

ANFORDERUNGSPROFIL



Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Basisanforderungsprofils.

AV BAVD

Anlage 2

Stand: 11/2024

erstellt von: Bau 4 Grün C

Stellenzeichen: Bau 4 Grün C 21

Stelleninhaber/-in:

Stellentitel/Funktion:

Urnenträger/in auf den landeseigenen Friedhöfen Spandau

Dienststelle:

Bezirksamt Spandau von Berlin

Abteilung Bauen, Planen, Umwelt- und Naturschutz

Straßen- und Grünflächenamt

Fachbereich Grünflächen und Friedhöfe

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

Durchführung der Beisetzungen von Urnen

- Kontrolle der angelieferten Urnen und Särge für den jeweiligen Bestattungstag
- Zusammenstellung der Urnen und Särge nach Namen und Datum vom Arbeitszettel
- Vorläufer bei Sargbeisetzungen
- Räumen von Gräbern für Beisetzungen
- Kontrolle und Herrichtung von Gräbern am Beisetzungstag (Sandschale, Sand, Gruftschmuck etc.)
- Überprüfung der Grabstätten vor dem Öffnen der Urnenlöcher auf Besonderheiten
- Öffnen der Urnenlöcher
- Träger Urnenbeisetzungen
- Senken der Urne und Verfüllen des Urnenlochs
- Aus-/Umbetten von Urnen
- Abfuhr von beisetzungsbedingtem Erdaushub

Feierhallendienst

- Kontrolle der Feierhalle, Beleuchtung, Dekoration und Kerzen, Entgegennahme des Blumenschmucks, Betreuung der Trauergäste
- Einweisungstätigkeiten im Zusammenhang mit stattfindenden Trauerfeiern
- Überwachung der Öffnung von Särgen durch den Bestatter im Abschiedsnahmeraum

Flexible Unterstützung bei der Grünflächenpflege auf den Friedhöfen je nach Bedarf und Anweisung (z.B. Rasenmähen, Bewässern, Unkraut und Laub entfernen etc.).

Es handelt sich um eine körperlich schwere Arbeit bei geglichen Witterungsverhältnissen. Die Tätigkeiten erfordern teilweise längeres Arbeiten in kniender, hockender oder gebückter Haltung.

Bewertung

Entgeltgruppe: E 3, Fallgr. 2 Abschn. 1 Teil III der EntgO zum TV-L

Gutachten vom:

2	Formale Anforderungen	Gewichtungen entfallen hier
Eignung zum Verrichten schwerer körperlicher Arbeiten (Bücken, Heben, Tragen, Erdaushub, Transport schwerer Lasten usw.) Witterungsunempfindlichkeit aufgrund der Tätigkeit im Freien. Bereitschaft zum Tragen von Dienstkleidung. Gute Kenntnisse der deutschen Sprache entsprechend der Stufe B2 des gemeinsamen europäischen Referenzrahmens für Sprachen. Kenntnisse im Gartenbau sind erwünscht. Erfahrungen im Bereich eines Friedhofsbetriebes wären von Vorteil.		

3. 3.1	Leistungsmerkmale Fachkompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.1.1	Kenntnisse im Bereich eines Friedhofsbetriebes, Kenntnisse der Abläufe von Beisetzungen.	☒	☐	☐	☐
3.1.2	Kenntnisse im pietätvollen Umgang mit Trauergästen und Friedhofsbesucher/-innen.	☒	☐	☐	☐
3.1.3	Kenntnisse über die landeseigenen Friedhöfe in Spandau.	☐	☒	☐	☐
3.1.4	Kenntnisse in der Grünflächenpflege.	☐	☐	☒	☐
3.1.5	Kenntnisse im Umgang mit motorisierten Gartengeräten (z.B. Laubpuster, Aufbruchhammer, Rasenmäher).	☐	☐	☒	☐
3.1.6	Kenntnisse über den persönlichen Arbeitsschutz	☐	☐	☒	☐

3.2	Persönliche Kompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit				
	► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.	☐	☒	☐	☐
	• handelt zielorientiert und übernimmt Verantwortung für das Ergebnis				
	• strebt nach Verbesserung der eigenen Arbeitsleistung				
	• setzt (auch) unter Zeitdruck ergebnisorientierte Prioritäten				
3.2.2	Organisationsfähigkeit				
	► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren	☐	☐	☒	☐
	• strukturiert die Aufgabenbearbeitung (Vorgehen und Ziele)				
	• legt Arbeitsergebnisse zu den vorgegebenen bzw. vereinbarten Terminen bzw. zu einem für den Arbeitsablauf zweckmäßigen Zeitpunkt vor				
	• handelt systematisch und strukturiert				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung				
	► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen	☐	☐	☒	☐
	• richtet das eigene Handeln auf die definierten Ziele aus				
	• plant den Zielerreichungsprozess				
	• geht bei Aufgabenerledigung zielgerichtet vor				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit				
	► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen	☐	☐	☐	☒
	• entscheidet zeitnah und nachvollziehbar und übernimmt für die eigenen Entscheidungen Verantwortung				
	• trifft auch in schwierigen Situationen klare Entscheidungen				
	• bezieht alle zur Verfügung stehenden und erforderlichen Informationen in die Entscheidungsvorbereitung ein				

3.3	Sozialkompetenzen	Gewichtungen*			
		4	3	2	1
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit				
	► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen	☐	☒	☐	☐
	• hört aktiv zu				
	• hält Blickkontakt				
	• kann sich sprachlich auf das Gegenüber einstellen				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit				
	► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammenzuarbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben	☐	☐	☒	☐
	• verhält sich offen, transparent und hilfsbereit				
	• äußert sachliche Kritik und nimmt sie offen entgegen				
	• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen				

3.3.3	Dienstleistungsorientierung	☒	☐	☐	☐
	► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für die externe und interne Kundschaft zu begreifen				
	• verhält sich der Kundschaft gegenüber freundlich und aufgeschlossen und geht auf ihre Bedürfnisse ein				
	• begreift Arbeit als Dienstleistung				
3.3.4	Diversity-Kompetenz				
	► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.	☐	☐	☒	☐
	• berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen				
	• zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt)				
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz				
	► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG				
	1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können,	☐	☐	☒	☐
	2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie				
	3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.				
	• weiß um und berücksichtigt die Vielfältigkeit der Lebenssituationen, Lebensstile und Erfahrungen von Menschen mit Migrationsgeschichte				
	• ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung				
	• berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus				

Anforderungsprofil ☐ erstellt:
☐ eröffnet:

Vorgesetzte/r / Datum

Stelleninhaber/in / Datum