

Dienststelle: Senatsverwaltung für Mobilität, Verkehr, Klimaschutz und Umwelt Abteilung IV Mobilität	
Anforderungsprofil	Stand: 26.05.2026 Ersteller/in: Hr. Westphal IV A 4

Die grau unterlegten Felder markieren den verbindlichen Teil des Anforderungsprofils.

Anforderungsprofil

(Beschreibung der Stellenanforderungen)

für

VerkehrsmodelliererIn/Verkehrsmodellierer

Bezeichnung der Aufgabe/Funktion

Stellennummer/Stellenzeichen:	IV A 4-5
Beteiligt bei der Erstellung:	IV A 4
Bewertung der Stelle	E 13
Vorgesetzte Führungskraft	IV A 4 (Hr. Westphal)

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: (ggf. Aufgabenanalyse und Text GVPL) Arbeitsgebiet: Mitarbeit im Modellierungs-Team der Gruppe „Daten und Grundlagen verkehrlicher und städtebaulicher Entwicklungen“: Mitarbeit bei der Betreuung, Anwendung, Pflege und Weiterentwicklung des Verkehrsmodells des Landes Berlin; Datenanalysen und -aufbereitungen; Erarbeitung wesentlicher Randbedingungen der Verkehrsprognose und Erstellung von Entwicklungsszenarien; Verkehrsnachfragemodellierung und -umlegung; gesamtstädtische und vorhabenbezogene Betrachtungen Fachaufgaben • Erarbeitung und Betreuung von Verkehrsnachfragemodellen im Personen- und Wirtschaftsverkehr (Straßenverkehr und Öffentlicher Verkehr) • Erarbeitung und Betreuung von Verkehrsumlegungsmodellen für alle Verkehrsträger • Erarbeitung, Bewertung und Fortschreibung der Verkehrsprognose des Landes Berlin • Erstellung von gesamtstädtischen Szenarien und Mitarbeit an vorhabenbezogenen Verkehrsprognosen • Bereitstellung von Verkehrsnetzbelastungen und Planungsgrundlagen für andere Planungsbeteiligte
-----------	--

	• Wissenstransfer bzgl. laufender Entwicklungsvorhaben für das Verkehrsmodell des Landes Berlin • konzeptionell-methodische Weiterentwicklung des Modells u.a. mit Schwerpunkt Rad- und Fußverkehr • Prüfung und Bewertung alternativer Simulations- und Modellierungsansätze und möglicher Einsatzfelder <u>Tätigkeiten</u> • Ermittlung, Aufbereitung und Prüfung von Datengrundlagen für Verkehrsmodelle bzw. Verkehrsprognosen (Raumstrukturdaten, Verhaltensdaten, Netzdaten) • Begleitung und Auswertung von Erhebungen und deren Transfer in das Verkehrsmodell • Formulierung von Strukturdatenszenarien • Netzmodellierung inkl. Einarbeitung neuer Maßnahmen und Erstellung von Szenarien • Nachfragemodellierung inkl. Erstellung von Szenarien • Durchführen von Modellrechnungen (Analyse und Prognose) einschließlich Sensitivitätsbetrachtungen und Entwicklungsszenarien • Durchführen von Modellprüfungen/Plausibilitätsprüfungen sowie Validierungen und Kalibrierungen • Versions- bzw. Variantenverwaltung • Pflege und Aktualisierung des Verkehrsmodells • Aufgaben strukturieren, Prioritätensetzung, Aufgabenzuordnung erarbeiten und kontrollieren • Erstellung von Leistungsbeschreibungen; Begleitung, Prüfung und Bewertung von Arbeiten Dritter / externer Dienstleister; Transfer der Ergebnisse in das Verkehrsmodell • Abstimmungen mit parallelen oder nachgeordneten Einrichtungen, Auftragnehmern und anderen Planungsbeteiligten • Vertretung der Ergebnisse nach innen und außen • Mitarbeit in Fachgremien und Förderung des fachlichen Austauschs mit Dritten
--	--

2.	Formale Anforderungen Abgeschlossenes weiterführendes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom) im Bereich Verkehrswesen/Verkehrsplanung, (Verkehrs-)Informatik, Stadt- und/oder Regionalplanung, Geographie, Wirtschafts-/Bauingenieurwesen, Physik oder einer vergleichbaren Fachrichtung bzw. gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen im Bereich der Verkehrsmodellierung sowie Berufserfahrung im Themenfeld
-----------	--

