



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BVVD)

Profil-Nr. 3009-22-14

Gültig ab: 01.09.2022

Dienststelle(n):	LKA ZIW/FüU
Amtsbezeichnung(en):	WissOR/WissOR' in
Besold./Vergütungen:	A 14
Verbleib bei:	LKA St 32

1. Beschreibung des Aufgabengebietes:

- 1) Bezeichnung des Aufgabengebietes/Funktion
- 2) Aufgaben/Tätigkeiten (Kurzbeschreibung)
- 3) Besonderheiten (z.B. Teilzeit, Schicht-/Außendienst, Publikumsverkehr, Bürgerkontakte, Projekt-/Team- oder Gruppenarbeit, besondere Belastungen)
- 4) Führungsverantwortung (nein/ja/ja, nur im Einzelfall; Gesamtanzahl unterstellter Mitarbeiter/ -innen, davon Anzahl/Art der direkt unterstellten Mitarbeiter/ -innen)
- 5) Unterschriften-/ Feststellungsbefugnis

zu 1)

Stellvertretende Leitung des Zentrums für Innovations- und Wissenschaftsmanagement (ZIW)

zu 2)

- Unterstützung der Leitung des ZIW bei der strategischen Beratung der Amtsleitung hinsichtlich des Innovationsbedarfs auf zentralen strategischen Handlungsfeldern
- Identifikation des Innovationsbedarfs im Hinblick auf die dynamische Entwicklung der Kriminalität durch Bedarfsanalysen in Abstimmung mit den Fachabteilungen und externen Expert*innen
- Organisation und Umsetzung einer bedarfsgerechten wissenschaftlichen Unterstützung für die zentralen strategischen Handlungsfelder der Kriminalitätsbekämpfung
- Aufbau und Pflege eines qualitativ hochwertigen Netzwerkes aus besonders relevanten Partner*innen aus Wissenschaft und Gesellschaft
- Weiterentwicklung der behördeninternen wissenschaftlichen Kompetenzen auf Basis der Bedarfsanalyse mittels Identifizierung von Fortbildungsangeboten im Hinblick auf zukunftssträchtige Schlüsselkompetenzen bzw. Entwicklung von Qualifizierungsmaßnahmen mithilfe akademischer Expert*innen
- Dissemination von Wissen und Projektergebnissen innerhalb und außerhalb der Behörde
- Verfassen von Strategiepapieren für das Landeskriminalamt Berlin
- Beratung interner Fachdienststellen zur bedarfsgerechten Umsetzung des polizeilichen Forschungsinteresses auf zentralen strategischen Handlungsfeldern der Kriminalitätsbekämpfung.
- Beteiligung an Innovationsentwicklungen für die Kriminalitätsbekämpfung mit Partner*innen aus Wissenschaft, Forschung, Wirtschaft und Gesellschaft im Hinblick auf strategisch besonders zukunftssträchtige Querschnittsthemen und in diesem Zusammenhang eigenverantwortliche Vertretung der Polizei in verschiedenen Kooperationsformen.
- Organisation und Durchführung von Workshops mit internen und externen Expert*innen zur Entwicklung und Umsetzung von Innovationsideen.

zu 3)

- Arbeit in unterschiedlichen Kooperationsformen mit internen und externen Akteuren
- hoher Erfolgs- und Termindruck aufgrund der hohen strategischen Bedeutung der zu entwickelnden



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BVVD)

Profil-Nr. 3009-22-14

Gültig ab: 01.09.2022

- den Innovationen, dadurch wiederholt auftretende besondere Belastungsspitzen
- umfassende Kooperation vor allem auch mit externen Partner*innen, die hohe Mobilität innerhalb und außerhalb Berlins erfordert
 - Teilzeit ist ggf. möglich

zu 4)

Führungsverantwortung im Fall der Abwesenheit der Dienststellenleitung

Anzahl der unterstellten Mitarbeiter/-innen : 6

zu 5) Im Rahmen des Aufgabengebietes bis zur Schlusszeichnung

2. Formale Anforderungen

z.B. Ausbildungsberuf, Hochschulabschluss (Fachrichtung), staatliche Anerkennung, Erfüllung der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen

