



**Bitte fügen Sie Ihrer Bewerbung die folgenden Unterlagen bei:**

- ein aussagekräftiges Anschreiben,
- einen Lebenslauf,
- eine aktuelle Immatrikulationsbescheinigung,
- eine Modulübersicht / Transcript of Records,
- ein **vorangegangenes** Arbeitszeugnis,
- weitere Nachweise, sofern sie Ihre Qualifikation für das Aufgabengebiet belegen.

Die Übersendung eines Fotos ist nicht erforderlich.

**Bitte beachten Sie, dass sämtliche Unterlagen in deutscher Sprache bzw. als anerkannte Übersetzung eingereicht werden müssen.**

Fragen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung beantwortet Ihnen Peer Kopbauer gern unter Telefon 030 9013 7614 oder per E-Mail [peer.kopbauer@senweb.berlin.de](mailto:peer.kopbauer@senweb.berlin.de).

Für fachliche Fragen zum Aufgabengebiet wenden Sie sich bitte an Biliana Hadjiyska unter Telefon 030 9013-8629.

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie auf unserer Webseite unter folgendem Link:  
<https://www.berlin.de/sen/web/ueber-uns/job-und-karriere/haeufige-fragen-zum-bewerbungsverfahren/>

**Hinweise:**

Die Auswahlgespräche werden voraussichtlich in der 15. Kalenderwoche durchgeführt.

Die Stellenbesetzung erfolgt voraussichtlich in der 20. Kalenderwoche.

Folgende Bewerbende bitten wir um eine Einverständniserklärung zur Personalakteneinsicht:

- ehemals im öffentlichen Dienst Tätige

Ein entsprechendes Formular finden Sie [hier](#). Bitte beachten Sie, dass trotz des Einverständnisses eine vollständige Bewerbung inkl. aller geforderten Unterlagen erforderlich ist; ein Verweis auf die Personalakte reicht nicht aus.

**SENATSVERWALTUNG FÜR  
WIRTSCHAFT, ENERGIE UND  
BETRIEBE**

HAUPTSTADT  
MACHEN



Dienststelle	erstellt durch (Stellenzeichen)	Datum
SenWiEnBe	IV D 2	01.04.2026
		Telefon 8629

## **Anforderungsprofil und Beschreibung des Aufgabenkreises (BAK)**

Das Arbeitsgebiet ist gemäß § 14 Abs. 1 Satz 2 Nr. 6 TzBfG bis zum 31.03.2027 befristet und auf maximal 20 WoStd. beschränkt.

### **Organisatorische Einbindung des Aufgabenkreises (Arbeitsgebietes):**

Stellenzeichen	Letzte/s Anforderungsprofil / BAK vom	Bewertungsentscheidung vom
IV D 215	01.10.2025	07.07.2025
Ergebnis der Bewertungsüberprüfung durch die SE E8 einzg. Fgr.	vom	Beteiligungsverfahren abgeschlossen am

Hinweis: Die grau unterlegten Felder füllt die SE aus

### **1. Beschreibung des Arbeitsgebiets**

#### **1.1. Kurzfassung für den Geschäftsverteilungsplan**

Sachbearbeitung in der Arbeitsgruppe Gewerbliche Förderpolitik

#### **1.2. Stichworte für das Telefonverzeichnis**

(unter welchen Stichworten wird die Dienstkraft von ihren Kunden gesucht?)

Sachbearbeitung in der Arbeitsgruppe Gewerbliche Förderpolitik

#### **1.3. Vertretung**

##### **1.3.1 wird vertreten von**

--

##### **1.3.2 vertritt**

--

Gewichtung:	4	unabdingbar	3	sehr wichtig	2	wichtig	1	erforderlich
-------------	---	-------------	---	--------------	---	---------	---	--------------

#### 1.4. Beschreibung der Arbeitsvorgänge, dienstlichen Beziehungen und Handlungsspielräume

AV-Nr.	Arbeitsvorgang	Anteil an der Gesamtarbeitszeit in Prozent
1	<b>Zusammenstellung und Aufbereitung von fachspezifischen Informationen</b> Mit wem werden Gespräche geführt, zu welchem Zweck? Fachvorgesetzte zur Erfüllung von Arbeitsaufträgen Welche Vorgaben/Handlungsspielräume bestehen? Vorgaben der Fachvorgesetzten	25
2	<b>Mitwirkung bei der Planung von Projektaufrufen und der organisatorischen Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Veranstaltungen, Terminkoordinierung, Protokollführung</b> Mit wem werden Gespräche geführt, zu welchem Zweck? Fachvorgesetzte, Veranstaltungsbeteiligte, externe Dienstleister zur Abstimmung Welche Vorgaben/Handlungsspielräume bestehen? Vorgaben der Fachvorgesetzten	25
3	<b>Erarbeitung von Beiträgen zu Stellungnahmen, Konzepten, Entscheidungsvorschlägen und Texten</b> Mit wem werden Gespräche geführt, zu welchem Zweck? Fachvorgesetzte, externe Informationsquellen zur Erfüllung von Arbeitsaufträgen und Beschaffung von Informationen Welche Vorgaben/Handlungsspielräume bestehen? Vorgaben der Fachvorgesetzten	35
4	<b>Unterstützung bei der Erstellung von Förderbescheiden</b> Mit wem werden Gespräche geführt, zu welchem Zweck? Fachvorgesetzte, externe Informationsquellen zur Erfüllung von Arbeitsaufträgen und Beschaffung von Informationen Welche Vorgaben/Handlungsspielräume bestehen? Vorgaben der Fachvorgesetzten	15

**1.5. Führungsspanne / Umfang der Befugnisse****1.5.1. Weisungsbefugnis gegenüber folgenden Dienstkräften**  
(Zahl und BesGr./Egr.)

--

**1.5.2. Unterschriften-/Feststellungsbefugnis**

Gemäß GGO I

**1.5.3. Funktionsbezeichnung der unmittelbaren Führungskraft**

Gruppenleitung

**1.6. Funktion**

Sachbearbeitung

**1.6.1. Bereiche/Personenkreise, auf die sich die Arbeitsaufgaben auswirken**

Dienstkräfte des Einsatzbereichs

Gewichtung:	4	unabdingbar	3	sehr wichtig	2	wichtig	1	erforderlich
-------------	---	-------------	---	--------------	---	---------	---	--------------

## 2. Formale Anforderungen

(Bitte die nichtzutreffenden Zeilen löschen)

- Immatrikulation in einem Bachelorstudiengang an einer Universität, einer Hochschule oder einer staatlich anerkannten Fachhochschule in den Fachrichtungen Rechts-, Verwaltungs- oder Wirtschaftswissenschaften im mindestens dritten Fachsemester
- Ausübung der Beschäftigung nicht während eines Urlaubssemesters, eines Teilzeitstudiums oder im Rahmen eines dualen Studiengangs
- Nachweis von mindestens 60 Leistungspunkten

## 3. Leistungsmerkmale

### 3.1. Fachkompetenzen

		erforderlich für AV-Nr.	Gewichtung			
			4	3	2	1
<b>3.1.1.</b>	Allgemeine Verwaltungskenntnisse	1 - 4			<b>X</b>	
<b>3.1.2.</b>	Grundzüge der gewerblichen Wirtschaftsförderung	1, 3, 4			<b>X</b>	
<b>3.1.3.</b>	Wirtschaftspolitische Interessen und Ziele des Senats von Berlin	1 - 4				<b>X</b>
<b>3.1.4.</b>	Kenntnisse des Projektmanagements	2		<b>X</b>		
<b>3.1.5.</b>	Kenntnisse der Betriebswirtschaft	1 - 4		<b>X</b>		

### Praktische Erfahrungen

		erforderlich für AV Nr.	Gewichtung			
			4	3	2	1

### 3.2. Leistungsverhalten

			Gewichtung			
			4	3	2	1
<b>3.2.1.</b>	<b>Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit</b> (Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsräumen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben) <ul style="list-style-type: none"> <li>• arbeitet aus eigenem Antrieb</li> <li>• erbringt qualitativ hochwertige Arbeitsergebnisse</li> <li>• geht konstruktiv mit Veränderungen oder Hindernissen um</li> <li>• klärt offene Fragen</li> <li>• zeigt Problembewusstsein, Eigeninitiative und Engagement</li> </ul>		<b>X</b>			