Gewichtungen
entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1.	Fachkompetenzen	4	3	2	1
3.1.1	spezielle Kenntnisse und Erfahrungen mit Verkehrsnachfrage- und -umlegungsmodellen und modellgestützten Verkehrsprognosen im Personen- und Wirtschaftsverkehr	X			
3.1.2	Erfahrungen in der Anwendung von Softwareprodukten zur Verkehrsnachfragemodellierung und Verkehrsumlegung (vorzugsweise VISUM)	X			
3.1.3	Kenntnisse und Erfahrungen in Datenauswertung und -aufbereitung, bspw. in GIS, sowie ggf. notwendige Programmiersprachen (Python o.ä.) zur Standardisierung von Vorgängen		X		
3.1.4	Kenntnisse zu Verkehrs- und Mobilitätshebungen und deren Nutzungen in Verkehrsmodellen sowie Erfahrungen mit statistischen Verfahren zur Auswertung von Datensätzen		X		
3.1.5	Kenntnisse von Planrechtsverfahren und gängigen Bewertungsverfahren und deren Datenbedarfen aus Verkehrsmodellen			X	
3.1.6	Erfahrungen in fachbezogenen Forschungsthemen, Aufgeschlossenheit gegenüber neuen Forschungsansätzen sowie verkehrs- und gesellschaftspolitischen Fragestellungen		X		
3.1.7	Erfahrungen im Umgang mit anderen Verwaltungen, politischen Gremien, Verbänden, u.a.				X
3.1.8	Kenntnisse von Moderations- und Präsentationstechniken		X		
3.1.9	Englische Sprachkenntnisse			X	

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.2	Persönliche Kompetenzen				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben.		X		
	• ist in der Lage auch unter hohem Zeitdruck ergebnisorientiert zu arbeiten				
	• kann neue Sachverhalte schnell erfassen				
	• zeigt sich neuen Entwicklungen gegenüber interessiert und aufgeschlossen, um sie ggf. im eigenen Bereich umzusetzen oder für die eigene Arbeit zu nutzen				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.	X			
	• koordiniert alle Aktivitäten im Rahmen der Projektabwicklung				
	• überblickt Gesamtzusammenhänge und stimmt verschiedene Arbeitsabläufe aufeinander ab				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.		X		
	• kann realistische Ziele und Schwerpunkte setzen				
	• organisiert und bearbeitet Aufgaben nach Kosten-Nutzen-Gesichtspunkten				
	• sucht nach Möglichkeiten, die Arbeitsergebnisse zu verbessern				
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.		X		
	• systematisiert alle zur Verfügung stehenden Informationen zur Entscheidungsvorbereitung				
	• bezieht Stellung und trifft Entscheidungen und vertritt sie gegenüber anderen				
	• erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab				
3.2.5	Methodische Kompetenzen ► Fähigkeit, Kenntnisse über individuelle Arbeitstechniken (Zeitmanagement, Zielformulierung, Aufgabenanalyse) und einschlägige Gruppen- und Kreativitätstechniken zielgerichtet anzuwenden		X		
	• kann Aufgaben nach Dringlichkeit und Bedeutung priorisieren und angemessen delegieren				
	• ist mit Problemlösungsinstrumenten vertraut, kann Ziele definieren und aus ihnen konkrete Maßnahmenpläne ableiten				

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3	Sozialkompetenzen				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.		X		
	• verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber freundlich, aufgeschlossen, authentisch und hilfsbereit				
	• hört aktiv zu, reflektiert und lässt ausreden				
	• argumentiert präzise, sachlich und überzeugend				
3.3.2	Kooperationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.	X			
	• berücksichtigt andere Auffassungen und Ideen				
	• kann eigenes Denken und Handeln hinterfragen				
	• bleibt in konfliktträchtigen Situationen ausgeglichen				
3.3.3	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kundenkreis zu begreifen.		X		
	• kann situations- und adressatengerecht auftreten				
	• argumentiert verständlich bezogen auf die Kundinnen und Kunden bzw. Gesprächspartner/innen				
	• ist an der Erarbeitung tragfähiger Lösungen interessiert				
3.3.4	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.			X	
	• berücksichtigt Kenntnisse der Lebens- und Bedarfslagen verschiedener gesellschaftlicher Gruppen und deren strukturellen Diskriminierungserfahrungen				
	• zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt)				
	• berücksichtigt die Förderung von Vielfalt in der Aufgabenwahrnehmung, nimmt bestehende strukturelle Barrieren wahr und wirkt darauf hin, diese abzubauen.				

	► Erläuterung der Begriffe • Raum für stellenbezogene Operationalisierungen	Gewichtungen			
		4	3	2	1
3.3.5	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.			X	
	• weiß um die strukturelle Benachteiligung von Menschen mit Migrationsgeschichte und wendet Kenntnisse über Instrumente zu deren Abbau an				
	• lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden				
	• berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus.				