente und Regelungsbereiche der Raumordnung, insbesondere im Bereich Siedlungsentwicklung,	X			
3.1.2	Kenntnisse der Landesplanung (Landesentwicklungspläne und –programme der Länder Berlin und Brandenburg sowie der Nachbarländer, Landesplanungsvertrag, Regionalpläne)		X		
3.1.3	Allgemeine Kenntnisse des BauGB (Kapitel 1 und 4) und angrenzender Rechtsgebiete (z.B. Umweltrecht)			X	
3.1.4	Kenntnisse der LHO, insb. des Vergaberechts			X	
3.1.5	IT- Kenntnisse, insb. Datenbanken, ArcGIS		X		

3.1.6	Kenntnisse des Verwaltungsaufbaus und Verwaltungsablaufs				X
3.1.7	Kenntnisse der verwaltungsspezifischen Bearbeitungsstandards, GGO Brandenburg				X

*)

4 unabdingbar

3 sehr wichtig

2 wichtig

1 erforderlich

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► Fähigkeit, engagiert zu arbeiten und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren, sich auf neue Aufgaben einzustellen und den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.		X		
	• arbeitet engagiert, strategisch und vorausschauend				
	• hat Fähigkeit zu hoher Informationsverarbeitung und -umsetzung				
	• kann bei Termindruck den Überblick behalten und Prioritäten setzen				
	• arbeitet auch bei langwierigen Prozessen mit Ausdauer weiter				
	• ist fähig, von sich aus Handlungsalternativen zu entwickeln, abzuwägen und umsetzen,				
	• übernimmt Verantwortung für Arbeitsergebnisse				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.		X		
	• erkennt Vernetzungen und Zusammenhängen				
	• plant frühzeitig und realistisch				
	• bezieht Beteiligte rechtzeitig ein				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.			X	
	• bringt lange und komplexe Prozesse zum Abschluss				
	• kann priorisieren				
	• arbeitet strukturiert und genau				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.		X		
	• ist bereit, auch zu schwierigen Themen Stellung zu beziehen und im eigenen Aufgabenbereich trotz Unsicherheit Entscheidungen zu treffen				
	• Klärt offener Fragen				
	• berücksichtigt Folgewirkungen				
3.2.5	Verhandlungsgeschick ► Fähigkeit, Fakten und Ziele mit überzeugenden Argumenten unter Berücksichtigung verschiedener Interessen sachlich und selbstbewusst zu vertreten			X	
	• Verhandlungsziel setzen und durch Sachargumente überzeugen				
	• Ziele und Interessen der Verhandlungspartner/innen mit einbeziehen				
	• Lösungen/Alternativen suchen, die beiden Seiten dienen				
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.		X		
	• sorgt für zeitnahen und aufgabenorientierten Informationsaustausch				
	• hat positive Einstellung gegenüber anderen				
	• hört aktiv zu				
	• kommuniziert zielgruppengerecht				

*)

4 unabdingbar

3 sehr wichtig

2 wichtig

1 erforderlich

3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.	X			
	• verhält sich offen und hilfsbereit				
	• arbeitet mit anderen konstruktiv und vertrauensvoll zusammen				
	• hinterfragt eigenes Denken und Handeln				
	• sieht in Konflikten Chancen zur Verbesserung				
	• sucht gemeinsam mit den Betroffenen konstruktive Lösungen				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.			X	
	• hat freundliches und aufgeschlossenes Verhalten				
	• handelt proaktiv				
	• erläutert Entscheidungsgründe				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.			X	
	• Zeigt vielfältigen Belangen von Menschen gegenüber Respekt und einen vorurteilsfreien Umgang				
	• Ist in der Lage, die Belange von Vielfalt im Arbeitskontext zu erkennen und darauf ausgerichtet vorzugehen				
	• Argumentiert überparteilich und sachbezogen				
3.3.5	Interkulturelle Kompetenz gemäß § 4 PartIntG ► Fähigkeit, Menschen verschiedener Herkunft aufgeschlossen zu begegnen, die eigenen Prägungen zu reflektieren und diese Selbstreflektion auf den Umgang mit Anderen übertragen zu können.			X	
	• begegnet Menschen verschiedenster Herkunft aufgeschlossen				
	• eignet sich kulturspezifisches Wissen an und wendet es an				
	• zeigt Einfühlungsvermögen für die Empfindungen und Bedürfnisse anderer				
3.3.6	... ►				

*)

4 unabdingbar

3 sehr wichtig

2 wichtig

1 erforderlich