

Beschreibung der Stellenanforderungen - Anforderungsprofil

Stand: 20.10.2023

Ersteller_in: Herr Timm-Kessler

Stellenzeichen: UmNat 1

Dienststelle / Organisationseinheit

Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin

Abteilung Ordnung, Straßen, Grünflächen, Umwelt und Naturschutz

Umwelt- und Naturschutzamt

Bezeichnung

Verwaltungsrechtliche Sachbearbeitung im Umwelt- und Naturschutz

Eingruppierung / Bewertung

E9a (TV-L)

Stellennummer

50051105

1 Beschreibung des Arbeitsgebietes

- Verwaltungsrechtliche Durchsetzung ordnungsbehördlicher Maßnahmen nach dem Wasserrecht (§§ 58, 60, 62 WHG), insbesondere bei Abwasserbehandlungsanlagen (Leichtflüssigkeits-, Amalgam-, Fettabscheider) und Anlagen zum Umgang mit wassergefährdenden Stoffen (z.B. Heizöllageranlagen, Abfüllflächen bei Tankstellen, etc.) sowie damit in Zusammenhang stehenden Maßnahmen nach dem Immissionsschutzrecht und Abfallrecht
- Erteilung von Bescheiden, Anordnung von Maßnahmen und Erteilung von Genehmigungen in den vorgenannten Rechtsgebieten
- Überwachung von Prüffristen und von Mängelbeseitigungen für technische Anlagen des Gewässerschutzes

- Durchführung ordnungsbehördlicher Maßnahmen nach dem Allgemeinen Sicherheits- und Ordnungsgesetz Berlin (ASOG Bln)
- Beratung von Bürgern/innen zu Umweltthemen und -problemen
- anlassbezogene Ortsbegehungen im Einzelfall, ggf. auch außerhalb der tariflichen Rahmenarbeitszeit

Besonderheiten

- selbstständige Koordination parallellaufender Verfahren bei häufig wechselnden Arbeitsinhalten hinsichtlich Rechtsgrundlagen und Aufgabenstellung

2 Formale Anforderungen

Abgeschlossene Ausbildung zur bzw. zum Verwaltungsfachangestellten oder abgeschlossene Ausbildung zur Kauffrau bzw. zum Kaufmann für Bürokommunikation

oder

erfolgreicher Abschluss des Verwaltungslehrganges I

3 Leistungsmerkmale

3.1 Fachkompetenzen und Gewichtungen

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Kenntnisse des allgemeinen Verwaltungsrechts (VwVfG, VwGO, VwVG)	sehr wichtig
<u>Vertiefte</u> Kenntnisse im Umgang mit wasserrechtlichen Bestimmungen i.S.d. WHG, BWG, AwSV, IndV, AbwV und zugehöriger Rechtsverordnungen	sehr wichtig
<u>Grund</u> kenntnisse im Umgang mit immissionsschutzrechtlichen Bestimmungen i.S.d. BImSchG und zugehöriger Rechtsverordnungen	wichtig
Kenntnisse im Umgang mit abfallrechtlichen Bestimmungen i.S.d. KrWG, KrW-/AbfG Bln, GewAbfV und zugehöriger Rechtsverordnungen	wichtig
Kenntnisse über Durchführung von Ordnungswidrigkeitenverfahren (OWiG)	wichtig

Fachkompetenzen	Gewichtungen
Grundkenntnisse zum ASOG Bln	erforderlich
Kenntnisse zur Erhebung von Gebühren und Forderungsmanagement	sehr wichtig
Kenntnisse im Haushaltsrecht (LHO, AV-LHO)	wichtig
Vertiefte Kenntnisse in den einschlägigen Fachverfahren (UNIS/wgs21, NOWI, ProFiskal)	sehr wichtig
Kenntnisse im Umgang mit digitalen Endgeräten sowie mit Standardsoftware (MS Office) und gerätespezifischer Software	unabdingbar
Erfahrungen im sicheren Umgang mit moderner Informations- und Kommunikationstechnologie	unabdingbar
Grundkenntnisse im Umgang mit einschlägigen DIN-Normen und technischer Regeln	erforderlich
Grundkenntnisse über die technische Funktionsweise von Anlagen zur Abwasseraufbereitung und -beseitigung sowie zu Anlagen im Umgang mit wassergefährdenden Stoffen	erforderlich