**Gewichtungen
entfallen hier**

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Masterabschluss) in Wissenschaftsmarketing oder einer vergleichbar relevanten Fachrichtung, insbesondere aus dem Bereich der Sozialwissenschaften
- Erfüllung der beamten- und laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für die Laufbahn des wissenschaftlichen Dienstes in der Laufbahngruppe 2 (höherer Dienst)

3. Leistungsmerkmale

Für die optimale Bewältigung des Aufgabengebietes:

4 = unabdingbar, 3 = sehr wichtig, 2 = wichtig, 1 = erforderlich

fachliche z.B. Fachkenntnisse, Rechtskenntnisse, EDV-Kenntnisse
Erfahrungswissen, sonstige fachliche Fähigkeiten/Fertigkeiten
(praktische, theoretische, technische, handwerkliche usw.)

3.1 Fachkompetenz

3.1.1 Wissenschaftliche Methodenkompetenz

4 3 2 1
X

- Ist in der Lage qualitative und quantitative Studien im Sinne des wissenschaftlichen Erkenntnisinteresses zu planen, zu organisieren und durchzuführen.
- Besitzt die Fähigkeit, empirische Untersuchungen mithilfe von Analysesoftware auszuwerten und Handlungsempfehlungen daraus abzuleiten.
- Besitzt umfassende Erfahrungen aus unterschiedlichen Kooperationsformen mit der Wissenschaft.
- Kann den Aufbau komplexer wissenschaftlicher Studien themenunabhängig erfassen und die Validität der Methodik einschätzen.

3.1.2 Projektmanagement

4 3 2 1
X

Ist in der Lage, Projekte mithilfe jeweils zielführender Methoden des Projektmanagements zu planen, verantwortlich zu begleiten, zu kontrollen und termingerecht umzu-


Anforderungsprofil - Einzelprofil
 (Masterprofil - gemäß AV BVVD)

Profil-Nr. 3009-22-14

Gültig ab: 01.09.2022

setzen

3.1.3 Kenntnisse des Wissenschaftsbetriebes 4 3 2 1
X

- Besitzt einen Einblick in Hochschulstrukturen
- Besitzt einen Überblick über polizeirelevante Forschungseinrichtungen und deren Strukturen

3.1.4 Projektfinanzierung 4 3 2 1
X

Besitz umfassende Kenntnisse über Möglichkeiten zur Finanzierung / Einwerbung von Drittmitteln für unterschiedliche Arten von Forschungsvorhaben

3.1.5 Kenntnisse der Behördenstruktur 4 3 2 1
X

Ist vertraut mit der Aufbau- und Ablauforganisation der Polizei Berlin und den Verantwortlichkeiten der einzelnen Gliederungseinheiten.

3.1.6 IT-Kenntnisse 4 3 2 1
X

- Besitzt umfassende Kenntnisse in den gängigen Microsoft Office-Anwendungen (Excel, Powerpoint, Word) sowie in der Anwendung wissenschaftlicher Analysetools
- Ist in der Lage IT-gestützte Teamkooperationstools anzuwenden sowie Ideenmanagementinstrumente zielführend zu nutzen
- Ist in der Lage durch differenzierte Internetrecherchen fundierte Informationen zum Entwicklungsstand im Hinblick auf strategisch relevante Verfahrensweisen /Prozesse/Tolls (Marktschau) zusammenzutragen, Verknüpfungen zwischen Themen und Veröffentlichungen herzustellen sowie potentiell relevante Partner*innen im Sinne der Netzwerkbildung zu identifizieren.

3.1.7 Kenntnisse in zentralen Rechtsgrundlagen für externe Kooperationen 4 3 2 1
X

Besitzt fundierte Kenntnisse im Hinblick auf das Berliner datenschutzgesetz(BlnDSG) und das Bundesdatenschutzgesetz(BDSG) und grundlegende Kenntnisse und des Vergaberechtes gem. Gesetz gegen Wettbewerbsbeschränkungen -GWB- und Unterschwellenvergabeordnung- UVgO-

3.1.8 Kenntnisse zu den Aufgaben und Beteiligungsrechten der Beschäftigtenvertretungen 4 3 2 1
X

Besitzt grundlegende Kenntnisse im Personalvertretungsgesetz (PersVG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Frauenförderplan, Sozialgesetzbuch IX (SGB IX), Verwaltungsvorschrift über die gleichberechtigte Teilhabe der behinderten oder von Behinderung bedrohten Menschen (VV Integration beh. Menschen), Behindertengleichstellungsgesetz (BGG), Landesgleichberechtigungsgesetz (LGBG), Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil - gemäß AV BVVD)

Profil-Nr. 3009-22-14

Gültig ab: 01.09.2022

3.2 Leistungsverhalten

3.2.1 Belastbarkeit	4 X	3	2	1
▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren.				
3.2.2 Leistungsfähigkeit	4 X	3	2	1
▶ Fähigkeit, engagiert zu arbeiten und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen.				
Bereitschaft zur ständigen Weiterentwicklung der eigenen fachlichen und methodischen Kompetenzen				
3.2.3 Wirtschaftliches Handeln	4	3 X	2	1
▶ Fähigkeit, mit Arbeitskraft und -mitteln sowie Kosten und Zeit ökonomisch umzugehen				
3.2.4 Organisationsfähigkeit	4 X	3	2	1
▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.				
Fähigkeit größere Veranstaltungen adressatengerecht, inhaltlich ansprechend und akribisch zu organisieren				
3.2.5 Selbstständigkeit	4	3 X	2	1
▶ Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.				
3.2.6 Entscheidungsfähigkeit	4 X	3	2	1
▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.				
3.2.7 Analytisch- strategisches Denken / Kreativität	4 X	3	2	1
• Ist im besonderen Maße in der Lage, die Entwicklungen auf kriminalpolizeilichen Handlungsfeldern und gesellschaftliche Entwicklungen von hoher Komplexität zu analysieren und daraus hervorgehende Herausforderungen für die				

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil - gemäß AV BVVD)

Profil-Nr. 3009-22-14

Gültig ab: 01.09.2022

Kriminalitätsbekämpfung zu erkennen

- Besitzt die Fähigkeit, Lösungen für komplexe Probleme auch jenseits von bestehenden Denkmustern zu entwickeln.

3.2.8 Sprachliches Geschick4 3 2 1
X

Hohe Eloquenz in Wort und Schrift, um Partner*innen aus unterschiedlichen Bereichen von Wissenschaft und Gesellschaft sowie innerhalb der Behörde zu gewinnen/zu überzeugen, Netzwerke zu pflegen, komplexe Sachverhalte adressatengerecht zu formulieren und gewonnenes Wissen bzw. geplante Projekte überzeugend zu präsentieren

3.2.9 Zuverlässigkeit / Gründlichkeit4 3 2 1
X

Ist in der Lage, Aufgaben/Projekte aufgrund von sachgerechter Planung und ebenso ziel- wie ergebnisorientierter Arbeit termingerecht fertigzustellen

hat einen hohen Anspruch an die eigene Arbeit, arbeitet genau und gründlich, berücksichtigt auch Details

3.2.10 Auffassungsgabe / Urteilsvermögen4 3 2 1
X

erkennt Zusammenhänge zu anderen Vorgängen und bezieht die Auswirkungen des eigenen Handelns auf andere Bereiche in die Handlung mit ein
besitzt die Fähigkeit, Wesentliches von Unwesentlichem zu unterscheiden und den Sachverhalt richtig einzuschätzen
gewinnt auch in unübersichtlichen schwierigen Sachverhalten analysieren und eigene/mehrere Lösungsmöglichkeit(en) anbieten
in schwierigen Situationen schnell den Überblick

3.3 Sozialverhalten**3.3.1 Kommunikationsfähigkeit**4 3 2 1
X

- Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.

3.3.2 Konfliktfähigkeit4 3 2 1
X

- Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.

