

Anforderungsprofil	Stand:16.05.2025 Ersteller: M. Maurer (BearbeiterZ) KMV GL4
--------------------	---

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle:
Krankenhaus des Maßregelvollzugs
Olbendorfer Weg 70
13403 Berlin

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: - Sozialarbeiterische Grundversorgung geschlossen untergebrachter psychisch kranker oder suchtkranker Rechtsbrecher - Erarbeitung und Etablierung von Rehabilitationskonzepten für psychisch kranke oder suchtkranke Rechtsbrecher, entsprechende Durchsetzung und Kontrolle - Einzelfallbezogene und gruppenbezogene sozialpädagogische Betreuung psychisch kranker oder suchtkranker Rechtsbrecher - Öffentlichkeits- und Gremienarbeit - Berufsgruppenübergreifende Mitarbeit in multiprofessionellen Teams - Anleitung und Ausbildung Studierender, Interaktion mit Hochschulen
2.	Formale Anforderungen: - Abschluss und staatliche Anerkennung als Diplom-Sozialarbeiter/-pädagoge, oder - Abschluss und staatliche Anerkennung nach - SozBAG als Sozialarbeiter/-pädagoge Bachelor of Arts (B.A.)

Gewichtungen
entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1. Fachkompetenzen		4	3	2	1
3.1.1	Kenntnisse und Anwendung rechtlicher Grundlagen, insbesondere des Strafrechts, Sozialrechts (SGB, Bundesteilhabegesetz) Ausländerrechts, BGB (insbes. Betreuungsrecht) Arbeitsrecht, Mietrecht, Jugendrecht, PsychKG		x		
3.1.2	Kenntnisse spezieller Vorschriften, Eigenschaften und Sachverhalte des Maßregelvollzugs		x		
3.1.3	Kenntnisse über Diagnosen und Eigenschaften psychischer Erkrankungen, Fähigkeiten und Kompetenzen im Umgang mit psychisch erkrankten Patienten		x		
3.1.4	Kenntnisse und Anwendung sozialarbeiterischer Methodik	x			
3.1.5	Deeskalationskenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit gefährlichem Klientel		x		
3.1.6	Kommunikationskompetenz in Wort, Schrift und Gesprächsführung	X			
3.1.7	Kenntnisse der Berliner Verwaltungsstrukturen			x	
3.1.8	Kenntnisse des psychiatrischen Versorgungssystems Berlins		x		
3.1.9	PC-Kenntnisse Office (Word, Exel, Outlook)			x	

3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.		x		
	• Zeigt Problembewusstsein, Eigeninitiative und Engagement				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.	x			
	• Setzt Prioritäten • Koordiniert Arbeitsabläufe • Prüft Sachstände und Ergebnisse				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.		x		
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit	x			

	► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.				
	• Durchsetzungsfähigkeit	x			

		Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3	Sozialkompetenz				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.		x		
	• kann sich klar und verständlich ausdrücken, teilt wesentliche Erkenntnisse und Wahrnehmungen mit und kann „aktiv zuhören“				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.	x			
	• Fähigkeit eigene Standpunkte zu vertreten und eigene Ziele durchsetzen	x			
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.			x	
	• Prüft und hinterfragt vorgetragene Anliegen und richtet sich im Rahmen der Möglichkeiten daran aus • Argumentiert adressatenbezogen				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, die Vielfalt von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller Identität) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen und die Fähigkeit sich für gesellschaftlich geächtetes und stigmatisiertes Klientel einzusetzen.	x			
	• wendet Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze an (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexId-GIG etc.) • ist fähig zum Perspektivwechsel • berücksichtigt die Förderung von Vielfalt in der Aufgabenwahrnehmung, nimmt bestehende strukturelle Barrieren wahr und wirkt darauf hin, diese abzubauen				

3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabebehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.		x		
	• weiß um die strukturelle Benachteiligung von Menschen mit Migrationsgeschichte und wendet Kenntnisse über Instrumente zu deren Abbau an • lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden • berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus				
3.3.6	Strategische Kompetenz ► Fähigkeit, das eigene Denken und Handeln auf langfristige Ziele auszurichten, Entwicklungen und Probleme frühzeitig zu erkennen, folgerichtig zu beurteilen und denkbare Lösungen unter Berücksichtigung von Gesamtinteressen zu finden.		x		
	• Plant und durchdenkt komplexe Sachverhalte ganzheitlich und vorausschauend				
3.3.7	Selbstentwicklungskompetenz ► Bereitschaft und Fähigkeit, das eigene Verhalten zu reflektieren, Stärken und Grenzen realistisch einzuschätzen sowie sich persönlich und fachlich zu motivieren und weiterzuentwickeln.►		x		
3.3.8	Repräsentations- und Netzwerkkompetenz ► Fähigkeit, die eigene Organisation und das Land Berlin nach außen überzeugend zu vertreten, mit Partnerinnen und Partnern innerhalb und außerhalb der eigenen Organisation offen und zielbezogen neue Kontakte zu knüpfen und so zu pflegen, dass nachhaltige Vorteile für alle Beteiligten entstehen.	x			