

Dienststelle: Senatsverwaltung für Mobilität, Verkehr, Klimaschutz und Umwelt Abteilung Mobilität	
<b>Anforderungsprofil</b>	Stand: 13.08.2025 Ersteller/in: Marcel Bauermeister (Stellenzeichen) IV A

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

**Anforderungsprofil**  
*(Beschreibung der Stellenanforderungen)*  
**für**  
**Netzplanung für den Schienenverkehr**

Bezeichnung der Aufgabe/Funktion

<b>Stellennummer/Stellenzeichen:</b>	<b>IV A 2-6</b>
<b>Beteiligt bei der Erstellung:</b>	IV A, IV A 2
<b>Bewertung der Stelle</b>	E-14
<b>Vorgesetzte Führungskraft</b>	IV A 2

<b>1.</b>	<p><b>Beschreibung des Arbeitsgebietes:</b> <b>(ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)</b></p> <p><u>Arbeitsgebiet</u> Mitarbeit in der Gruppe "Integrative Verkehrsentwicklungs- und Netzplanung": Netzplanung für den öffentlichen Personennahverkehr; Vorbereitung und Begleitung von Planungsverfahren; Ausschreibung und Betreuung vorbereitender Untersuchungen inkl. Verkehrsmittelvergleich, Trassenbewertung, Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen und verkehrliche Begründungen für Schienenvorhaben mit dem Schwerpunkt Straßenbahnplanung; Vorbereitung und Auswertung von Nachfrageberechnungen (Bestand und Prognose); konzeptionelle Aspekte der Netzplanung Schiene insbesondere für den Stadtentwicklungsplan Mobilität &amp; Verkehr inkl. Abstimmungen mit Brandenburg.</p> <p><u>Fachaufgaben</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Netzplanung „öffentlicher Personenverkehr“ inkl. Konzeptentwicklung zu gängigen Planwerken (StEP MoVe, NVP)</li> <li>• Betreuung der Untersuchungen zu Schienenvorhaben, mit dem Schwerpunkt Straßenbahn (Verkehrsmittelvergleich, Trassenbewertung, Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen, verkehrliche Begründungen)</li> </ul>
-----------	--

- Betreuung und Anwendung von Bewertungsverfahren in der Verkehrsplanung, z. B. Standardisierte Bewertung / Verkehrsfolgekostenrechnung für Infrastruktureneubauvorhaben
- Fachliche Vorbereitung verkehrspolitischer Entscheidungen u. a. zu Straßenbahnneubaustrecken (z. B. für die Hausleitung oder als Senatsvorlagen)
- Erarbeitung von Vorgaben für und Bewertung von Verkehrsprognosen für den ÖV (Verkehrserzeugungs- und Verkehrsumlegungsmodellen im Bereich ÖV)
- Bereitstellung von Planungsgrundlagen für andere Planungsbeteiligte, u. a. aus Verkehrserhebungen oder Modellrechnungen
- Begleitung der planungsseitigen Absicherung und Mitwirkung bei planungsrechtlichen Verfahren
- gemeinsame Verkehrsplanung Berlin-Brandenburg im Bereich ÖV (Schwerpunkt Schiene)

