



Stellenausschreibung

Veröffentlichung im Karriereportal: 27.05.2026
Ende der Bewerbungsfrist: 24.06.2026

Behörde: Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie
Knobelsdorff-Schule OSZ Bautechnik I (05B02)
Nonnendammallee 140-143, 13599 Berlin

Bezeichnung: **Technische/r Tarifbeschäftigte/r (Fachbauleitung Elektrotechnik und regenerative Energien) (w/m/d)**
Entgeltgruppe 10 TV-L

Kennzahl: **IV B - 53 / 2026**

Arbeitszeit: 100 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (39,4 WoStd.)

Besetzbar: Ab sofort und unbefristet

Arbeitsgebiet:

- Fachbauleitung für den Schwerpunkt Elektrotechnik und regenerative Energien. Übernahme der Bauleitungsaufgaben im Schwerpunktbereich Elektroniker im Rahmen des Außendienstes. Träger der erforderlichen Konzessionen für die Fa. Stromnetz Berlin (ehem. Vattenfall) zur Berechtigung elektrische Anlagen bis 1.000 Volt zu erweitern, zu ändern und zu unterhalten.
- Fachvorgesetzter / Fachvorgesetzte für die Arbeitnehmer (zwei Bauvorarbeiter und zwei Spezialfacharbeiter), die im Schwerpunkt eingesetzt sind. Fachvorgesetzte/r für die im Schwerpunktbereich eingesetzten Lehrer für Fachpraxis hinsichtlich der Koordination und der Aufgabenverteilung in der Produktion (Werkstatt/Baustelle) sowie für den Betriebselektriker.
- Selbstständige Aufstellung von Kalkulationen, Angeboten und Abrechnungen sowie Ausschreibung von Ergänzungsarbeiten. Abgabe von Gewährleistungsbescheinigungen. Aufstellung, Überwachung und Fortschreibung von Terminplänen sowie von SOLL / IST Vergleichen im Bauablauf.
- Sicherstellung der technischen und organisatorischen Voraussetzungen zur Durchführung von Arbeits- und Bauaufträgen. Laufende Überwachung des Baufortschritts und Anordnung der zu leistenden Arbeiten. Abnahme der Leistungen. Mitwirkung bei der Leitung von Baustellen.

- Führen von Verhandlungen mit den örtlichen Vertretern der Auftraggeber über Ausführungsdetails und Ausführungs- bzw. Fertigstellungstermine.
- Sicherstellung aller notwendigen Maßnahmen zur Einhaltung der Vorschriften über Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.
- Mitwirkung bei der Personalauswahl und Leistungsbeurteilung sowie Zusammenfassung der Arbeitsnachweise der dem Schwerpunkt zugeordneten Arbeitnehmer (nichtpädagogisch).
- Mitwirkung bei der Erarbeitung von Planungs- und Bauausführungsunterlagen auch schwieriger Art.
- Bereitstellen der Werkstoffe und Kontrolle des ordnungsgemäßen Verbrauchs innerhalb des Ausbildungsbetriebes einschließlich der Wirtschaftlichkeitsprüfung.
- Vertretung des Fachbauleiters / der Fachbauleiterin im Schwerpunkt SHK (außerhalb der Konzessionsträgerschaft) und im Schwerpunkt Konstruktionsmechaniker.

Anforderungen:

Formale:

- erfolgreich abgeschlossene Ausbildung als Dipl.-Ing. (FH) mit bautechnischem Schwerpunkt, ggf. als Handwerksmeister/in oder Staatlich geprüfte/r Techniker/in, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrungen gleichwertige Tätigkeiten ausüben.

Fachliche:

- Erfahrungen im Bereich der Bauleitung.
- gute Kenntnisse im Bereich Kalkulation, Angebotserstellung, Abrechnung und Dokumentation von Bau- und Produktionsaufträgen.
- gute Kenntnisse im Bereich der Arbeitsvorbereitung.
- gute Kenntnisse relevanter betriebswirtschaftlicher Vorgänge.
- gute Kenntnisse der einschlägigen Gesetze, Verordnungen und sonstiger Vorschriften.
- Erfahrung in der Führung von Mitarbeitern.
- gute Kenntnisse im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz.
- Kenntnisse der Arbeitsvorgänge in den anderen Gewerken der Berufsfachschule.