**3.2. Leistungsverhalten**

		Gewichtung			
		4	3	2	1
<b>3.2.2.</b>	<b>Organisationsfähigkeit</b> (Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren) <ul style="list-style-type: none"> <li>• handelt systematisch und strukturiert</li> <li>• legt Arbeitsergebnisse zu den vereinbarten Terminen bzw. zu einem für den Arbeitsablauf zweckmäßigen Zeitpunkt vor</li> </ul>	X			
<b>3.2.3.</b>	<b>Ziel- und Ergebnisorientierung</b> (Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen) <ul style="list-style-type: none"> <li>• nutzt Möglichkeiten, die Arbeitsergebnisse zu verbessern</li> <li>• nutzt vorhandene Informationen, Kontakte und Expertenwissen</li> <li>• setzt Ressourcen effizient ein</li> </ul>			X	
<b>3.2.4.</b>	<b>Entscheidungsfähigkeit</b> (Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen) <ul style="list-style-type: none"> <li>• erledigt Aufgaben verantwortungsbewusst</li> <li>• führt Entscheidungsprozesse herbei</li> </ul>			X	
<b>3.2.5.</b>	<b>Auffassungsgabe **</b> (Fähigkeit, Sachverhalte zu erfassen, zu analysieren und in Zusammenhänge zu bringen) <ul style="list-style-type: none"> <li>• durchdenkt Probleme eigenständig und folgerichtig</li> <li>• erkennt und berücksichtigt Zusammenhänge, Wechselwirkungen, neue Entwicklungen und Folgen</li> <li>• zieht die wesentlichen Informationen aus Gesamtsachverhalten heraus</li> </ul>		X		

**3.3. Sozialverhalten**

		Gewichtung			
		4	3	2	1
<b>3.3.1.</b>	<b>Kommunikationsfähigkeit</b> (Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen) <ul style="list-style-type: none"> <li>• beherrscht Grammatik und Rechtschreibung sicher</li> <li>• gibt Informationen aktuell, umfassend, gezielt und verständlich weiter</li> <li>• hört aufmerksam zu</li> <li>• spricht und schreibt präzise, strukturiert und adressaten-gerecht</li> <li>• zeigt kontinuierliche Gesprächsbereitschaft</li> </ul>	X			

**3.3. Sozialverhalten**

		Gewichtung			
		4	3	2	1
<b>3.3.2.</b>	<b>Kooperationsfähigkeit</b> (Fähigkeit, sich konstruktiv respektvoll mit anderen auseinanderzusetzen und partnerschaftlich zusammen zu arbeiten, Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben) <ul style="list-style-type: none"><li>• arbeitet konstruktiv und vertrauensvoll mit anderen zusammen</li><li>• erkennt Konflikte und thematisiert sie</li><li>• geht konstruktiv und sachlich mit Kritik um</li></ul>		X		
<b>3.3.3.</b>	<b>Dienstleistungsorientierung</b> (Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für externe und interne Kundinnen und Kunden zu begreifen) <ul style="list-style-type: none"><li>• erläutert und vermittelt Verfahrensabläufe und Entscheidungen nachvollziehbar</li><li>• ist hilfsbereit</li><li>• verhält sich im Publikumskontakt freundlich und aufgeschlossen</li></ul>		X		
<b>3.3.4.</b>	<b>Diversity-Kompetenz</b> (Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u.a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationshintergrund, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen) <ul style="list-style-type: none"><li>• begegnet Menschen unabhängig von ihrer Verschiedenartigkeit aufgeschlossen und respektvoll</li><li>• vermeidet Generalisierungen und Stereotype</li><li>• verwendet geschlechtergerechte Sprache</li></ul>		X		
<b>3.3.5.</b>	<b>Migrationsgesellschaftliche Kompetenz</b> (Fähigkeit gemäß § 3 Abs. 4 PartMigG, bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabekennenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.) <ul style="list-style-type: none"><li>• zeigt sich offen und respektvoll gegenüber Menschen mit unterschiedlicher Herkunft und Prägung</li></ul>		X		

**3.4. Führungskompetenzen\*\***

		Gewichtung			
		4	3	2	1
<b>3.4.1.</b>					

**4. Besondere Belastung am Arbeitsplatz**

--

Gewichtung:	4	unabdingbar	3	sehr wichtig	2	wichtig	1	erforderlich
-------------	---	-------------	---	--------------	---	---------	---	--------------

**5. Unterschriften**

unmittelbare Führungskraft	Stelleninhaber/in zK	Referatsleitung zK	Abteilungsleitung zK
Datum/Unterschrift	Datum/Unterschrift	Datum/Unterschrift	Datum/Unterschrift

Gewichtung:	4	unabdingbar	3	sehr wichtig	2	wichtig	1	erforderlich
-------------	---	-------------	---	--------------	---	---------	---	--------------