3.3.3 Kooperationsfähigkeit4 3 2 1
X



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BVVD)

Profil-Nr. 3009-22-14

Gültig ab: 01.09.2022

- ist im besonderen Maße in der Lage mit unterschiedlichen Partner*innen innerhalb und außerhalb der Behörde vertrauensvolle und nachhaltige Kooperationsbeziehungen aufbauen.
- arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen
- geht auf andere ein, berücksichtigt deren Meinungen und lässt sich von besseren Argumenten überzeugen
- Vermittelt die eigene Meinung als solche und stellt sie ggf. auch zur Diskussion
- bringt anderen sichtbar Anerkennung, Interesse und Wertschätzung entgegen
- eröffnet Handlungsspielräume und grenzt diese ab
- verschafft anderen eine gute Informations- bzw. Entscheidungsbasis durch Weitergabe von Wissen und Erfahrung
- versucht die Äußerungen der Gesprächspartner*innen aus deren Blickwinkel zu verstehen.

3.3.4 Teamfähigkeit

4 3 2 1
X

- kann sich auf die verschiedenen Teammitglieder einstellen und fördert die fachliche und menschliche Zusammenarbeit mit anderen
- arbeitet aktiv im Team zusammen und übernimmt bereitwillig Teilaufgaben
- bezieht Erfahrungen und Kenntnisse von Kolleg*innen mit ein und gibt eigene Erfahrungen an die anderen weiter
- integriert sich in das Team und respektiert / akzeptiert die jeweiligen unterschiedlichen Rollen, Meinungen, Ideen und Aufgaben der einzelnen Teammitglieder
- unterstützt und berät die anderen Teammitglieder und bietet eigene Hilfe / Ratschläge an
- fördert die Integration und Mitarbeit der einzelnen Teammitglieder
- unterbindet Gerüchte und Intrigen im Mitarbeiterteam

3.3.5 Einfühlungsvermögen

4 3 2 1
X

- nimmt auf die erkennbaren Gefühle und individuellen Belange anderer Rücksicht
- kann sich auf die individuellen Belange seiner/ihrer Gesprächspartner einstellen
- erkennt auch nonverbale Signale und vage Verbalisierungen



Anforderungsprofil - Einzelprofil
(Masterprofil - gemäß AV BVVD)

Profil-Nr. 3009-22-14

Gültig ab: 01.09.2022

- ist fähig, mit nicht-eindeutigen Situationen umzugehen und agiert diplomatisch
- erkennt, wenn Gefühle und individuelle Belange vorhanden sind, aber unausgesprochen bleiben und fragt angemessen/gezielt nach
- versetzt sich in die Lage anderer, um deren Motivation/Motive zu erkennen und stimmt die eigene Handlungsweise darauf ab
- reagiert auf vorübergehende Leistungsschwankungen von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen angemessen

3.3.6 Durchsetzungsfähigkeit / Überzeugungskraft

4 3 2 1
 X

- bezieht klare Standpunkte und vertritt seine/ihre Überzeugungen
- ist von seiner/ihrer Sache überzeugt und vermittelt dies seinen/ihren Gesprächspartnern
- ist rhetorisch gewandt und verfügt über ein breites Argumentationsspektrum
- kann Gesprächspartner von der Notwendigkeit / Bedeutung/ Dringlichkeit der eigenen Ziele, Vorschläge, Ideen überzeugen
- kann andere für eine Sache begeistern bzw. ihre Akzeptanz erreichen
- verfolgt auch bei massiven Widerständen ausdauernd seine/ihre Ziele
- stellt ggf. bereits getroffene Entscheidungen infrage und trägt Gegenargumente in angemessener Weise vor
- hat den Mut, sich auch gegen eine Mehrheit oder gegenüber höhergestellten Personen kritisch und kontrovers zu äußern
- äußert die eigene Meinung selbstsicher und versteckt sich nicht hinter anderen/Autoritäten
- setzt auch unbequeme Entscheidungen sachlich und selbstbewusst durch
- sorgt für die Einhaltung bzw. Umsetzung beschlossener Maßnahmen und erteilt ggf. Weisungen

3.3.7 Kooperationsbereitschaft

4 3 2 1
 X

verschafft anderen eine gute Informations- bzw. Entscheidungsbasis durch Weitergabe von Wissen und Erfahrung

verhält sich kompromissbereit und vereinbart mit anderen für alle gleichermaßen akzeptable Lösungen

eröffnet Handlungsspielräume und grenzt diese ab

3.4 Kunden- und adressaten (anwender-) orientiertes Handeln

3.4.1 Dienstleistungsorientierung

4 3 2 1
 X

- Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil - gemäß AV BVVD)