Außerfachliche:

- Selbstständigkeit.
- Belastbarkeit, Leistungsfähigkeit, wirtschaftliches Handeln, Organisations- und Entscheidungsfähigkeit.
- Kommunikations- und Konfliktfähigkeit sowie Mitarbeiterführung.

Die Bewerbung von Frauen ist ausdrücklich erwünscht.

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Bewerbung von Menschen mit Migrationshintergrund ist ausdrücklich erwünscht.

Die Bewerbung von Personen, die noch nicht im öffentlichen Dienst beschäftigt sind, ist ebenso ausdrücklich erwünscht.

Bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen folgende Dokumente bei:

- **Bewerbungsschreiben**
- **Tabellarischer Lebenslauf**
- **Aktuelles dienstliches Arbeitszeugnis bzw. aktuelle dienstliche Beurteilung**
- **Beglaubigte Kopie als Nachweis für die erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung**

Soweit eine entsprechende dienstliche Beurteilung/Zeugnis noch nicht vorliegt, bitte ich, für die Erstellung Sorge zu tragen.

Von den Inhaberinnen und Inhabern ausländischer Arbeitszeugnisse/dienstlichen Beurteilungen sind diese als amtlich anerkannte Übersetzung in deutscher Sprache beizufügen.

Unvollständige Bewerbungen werden nicht berücksichtigt!

Ihre Unterlagen übersenden Sie bitte ohne (Büro-)Klammern, ohne Schnellhefter/Bewerbungsmappen und ohne Sicht- und Prospekthüllen.

Bitte verzichten Sie unbedingt auf die Übersendung von Originalunterlagen. Aus Kostengründen werden Bewerbungsunterlagen nur per beigefügtem Freiumschlag oder Fachpost zurückgesandt.

Beschäftigte des öffentlichen Dienstes legen bitte eine Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht unter Angabe ihrer derzeitigen personalaktenführenden Stelle bei (Behörde, Stellenzeichen und Name/Vorname des/r Personalsachbearbeiters/in, vollständige Postanschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer).

Ihre **schriftlichen Bewerbungsunterlagen** übersenden Sie bitte **per Post** und unter Angabe der Kennziffer IV B - 53/2026 **bis zum 24.06.2026** an folgende Anschrift:

Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Familie
I B 2.12 (IV B - 53 / 2026)
Bernhard-Weiß-Str. 6
10178 Berlin

Fahrtkosten o. ä. können leider nicht erstattet werden.

Anforderungsprofil	Stand: 07.2021 Ersteller/in: Karen Scholz (BearbeiterZ) TK
---------------------------	--

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

Dienststelle: 05 B 02 Knobelsdorff-Schule / Oberstufenzentrum Bautechnik I Nonnendammallee 140-143 13599 Berlin
--

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) <p>Fachbauleitung für den Schwerpunkt Elektrotechnik und regenerative Energien. Übernahme der Bauleitungsaufgaben im Schwerpunktbereich Elektroniker im Rahmen des Außendienstes. Träger der erforderlichen Konzessionen für die Fa. Stromnetz Berlin (ehem. Vattenfall) zur Berechtigung elektrische Anlagen bis 1.000 Volt zu erweitern, zu ändern und zu unterhalten</p> <p>Fachvorgesetzter / Fachvorgesetzte für die Arbeitnehmer (zwei Bauvorarbeiter und zwei Spezialfacharbeiter), die im Schwerpunkt eingesetzt sind. Fachvorgesetzter / Fachvorgesetzte für die im Schwerpunktbereich eingesetzten Lehrer für Fachpraxis hinsichtlich der Koordination und der Aufgabenverteilung in der Produktion (Werkstatt/Baustelle) sowie für den Betriebselektriker.</p> <p>Selbstständige Aufstellung von Kalkulationen, Angeboten und Abrechnungen sowie Ausschreibung von Ergänzungsarbeiten. Abgabe von Gewährleistungsbescheinigungen. Aufstellung, Überwachung und Fortschreibung von Terminplänen sowie von SOLL / IST Vergleichen im Bauablauf.</p> <p>Sicherstellung der technischen und organisatorischen Voraussetzungen zur Durchführung von Arbeits- und Bauaufträgen. Laufende Überwachung des Baufortschritts und Anordnung der zu leistenden Arbeiten. Abnahme der Leistungen. Mitwirkung bei der Leitung von Baustellen.</p> <p>Führen von Verhandlungen mit den örtlichen Vertretern der Auftraggeber über Ausführungsdetails und Ausführungs- bzw. Fertigstellungstermine.</p> <p>Sicherstellung aller notwendigen Maßnahmen zur Einhaltung der Vorschriften über Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.</p> <p>Mitwirkung bei der Personalauswahl und Leistungsbeurteilung sowie Zusammenfassung der Arbeitsnachweise der dem Schwerpunkt zugeordneten Arbeitnehmer (nichtpädagogisch).</p> <p>Mitwirkung bei der Erarbeitung von Planungs- und Bauausführungsunterlagen auch schwieriger Art.</p> <p>Bereitstellen der Werkstoffe und Kontrolle des ordnungsgemäßen Verbrauchs innerhalb des Ausbildungsbetriebes einschließlich der Wirtschaftlichkeitsprüfung.</p> <p>Vertretung des Fachbauleiters / der Fachbauleiterin im Schwerpunkt SHK (außerhalb der Konzessionsträgerschaft) und im Schwerpunkt Konstruktionsmechaniker-</p>
-----------	---

2.	Formale Anforderungen Dipl.-Ing. (FH) mit bautechnischem Schwerpunkt, ggf. Handwerksmeister oder Staatlich geprüfte Techniker, die aufgrund gleichwertiger Fähigkeiten und ihrer Erfahrung gleichwertige Tätigkeiten ausüben.
-----------	---

Gewichtungen entfallen hier

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1. Fachkompetenzen		4	3	2	1
3.1.1	Erfahrungen im Bereich der Bauleitung	X			
3.1.2	Gute Kenntnisse im Bereich Kalkulation, Angebotserstellung, Abrechnung und Dokumentation von Bau- und Produktionsaufträgen	X			
3.1.3	Gute Kenntnisse im Bereich der Arbeitsvorbereitung		X		
3.1.4	Gute Kenntnisse relevanter betriebswirtschaftlicher Vorgänge		X		
3.1.5	Erfahrung in der Führung von Mitarbeitern			X	
3.1.6	Gute Kenntnisse der einschlägigen Gesetze, Verordnungen und sonstiger Vorschriften.		X		
3.1.7	Gute Kenntnisse im Bereich Arbeits- und Gesundheitsschutz			X	
3.1.8	Kenntnisse der Arbeitsvorgänge in den anderen Gewerken der Berufsfachschule				X

	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Erläuterung der Begriffe ● Raum für stellenbezogene Operationalisierungen 	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2	Leistungsverhalten				
3.2.1	Belastbarkeit ▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen überlegt zu agieren. ● Auch unter Belastung zielorientiert zu arbeiten		X		
3.2.2	Leistungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, engagiert zu arbeiten und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen. ● Eigene Leistungsfähigkeit realistisch einzuschätzen		X		
3.2.3	Wirtschaftliches Handeln ▶ Fähigkeit, mit Arbeitskraft- und mitteln sowie Kosten und Zeit ökonomisch umzugehen. ● Zielorientiert auf Grundlage eines strukturierten Zeitmanagements arbeiten		X		
3.2.4	Organisationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren. ● Prioritäten setzen und den Überblick behalten		X		

3.2.5	Selbstständigkeit ▶ Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen. ● ... und dabei die Arbeit im Team im Auge behalten	X			
3.2.6	Entscheidungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.		X		

		Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen. ● auch mit Kritik umgehen können ● Mitarbeiter mit Ihrer Aufgabe begeistern können		X		
3.3.2	Konfliktfähigkeit ▶ Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben. ● Konstruktiv kritisieren können ● Selbstkritisch das eigene Verhalten reflektieren können		X		
3.4	Kunden- und adressaten- (anwender-) orientiertes Handeln				
3.4.1	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.			X	
3.5	Führungsverhalten (nur bei Führungskräften)				
3.5.1	Mitarbeiterführung ▶ Fähigkeit, Ziele vorzugeben und dabei die Potenziale der Mitarbeiter/-innen zu berücksichtigen und zu fördern sowie ihre Bedürfnisse einzubeziehen, auch unter Berücksichtigung des LGG und des SGB IX. ● Aufgaben zu delegieren sowie deren Ausführung und Ergebnisse zu überwachen. ● Mitarbeiter-/ Vorgesetztengesprächen mit den unmittelbar nachgeordneten Mitarbeiter/innen durchführen		X		