#### Tätigkeiten

- Ausschreibung, Betreuung und Abnahme der für die Umsetzungsentscheidung von Neubaustrecken erforderlichen Untersuchungen (Verkehrsmittelvergleich, Trassenbewertung, Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen, verkehrliche Begründung u. ä.)
- Ermittlung und Prüfung von Daten- und Planungsgrundlagen (Linienverlauf, nachfragerrelevante Daten zu Bevölkerung, Arbeitsplätzen, Netzeffekte o. ä.) für Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen (inkl. Standardisierte Bewertungen, Verkehrsfolgekostenrechnungen)
- Erarbeitung von Inputs und Mitwirkung für die gesamtstädtische Netzplanung im Rahmen von Planwerken (u. a. StEP MoVe, NVP, etc.)
- Ermittlung wesentlicher Randbedingungen des ÖV für Verkehrsprognosen und Begleitung der Erarbeitung des ÖV-Netzmodells im Bestand und für Prognosefragen
- Leitungs- und Senatsvorlagen erarbeiten zur Vorbereitung und Umsetzung verkehrspolitischer Entscheidungen bzgl. Infrastrukturplanungen im ÖV
- Fachliche Unterstützung bei Stellungnahmen zu B-Plänen und FNP-Änderungsanträgen sofern hierbei Belange des Schienenverkehrs, insbesondere der Straßenbahnplanung betroffen sind
- Abstimmung mit anderen Planungsbeteiligten (BVG, VBB, Bezirke, Gemeinsame Landesplanung, Land Brandenburg u. a.)
- Vorbereitung und Durchführung von Informationsveranstaltungen während des Planungsprozesses und Begleitung von Öffentlichkeitsbeteiligungen im Zuge der frühzeitigen Bürgerbeteiligung
- Bereitstellung von aktuellen Informationen auf den Plattformen des Senats (Internetauftritt), Vertretung von Ergebnisse nach innen und außen, Kommunikation mit den Bürgern, nachgeordneten Einrichtungen, Auftragnehmern u. a.
- Beantwortung von Anfragen (u. a. Senat, Abgeordnetenhaus, Bezirke, Bürgerinnen und Bürger) zu Schienenprojekten, insbesondere Straßenbahn

<b>2.</b>	<b>Formale Anforderungen</b> abgeschlossenes weiterführendes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich Verkehrs(ingenieur)wesen, Verkehrswirtschaft, Verkehrsplanung, Bauingenieur- oder Wirtschaftsingenieurwesen, Stadt- und Regional-entwicklung/Raumplanung, Geographie bzw. einer vergleichbaren Fachrichtung mit dem Schwerpunkt ÖV-(Netz)Planung oder gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen
-----------	--

Gewichtungen entfallen hier

<b>3. Leistungsmerkmale</b>		<b>Gewichtungen *</b>			
<b>3.1.</b>	<b>Fachkompetenzen</b>	4	3	2	1
3.1.1	Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen auf dem Gebiet der Verkehrsplanung für den öffentlichen Personennahverkehr (ÖPNV) inkl. Netzplanung SPNV und Straßenbahn		X		
3.1.2	Sehr gute Kenntnisse sowie Erfahrungen in der Planung von Neubau-strecken (von Netzplanung über Linienplanung bis hin zu Bewertungs-verfahren) und gute Kenntnisse der planungsrechtlichen Absicherung von Infrastrukturvorhaben	X			
3.1.3	Gute Kenntnisse zu Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen (z.B. Standardisierte Bewertung und Verkehrsfolgekostenrechnungen) einschließlich der notwendigen Methoden und Datengrundlagen sowie zu weiteren Bewertungsverfahren (FAR, Nutzwertanalyse,..)		X		
3.1.4	Gute Kenntnisse zu Verkehrserhebungen im öffentlichen Verkehr und deren Auswertung sowie erforderlicher statistischer Methoden und der Anwendung für planerische Fragestellungen				X
3.1.5	Gute Kenntnisse zu und Erfahrungen mit Datengrundlagen der Planung, Fortschreibungs- und Prognosetechniken sowie Fähigkeit zur Interpretation und Abstraktionsfähigkeit in Bezug auf den Umgang mit Daten aus Verkehrsmodellen		X		
3.1.6	Gute Kenntnis der Finanzierungsstrukturen von ÖV-Vorhaben			X	
3.1.7	Gute Kenntnisse der Verkehrsinfrastruktur Berlins sowie des Berlinrelevanten Umlands				X
3.1.8	Kenntnis der fachbezogenen Forschungsthemen, Aufgeschlossenheit gegenüber neuen Ansätzen sowie verkehrs- und gesellschaftspolitischen Fragestellungen			X	
3.1.9	Erfahrungen im Umgang mit politischen Gremien, Verbänden, u.a.			X	

3.1.10	Kommunikationsfähigkeiten sowie Erfahrungen und Kenntnisse in Gesprächsführung, Moderations- und Präsentationstechniken	x			
--------	---	---	--	--	--

\*)      4 unabdingbar              3 sehr wichtig              2 wichtig              1 erforderlich

	<p>► Erläuterung der Begriffe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</li> </ul>	Gewichtungen			
		4	3	2	1
<b>3.2</b>	<b>Persönliche Kompetenzen</b>				
3.2.1	<p>Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.</p>	x			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ist in der Lage auch unter hohem Zeitdruck ergebnisorientiert zu arbeiten</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann neue Sachverhalte schnell erfassen</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zeigt sich neuen Entwicklungen gegenüber interessiert und aufgeschlossen, um sie ggf. im eigenen Bereich umzusetzen oder für die eigene Arbeit zu nutzen</li> </ul>				
3.2.2	<p>Organisationsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.</p>	x			
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• koordiniert alle Aktivitäten im Rahmen der Projektabwicklung</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• überblickt Gesamtzusammenhänge und stimmt verschiedene Arbeitsabläufe aufeinander ab</li> </ul>				
3.2.3	<p>Ziel- und Ergebnisorientierung</p> <p>► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.</p>		x		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kann realistische Ziele und Schwerpunkte setzen</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• organisiert und bearbeitet Aufgaben nach Kosten-Nutzen-Gesichtspunkten</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sucht nach Möglichkeiten, die Arbeitsergebnisse zu verbessern</li> </ul>				
3.2.4	<p>Entscheidungsfähigkeit</p> <p>► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p>		x		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• bezieht Stellung und trifft Entscheidungen und vertritt sie gegenüber anderen</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab</li> </ul>				
3.2.5	<p>Methodische Kompetenz</p> <p>► Kenntnisse über individuelle Arbeitstechniken (Zeitmanagement, Zielformulierungen und Aufgabenanalyse) und einschlägige Gruppen- und Kreativitätstechniken sowie die Fähigkeit zur zielgerichteten Anwendung</p>		x		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• setzt zur Visualisierung Medien gezielt ein</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• wendet technische Optionen zielgerichtet ein</li> </ul>				

3.2.6	Belastbarkeit		x		
	▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren				
	• behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick				
	• reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän und passt Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an				
	• resigniert nicht bei Rückschlägen				
3.2.7	Selbstständigkeit		x		
	▶ Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen				
	• arbeitet im Verlaufe der Ausbildung zunehmend selbstständig und mit wenig Anleitungserfordernis				
	• nutzt den vorgegebenen Ermessens-/Handlungsspielraum				
	• greift Probleme aus eigenem Antrieb auf				

	<p>► Erläuterung der Begriffe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</li> </ul>	Gewichtungen			
		4	3	2	1
<b>3.3</b>	<b>Sozialkompetenzen</b>				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit	x			
	► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.				
	• verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber freundlich, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit				
	• hört aktiv zu, reflektiert und lässt ausreden				
	• argumentiert präzise, sachlich und überzeugend				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit	x			
	► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.				
	• berücksichtigt andere Auffassungen und Ideen				
	• kann eigenes Denken und Handeln hinterfragen				
	• bleibt in konfliktträchtigen Situationen ausgeglichen				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung	x			
	► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen.				
	• kann situations- und adressatengerecht auftreten				
	• argumentiert verständlich bezogen auf die Kundinnen und Kunden bzw. Gesprächspartner/innen				
	• ist an der Erarbeitung tragfähiger Lösungen interessiert				
3.3.4	Diversity-Kompetenz		x		
	► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.				
	• wendet Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze an (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexIdGlG etc.)				
	• ist fähig zum Perspektivwechsel				
	• berücksichtigt die Förderung von Vielfalt in der Aufgabenwahrnehmung, nimmt bestehende strukturelle Barrieren wahr und wirkt darauf hin, diese abzubauen.				

	<p>► Erläuterung der Begriffe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen</li> </ul>	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3.5	<p><b>Migrationsgesellschaftliche Kompetenz</b></p> <p>► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,</li> <li>2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie</li> <li>3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.</li> </ol>			x	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● weiß um und berücksichtigt die besonderen Situationen von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus.</li> </ul>				
3.3.6	<p><b>Konfliktfähigkeit</b></p> <p>► Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben sowie mit Kritik anderer konstruktiv und sachlich umzugehen.</p>		x		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● nimmt Konflikte frühzeitig wahr, spricht sie offen und sachlich an und sucht nach tragfähigen Lösungen</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● sieht in Konflikten Chancen zur Verbesserung</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● reflektiert eigenes Denken und Handeln</li> </ul>				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>● fordert Feedback ein und setzt sich damit auseinander</li> </ul>				