Profil-Nr. 3009-22-14

Gültig ab: 01.09.2022

3.4.2 Situationsgerechtes Auftreten4 3 2 1
 X

- signalisiert Erreichbarkeit/Ansprechbarkeit durch Präsenz vor Ort
- behandelt externe/interne Kunden/Kundinnen freundlich/zuvorkommend und zeigt sich aufgeschlossen für deren Anliegen und nimmt sich dafür Zeit
- kann nicht zu realisierende Anträge externer/interner Kunden/Kundinnen begründet und diplomatisch zurückweisen

3.5 Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)**3.5.1 Mitarbeiterführung**4 3 2 1
 X

- ▶ Fähigkeit, Ziele vorzugeben und dabei die Potenziale der Mitarbeiter/-innen zu berücksichtigen und zu fördern sowie ihre Bedürfnisse einzubeziehen, auch unter Berücksichtigung des LGG und des SGB IX.

3.5.2 Anleitung / Information4 3 2 1
X

- gibt wichtige Informationen regelmäßig, umfassend und zeitgerecht weiter, um einen stets aktuellen Informationsstand der Mitarbeiter/-innen sicher zu stellen
- vermittelt den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen Fachkenntnisse und Fertigkeiten
- informiert verständlich und zielgerichtet und ist für Rückfragen erreichbar
- begründet Entscheidungen nachvollziehbar
- vermittelt Informationen personen-, situations- und anlassbezogen
- strukturiert Nachrichten vor ihrer Weitergabe und vermeidet eine Informationsüberflutung
- berät Mitarbeiter/-innen bei der Aufgabenerledigung, ermutigt sie zur Rücksprache und nimmt sich Zeit für Gespräche
- unterstützt Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen in schwierigen Situationen sowohl fachlich, als auch persönlich

3.5.3 Motivationsfähigkeit4 3 2 1
X

- vermeidet Bevorzugungen und Benachteiligungen
- berücksichtigt bei Entscheidungen die Auffassung der Mitarbeiter/-innen
- fördert die Zusammenarbeit im Team
- entwickelt gemeinsam mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen Teamziele
- berücksichtigt persönliche Interessen der Mitarbeiter/-innen bei der Gestaltung der Arbeitsbedingungen (zeitlich, räumlich, Arbeitsmittel) im Rahmen der Möglichkeiten
- überträgt anspruchsvolle und verantwortungsvolle Aufgaben und Projekte
- räumt Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen erweiterte Handlungsspielräume ein

**Anforderungsprofil - Einzelprofil**
(Masterprofil - gemäß AV BVVD)

Profil-Nr. 3009-22-14

Gültig ab: 01.09.2022

- äußert Anerkennung für gute Leistungen und kritisiert angemessen
- würdigt gute Leistungen der Mitarbeiter/-innen auch bei höheren Führungsebenen und gibt Anerkennung von dort zurück
- lebt von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen erwartetes Leistungs- und Sozialverhalten vor
- stellt sich bei externer/interner Kritik an Leistung/Verhalten vor seine/ihre Mitarbeiter/-innen

3.5.4 Personalentwicklungsbereitschaft

4	3	2	1
	X		

setzt sich aktiv für die Gleichstellung von Frauen und Männern unter Berücksichtigung des LGG und des Frauenförderplanes der Polizeibehörde, des AGG und der Vorgaben des SGB IX sowie der VV Integration behinderter Menschen in seinem/ihrem Verantwortungsbereich ein

3.5.5 Delegationsfähigkeit

4	3	2	1
	X		

- überträgt Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen vollständige und zusammenhängende Aufgaben, ohne ihnen im Detail vorzuschreiben, wie die Ergebnisse zu erreichen sind
- kennt die Fähigkeiten der Mitarbeiter/-innen und delegiert Aufgaben individuell
- kontrolliert Arbeitsergebnisse und bewertet sie nach transparenten Bewertungsmaßstäben
- delegiert nicht nur Arbeiten, sondern auch die entsprechende Entscheidungskompetenz und Verantwortung
- vertraut nach erfolgter Delegation von Aufgaben auf die gewissenhafte / selbstständige / einwandfreie Erledigung durch die Mitarbeit/-innen und verzichtet auf übermäßige Kontrollen