3.2 Persönliche Kompetenzen und Gewichtungen

3.2.1 Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erbringt die geforderten Leistungen auch in schwierigen Situationen in guter Quantität und Qualität ▪ Erfasst umfangreiche und komplexe Sachverhalte schnell und differenziert ▪ Reagiert auf kurzfristige Veränderungen souverän, passt Handlungsstrategien den veränderten Bedingungen an 	sehr wichtig

3.2.2 Organisationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Arbeitet zügig und zielgerichtet ▪ Plant Arbeitsprozesse vorausschauend und agiert entsprechend ▪ Denkt ganzheitlich und zeigt Aufgeschlossenheit gegenüber innovativen Lösungen 	wichtig

3.2.3 Ziel- und Ergebnisorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestaltet Aufwand und Nutzen von Aktivitäten in angemessenem Verhältnis ▪ Erkennt wirtschaftliche Zusammenhänge und kalkuliert Risiken und Folgen des Handelns ▪ Verliert sein_ihr Ziel nicht aus den Augen 	sehr wichtig

3.2.4 Entscheidungsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erkennt und wägt die Konsequenzen verschiedener Entscheidungsalternativen ab ▪ Revidiert/modifiziert Entscheidungen auf Basis neuer Erkenntnisse ▪ Trifft Entscheidungen zeitgerecht 	sehr wichtig

3.2.5 Selbständigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen und den Ermessensspielraum aktiv auszufüllen</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erledigt Aufgaben eigenverantwortlich ohne Anleitung und Kontrolle ▪ Ergreift Initiative, entwickelt eigne Ideen ▪ Übernimmt für das eigene Handeln Verantwortung 	wichtig

3.2.6 Ausdruck und Argumentationsgeschick	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, angemessen, fachlich korrekt und verständlich sowie nachvollziehbar in mündlicher und schriftlicher Form zu kommunizieren</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Argumentiert situations- und anlassbezogen ▪ Argumentiert verständlich ▪ Äußert sich adressatengerecht 	sehr wichtig

3.3 Sozialkompetenzen und Gewichtungen

3.3.1 Kommunikationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Hört aktiv zu ▪ Hinterfragt und legt Wert auf die Meinung anderer ▪ Stellt sich gut auf unterschiedliche Kommunikationspartner ein 	wichtig

3.3.2 Kooperationsfähigkeit	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten; Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verhält sich Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartnern gegenüber respektvoll ▪ Arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen ▪ Verhält sich offen und transparent 	sehr wichtig

3.3.3 Dienstleistungsorientierung	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verhält sich Kunden gegenüber freundlich und aufgeschlossen ▪ Geht auf die Bedürfnisse der Kunden ein ▪ Begreift die Arbeit als Dienstleistung 	wichtig

3.3.4 Diversity-Kompetenz	Gewichtungen
<p>Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u. a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ zeigt Offenheit und Respekt gegenüber unterschiedlichen Erfahrungshintergründen und Lebensweisen (Wertschätzung von Vielfalt) ▪ ist bereit, gewohntes Denken und eigene Verhaltensweisen zu hinterfragen und zu verändern ▪ positioniert sich gegen Diskriminierung 	sehr wichtig

3.3.5 Migrationsgesellschaftliche Kompetenz	Gewichtungen
<p>► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln. <ul style="list-style-type: none"> ▪ lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden ▪ ist offen und respektvoll gegenüber Menschen unterschiedlicher Herkunft und Prägung ▪ pflegt einen offenen, respektvollen und achtsamen Umgang gegenüber Menschen mit Migrationsgeschichte 	<p>sehr wichtig</p>