

|                           |                                                                      |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| <b>Anforderungsprofil</b> | Stand: 02/2021<br>Ersteller*in: Frau Trömel<br>(BearbeiterZ): SozA 1 |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------|

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

Dienststelle:

Justizvollzugsanstalt für Frauen  
Berlin

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1.</b> | <b>Beschreibung des Arbeitsgebietes:</b><br><br><u><b>Sportbedienstete*r in der Abteilung Soziale Arbeit</b></u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Planung, Organisation und Durchführung des Gefangenen- und Beschäftigten-sportes</li> <li>Lager, Pflege und Wartung von Sportgeräten und -flächen, Mitwirkung bei der Beschaffung von Sportgeräten</li> <li>Wahrnehmung von Sicherheitsaufgaben im Sportbüro und bei kulturellen Veranstaltungen</li> </ul> |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>2.</b> | <b>Formale Anforderungen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen</li> <li>Sport- Übungsleiter mit DOSB-Lizenz (mind. Trainer/in C)</li> <li>Bereitschaft zum Spät- /Wochenend- /Sonderdienst</li> <li>Qualifizierung zum Ersthelfer/in</li> </ul> <p>BesGr. A9s</p> |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Gewichtungen  
entfallen hier

| ► Erläuterung der Begriffe                       |                                                                                                                                                                                                   |                |   |   |   |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---|---|---|
| • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen |                                                                                                                                                                                                   |                |   |   |   |
| 3. Leistungsmerkmale                             |                                                                                                                                                                                                   | Gewichtungen * |   |   |   |
| 3.1 Fachkompetenzen                              |                                                                                                                                                                                                   | 4              | 3 | 2 | 1 |
| 3.1.1                                            | Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften sowie der hierzu erlassenen Ausführungsvorschriften (StVollzG, DSVollz, JStVollzG BtMG, StGB, etc.) sowie Kenntnisse im Arbeits- und Unfallschutz |                |   | x |   |
| 3.1.2                                            | Verwaltungstechnische, praxisbezogene Kenntnisse/Erfahrungen                                                                                                                                      |                |   | x |   |
| 3.1.3                                            | Kenntnisse über die Strukturen des Berliner Justizvollzuges (Aufbau und Ablauforganisation, Geschäftsverteilung, Funktion und Arbeitsweise sowie deren Gremien)                                   |                | x |   |   |
| 3.1.4                                            | Kenntnisse der gültigen Dienstvorschriften und Hausverfügungen der Anstalt                                                                                                                        |                | x |   |   |
| 3.1.5                                            | Fachbezogene IT-Kenntnisse (MS-Office, BasisWeb, So-Part)                                                                                                                                         |                | x |   |   |

\*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

|       |                                                                                   | Gewichtung |   |   |   |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|---|---|---|
|       |                                                                                   | 4          | 3 | 2 | 1 |
| 3.1.6 | Regelwerke und Wettkampfbestimmungen der in den Sportanlagen möglichen Sportarten |            | x |   |   |
| 3.1.7 | Kenntnisse über die Prüfung von Sportstätten und Sportgeräten gemäß GUV-SI 8044   |            |   | x |   |

| 3.2 Leistungsverhalten |                                                                                                                                                          |   |   |   |  |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|--|
| 3.2.1                  | <b>Belastbarkeit</b><br>► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren.                                                             |   | x |   |  |
|                        | • behält in Stresssituationen den Überblick                                                                                                              |   |   |   |  |
|                        | • reagiert auch in schwierigen Situationen gelassen, angemessen und behält den Überblick                                                                 |   |   |   |  |
|                        | • reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän und passt Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an                                          |   |   |   |  |
| 3.2.2                  | <b>Leistungsfähigkeit</b><br>► Fähigkeit, engagiert zu arbeiten und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen. |   | x |   |  |
|                        | • erreicht die qualitativen Zielvorgaben und optimiert die Qualität der Arbeitsergebnisse                                                                |   |   |   |  |
|                        | • ist zur Übernahme neuer Aufgaben bereit und erkennt Schnittstellen, wesentliche Einflussfaktoren und Optimierungsmöglichkeiten                         |   |   |   |  |
|                        | • stellt sich veränderten Anforderungen/Entwicklungen im eigenen Fachgebiet und passt sein/ihr Handeln den Anforderungen an                              |   |   |   |  |
|                        | • bewältigt große Arbeitsmengen bei gleichbleibend guter Qualität                                                                                        |   |   |   |  |
| 3.2.3                  | <b>Wirtschaftliches Handeln</b><br>► Fähigkeit, mit Arbeitskraft- und mitteln sowie Kosten und Zeit ökonomisch umzugehen.                                |   |   | x |  |
|                        | • kontrolliert die Einhaltung von Planung und koordiniert ggf. bei Abweichung                                                                            |   |   |   |  |
|                        | • erkennt und verfolgt Entwicklungstendenzen, handelt zukunftsorientiert sowie innovativ unter Abwägung der Risiken und Folgen des eigenen Handelns      |   |   |   |  |
|                        | • stellt aufgabenkritische Überlegungen an                                                                                                               |   |   |   |  |
| 3.2.4                  | <b>Organisationsfähigkeit</b><br>► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.                                 |   | x |   |  |
|                        | • überblickt Zusammenhänge und strukturiert komplexe Sachverhalte/Fragestellungen klar und übersichtlich                                                 |   |   |   |  |
|                        | • erkennt frühzeitig Entwicklungen, schätzt Risiken realistisch ein und ergreift ggf. erforderliche Maßnahmen                                            |   |   |   |  |
|                        | • erkennt und setzt Prioritäten                                                                                                                          |   |   |   |  |
|                        | • stellt notwendige Informations- und Kommunikationswege sicher                                                                                          |   |   |   |  |
| 3.2.5                  | <b>Selbstständigkeit</b>                                                                                                                                 | x |   |   |  |

\*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Gewichtung |   |   |   |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---|---|---|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4          | 3 | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>► Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.</li> <li>• setzt die erforderlichen Schwerpunkte und wägt Alternativen ab</li> <li>• handelt zielorientiert, schöpft Handlungsspielräume aus und übernimmt Verantwortung für die Ergebnisse</li> <li>• steuert und unterstützt den Zielerreichungsprozess</li> <li>• erkennt die Notwendigkeit zur organisatorischen/konzeptionellen Weiterentwicklung von Sicherheitskonzepten und leitet die geeigneten Maßnahmen ein</li> </ul>                                                                                              |            |   |   |   |
| 3.2.6 | <b>Entscheidungsfähigkeit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</li> <li>• entscheidet sachgerecht und zeitnah unter Abwägung aller entscheidungsrelevanten Aspekte/Alternativen, nutzt den vorhandenen Entscheidungsspielraum und begründet getroffene Entscheidungen</li> <li>• bewertet Sachverhalte und Handlungserfordernisse eindeutig entsprechend der Situation, unter Beachtung der Vorschriften</li> <li>• revidiert oder modifiziert Entscheidungen auf der Basis von neuen Erkenntnissen und Informationen</li> </ul> |            | x |   |   |
| 3.2.7 | <b>Strategisches Handeln</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>► Fähigkeit, im Denken und Handeln die Interessen und Ziele der Organisation ganzheitlich mit perspektivischer Sicht zu verfolgen.</li> <li>• denkt und handelt fach- und ressortübergreifend</li> <li>• entwickelt handlungsleitende Konzepte und Rahmenbedingungen</li> <li>• schätzt auch die langfristigen Folgen seines Handelns ab</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                            |            |   | x |   |

| 3.3 Sozialverhalten |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |   |  |  |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|--|--|
| 3.3.1               | <b>Kommunikationsfähigkeit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</li> <li>• hört aktiv zu und fragt nach; ist zugewandt und verhandlungskompetent</li> <li>• informiert zeitnah, umfassend und aufgabenorientiert, stellt notwendige Kommunikationswege sicher</li> <li>• erläutert Zusammenhänge und gibt Wissen in verständlicher Form weiter</li> <li>• argumentiert und handelt situations- und personenbezogen</li> </ul> |  | x |  |  |
| 3.3.2               | <b>Konfliktfähigkeit</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>► Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</li> <li>• erkennt Konflikte und thematisiert sie, trägt aktiv zur Konfliktlösung bei</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                |  | x |  |  |

\*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Gewichtung |   |   |   |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---|---|---|
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 4          | 3 | 2 | 1 |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• reflektiert und revidiert eigenes Denken und Handeln; kann Ideen, Ansichten und Vorgehensweisen anderer akzeptieren</li> <li>• sucht mit anderen gemeinsam nach konstruktiven Lösungen bzw. Kompromissen</li> <li>• sachliche Kritik wird geäußert und entgegengenommen</li> </ul>                            |            |   |   |   |
| 3.3.3 | <b>Kooperationsverhalten</b><br>► Fähigkeit, auf der Sach- und Beziehungsebene vertrauensvoll zusammenzuarbeiten.                                                                                                                                                                                                                                      |            | X |   |   |
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet vertrauensvoll und konstruktiv mit anderen zusammen; berücksichtigt Expertenwissen, andere Ideen und Auffassungen</li> <li>• verhält sich kollegial; schafft und schenkt Vertrauen</li> <li>• trifft verlässliche Aussagen und handelt entsprechend</li> <li>• pflegt und nutzt Netzwerke</li> </ul> |            |   |   |   |

| 3.4 Kund*innen- und adressat*innen- (anwender*innen-)orientiertes Handeln |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |   |   |  |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---|---|--|
| 3.4.1                                                                     | <b>Dienstleistungsorientierung</b><br>► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externen und internen Kund*innen zu begreifen.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |   | X |  |
|                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber freundlich und aufgeschlossen, tritt sicher auf und vertritt dienstliche Interessen/Vorstellungen glaubwürdig</li> <li>• erläutert Entscheidungen und Verfahrensabläufe nachvollziehbar</li> <li>• setzt Qualitätsziele und –maßstäbe und hält sich an vereinbarte Standards</li> <li>• geht mit Distanz/Nähe Gefangenen gegenüber angemessen um</li> </ul> |  |   |   |  |
| 3.4.2                                                                     | <b>Soziales Verständnis (Diversity-Kompetenz)</b><br>► Fähigkeit, die Verschiedenheit von Menschen (u. a. hinsichtlich Alter, Geschlecht, Behinderung, ethnischer Herkunft, Religion) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen und ein diskriminierungsfreies, wertschätzendes Arbeitsumfeld zu gestalten.                                                                                                                                           |  | X |   |  |
|                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• wirkt auf einen respekt- und würdevollen Umgang mit Bediensteten und Gefangenen hin</li> <li>• versteht und respektiert andere Verhaltensweisen und Denkmuster; leitet daraus Verbesserungen im Umgang mit Menschen unterschiedlicher Kultur oder sozialer Struktur ab</li> <li>• erkennt Benachteiligung und wirkt diesen entgegen</li> </ul>                                                                                 |  |   |   |  |

\*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich