

Anforderungsprofil	Stand: August 2023 Ersteller/in: Herr Dentel (BearbeiterZ): LFB
---------------------------	---

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Dienststelle: Justizvollzugsanstalt Plötzensee Zentrale Fahrbereitschaft der Berliner Justiz

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) Transportleiter/-in in der zentralen Fahrbereitschaft der Berliner Justiz <ul style="list-style-type: none"> • Leitung von Gefangeneneinzeltransporten und Gefangenensammeltransporten im Land Berlin • Leitung von Gefangeneneinzeltransporten länderübergreifend • Leitung von Sondertransporten im Land Berlin und länderübergreifend • Fachliche Anleitung der ihm/ihr unterstellten Transportbegleiter/-innen und der Fahrer/-innen
-----------	--

2.	Formale Anforderungen Erfüllen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen Teilnahme am Schicht- und Wechseldienst Uneingeschränkter Führerschein der Klasse B Uneingeschränkter Führerschein der Klasse D
-----------	---

Gewichtungen entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1. Fachkompetenzen					
3.1.1	Kenntnisse der einschlägigen Rechtsvorschriften (StVollzG Bln, JStVollzG Bln, UVollzG Bln, SVVollzG Bln, JAVollzG Bln, UZwG Bln, DSVollz, GTV, StVO, StVZO, AV LHO, VOL-A, Sicherheits-, Arbeitsschutz- und Unfallverhütungsvorschriften, straßenverkehrsrechtliche Bestimmungen) sowie der dazu erlassenen Verwaltungs- und Ausführungsvorschriften		x		

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

3.1.2	Kenntnisse über die Strukturen des Justizvollzuges in Berlin und anderer Länder sowie der Justiz (Aufbau- und Ablauforganisation)		x		
3.1.3	Kenntnisse der gültigen Dienstvorschriften und Hausverfügungen der Anstalt und der Fahrbereitschaft		x		
3.1.4	verwaltungstechnische und praxisbezogene Kenntnisse und Fähigkeiten			x	
3.1.5	fachbezogene IT-Kenntnisse (z.B. BOS-Funk, Fuhrparkinformationssystem (FPI), BASISweb, MSOffice)		x		
3.1.6	Kenntnisse und Fähigkeiten im Umgang mit schwierigem Klientel (z.B. Deeskalationsstrategien, Selbstverteidigungstechniken, Umgang mit Waffen)		x		
3.1.7	Kenntnisse und Erfahrungen im Erkennen von Betäubungsmitteln sowie Kenntnisse des BtmG			x	
3.1.8	Befähigung zum Führen von Schusswaffen (StOrD)		x		
3.1.9	Kenntnisse hinsichtlich der sicherheits- und verkehrstechnischen Einrichtungen der Fahrzeuge		x		
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.		x		
	• arbeitet auch unter Belastung präzise und effizient				
	• übernimmt Verantwortung				
	• nutzt Ermessensspielräume				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.		x		
	• setzt Prioritäten, plant und denkt vorausschauend				
	• koordiniert Arbeitsabläufe sach- und zeitgerecht, handelt dabei systematisch und strukturiert				
	• erledigt Aufgaben zeitnah und termingerecht				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ▶ Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.		x		
	• setzt Ressourcen effektiv ein				
	• stimmt sich rechtzeitig mit Anderen ab				
	• steuert und unterstützt den Zielerreichungsprozess				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ▶ Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.		x		
	• bezieht klare Standpunkte und kann eigene Entscheidungen sachlich begründen				
	• überblickt Gesamtzusammenhänge und berücksichtigt Folgewirkungen				
	• trifft auch in schwierigen Situationen klare, zeitnahe und sachgerechte Entscheidungen und übernimmt Verantwortung für das Ergebnis				

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.		X		
	• drückt sich mündlich und schriftlich klar und verständlich aus				
	• hört aktiv zu und fragt nach, argumentiert und handelt situations- und personenbezogen				
	• trennt wichtige von unwichtigen Informationen				
	• informiert zeitnah, umfassend und aufgabenorientiert, stellt notwendige Informations- und Kommunikationswege sicher				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ▶ Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.		X		
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen und fördert die teamübergreifende Zusammenarbeit				
	• verhält sich offen, berechenbar und hilfsbereit				
	• erkennt Konflikte, bleibt ruhig und ausgeglichen, kann mit der Situation in einem konfliktbelasteten Umfeld umgehen				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ▶ Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.	X			
	• ist bereit, Dienstleistungen für Andere zu erbringen				
	• reflektiert Kundenbedürfnisse und geht darauf ein				
	• erläutert Entscheidungsgründe nachvollziehbar				
	• achtet auf korrekte (Dienst-) Kleidung und auf ein gepflegtes Äußeres				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ▶ Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.		X		
	• ist fähig zum Perspektivwechsel				
	• positioniert sich gegen Diskriminierung				
	• behandelt alle Menschen unabhängig von ihrer geschlechtlichen Orientierung, ethnischen Herkunft, ihrem Geschlecht usw. gleich				
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz gem. § 5 PartMigG ▶ Fähigkeit, - bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können - die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden migrationshemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie - insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln		X		
	• lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden				
	• ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung				
	• stellt sich auf Menschen anderer Kulturen und deren besondere Bedürfnisse ein				

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

3.3.6	Durchsetzungsfähigkeit		X		
	▶ Fähigkeit, Entscheidungsprozesse konsequent zum Ziel zu führen				
	• vertritt den eigenen Standpunkt mit überzeugenden Argumenten				
	• setzt unbequeme Entscheidungen durch				
	• vertritt Vorgaben, die nicht zu beeinflussen sind, loyal und in stimmiger Art und Weise				

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich