

Dienststelle: Senatsverwaltung für Mobilität, Verkehr, Klimaschutz und Umwelt Abteilung IV (Mobilität)	
Anforderungsprofil IV D 11	Stand: 21.04.2026 Ersteller/in: Hr. Hörig (Stellenzeichen)

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Anforderungsprofil
(Beschreibung der Stellenanforderungen)
für
**Grundsatzangelegenheiten und Vorschriften für
Ingenieurbauwerke; Digitalisierung im Ingenieurbau;
Marktüberwachung,**

Bezeichnung der Aufgabe/Funktion

Stellennummer/Stellenzeichen:	III SE 22
Beteiligt bei der Erstellung:	IV D
Bewertung der Stelle	E 14 Fgr. 1 TV-L
Vorgesetzte Führungskraft	IV D

1.	<p>Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL)</p> <p>Arbeitsgebiet: Grundsatzangelegenheiten für Ingenieurbauwerke und Straßenzubehör; Vorschriften für Ingenieurbauwerke und Straßenzubehör; Digitalisierung im Ingenieurbau (BIM); Marktüberwachung</p> <p><u>Fachaufgaben</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Erarbeitung und Herausgabe von Landesvorschriften zur Anwendung technischer Vorschriften in den Bereichen Ingenieurbau und Straßenzubehör • Erarbeitung und Herausgabe von landeseigenen technischen Vorschriften in den Bereichen Ingenieurbau und Straßenzubehör • Forschungscoordination für die Bereiche der Ingenieurbauwerke (Initiierung, Konzeptionierung und Leistungsbeschreibung der fachtechnischen Begleitung von innovativen Bauweisen) • Entwicklung von Handlungsempfehlungen für politische Entscheidungsträger/innen
-----------	--

	<p>Tätigkeiten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erarbeitung fachtechnischer Stellungnahmen • Auswertung neuer wissenschaftlicher Untersuchungen, Weiterentwicklung des technischen Regelwerks • Mitwirkung in Fachgremien, u.a. zur Digitalisierung im Ingenieurbau (BIM) • Mitwirkung im Arbeitskreis Marktüberwachung • Mitwirkung bei der Fortschreibung des bundesweiten Regelwerks

2.	<p>Formale Anforderungen</p> <ul style="list-style-type: none"> • abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom/Master) in der Fachrichtung Bauingenieurwesen Vertiefung konstruktiver Ingenieurbau bzw. gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen.
-----------	---

Gewichtungen entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1.	Fachkompetenzen	4	3	2	1
3.1.1	Langjährige Berufserfahrung als Ingenieur/in im konstruktiven Ingenieurbau		X		
3.1.2	vertiefte bautechnische Kenntnisse im konstruktiven Ingenieurbau sowie des zugehörigen technischen Regelwerks		X		
3.1.3	Umfassende Kenntnisse und Erfahrungen der Statik, Baustoffe und Bautechnologien	X			
3.1.4	Erfahrung in der Beurteilung und Bewertung von Sonderbauweisen			X	
3.1.5	Interesse an der Erprobung neuer Bauweisen, Bauverfahren		X		
3.1.6	Kenntnisse zum Bauproduktenrecht				X
3.1.7	IT-Anwenderkenntnisse (Standardsoftware)		X		
3.1.8	Kenntnisse des BerlStrG mit Ausführungsvorschriften, BauO Berlin (mit AV über technische Baubestimmungen), ABau				X
3.1.9	Kenntnisse der VOB, VgV, VOL, HOAI, LHO/AV-LHO,		X		
3.1.10	Kenntnisse des Zusammenwirkens verschiedener politischer Ebenen (Europa-, Bund- und Länderebene)				X
3.1.11	Kenntnisse des verwaltungsspezifischen Bearbeitungsstandards (AZG, GGO) VwVfG,				X

	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erläuterung der Begriffe ● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit		X		
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben. 				
	<ul style="list-style-type: none"> ● ist in der Lage auch unter hohem Zeitdruck ergebnisorientiert zu arbeiten 				
	<ul style="list-style-type: none"> ● kann neue Sachverhalte schnell erfassen ● zeigt sich neuen Entwicklungen gegenüber interessiert und aufgeschlossen, um sie ggf. im eigenen Bereich umzusetzen oder für die eigene Arbeit zu nutzen 				
3.2.2	Organisationsfähigkeit		X		
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren. 				
	<ul style="list-style-type: none"> ● koordiniert alle Aktivitäten im Rahmen der Projektabwicklung ● überblickt Gesamtzusammenhänge und stimmt verschiedene Arbeitsabläufe aufeinander ab 				
	<ul style="list-style-type: none"> ● arbeitet mit einem hohen Maß an Eigenständigkeit und Zuverlässigkeit 				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung		X		
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen. 				
	<ul style="list-style-type: none"> ● kann realistische Ziele und Schwerpunkte setzen ● organisiert und bearbeitet Aufgaben nach Kosten-Nutzen-Gesichtspunkten 				
	<ul style="list-style-type: none"> ● sucht nach Möglichkeiten, die Arbeitsergebnisse zu verbessern 				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit		X		
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen. 				
	<ul style="list-style-type: none"> ● systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung ● bezieht Stellung und trifft Entscheidungen und vertritt sie gegenüber anderen 				
	<ul style="list-style-type: none"> ● erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab 				

	<p>► Erläuterung der Begriffe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit		X		
	► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.				
	• verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber freundlich, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit				
	• hört aktiv zu, reflektiert und lässt ausreden				
	• argumentiert präzise, sachlich und überzeugend				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit	X			
	► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.				
	• berücksichtigt andere Auffassungen und Ideen				
	• kann eigenes Denken und Handeln hinterfragen				
	• bleibt in konfliktträchtigen Situationen ausgeglichen				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung			X	
	► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen.				
	• kann situations- und adressatengerecht auftreten				
	• argumentiert verständlich bezogen auf die Kundinnen und Kunden bzw. Gesprächspartner/innen				
	• ist an der Erarbeitung tragfähiger Lösungen interessiert				
3.3.4	Diversity-Kompetenz				X
	► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.				
	• berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen				
	• zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt)				
	• wirkt aktiv darauf hin, bestehende (strukturelle) Barrieren abzubauen				

3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG				X
	1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,				
	2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehebenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie				
	3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.				
	● weiß um und berücksichtigt die besonderen Situationen von Menschen mit Migrationsgeschichte, die z.B. durch prekäre Aufenthaltssituation, Diskriminierungserfahrungen, Mehrsprachigkeit usw. geprägt sein kann				
	● ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung				
	● berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus.				

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich