

Die Polizei Berlin, Ihre moderne Hauptstadtpolizei.

Werden Sie jetzt Teil unseres Teams und arbeiten Sie mit mehr als 28.000 Kolleginnen und Kollegen gemeinsam in verschiedensten Berufs- und Fachrichtungen für die Sicherheit Berlins.

Werkstudentin/Werkstudent Psychologie im Personalservice - Strategische Personalgewinnung (Dir ZS Pers C 41)

Wie findet man passende Nachwuchskräfte für die Polizei der Zukunft?

Welche psychologischen Anforderungen muss man für den Polizeiberuf erfüllen?

Wie kann man die GenZ in den sozialen Medien für den Beruf begeistern?

Diese und ähnliche Fragen prägen unsere tägliche Arbeit. Als interdisziplinäre Abteilung „Strategische Personalgewinnung“ der Polizei Berlin unterstützen und beraten wir andere Abteilungen bei übergreifenden Themen und stoßen Veränderungsprozesse in der Behörde durch Innovationen und neue Fragestellungen an. Zur Unterstützung im Sachgebiet **Grundsatz Personalauswahl/Eignungsdiagnostik** suchen wir deshalb ein:e Werkstudent:in zur Unterstützung (ca. 2-3 Tage / Woche).

Unser Profil:

Unsere Kernaufgaben sind die Nachwuchsgewinnung und die Auswahl von passenden Bewerbenden für die Kriminal- und Schutzpolizei. Dabei gehen wir zweigleisig vor:

In unserem ersten Sachgebiet Grundsatz Personalauswahl entwickeln wir psychologische Auswahlverfahren, um geeignete Bewerbende zu finden und ungeeignete Bewerbende abzulehnen. In der Eignungsdiagnostik greifen wir auf wissenschaftliche Methoden zurück und verwenden Rollenspiele, Interviews, Testverfahren und Beobachtungsschulungen, um die Qualität des Einstellungsverfahrens fortlaufend sicherzustellen.

In unserem zweiten Sachgebiet Grundsatz Recruiting werden Bild- und Videocontent produziert und ein realistisches Bild vom Polizeiberuf vermittelt, um potenzielle Bewerbende anzusprechen, z.B. durch Live-Berufsberatung auf TikTok oder auf Instagram durch unseren Corporate Influencer Mario. Das Personalmarketing gestalten wir in folgenden Kanälen:

- TikTok: @polizeiberlin_karriere
- Instagram: @polizeiberlin.mario

- LinkedIn: Polizei Berlin

Unsere gesamte Abteilung besteht aus Psycholog:innen, Schutz- und Kriminalpolizist:innen sowie Verwaltungskräften, die interdisziplinär, kreativ und auf Augenhöhe zusammenarbeiten. Teamarbeit, Humor und die Vielzahl an Gestaltungsmöglichkeiten machen die Arbeit bei uns spannend und abwechslungsreich.

Wir bieten außerdem vielfältige Einblicke in die psychologische Arbeit innerhalb der Polizei Berlin, Verzahnung von Wissenschaft und Praxis sowie die Möglichkeit zur eigenverantwortlichen Übernahme anspruchsvoller Aufgabenpakete je nach Passung und Qualifikation. Bei Interesse besteht auch die Möglichkeit zur Kurzhospitalation im Funkwageneinsatzdienst.

Diese Aufgaben erwarten Sie:

- **Personalauswahl:** Unterstützung der Psychologinnen und Psychologen bei der Konzeption eignungsdiagnostischer Verfahrensschritte
 - eigenständige Konzeption von Rollenspielen und Interviewfragen
 - Breit gefächerte Fachkompetenz aus der Arbeits- und Organisationspsychologie praxisnah anwenden
- **Assessment:** Mitgestaltung von großen / ganzjährigen Auswahlverfahren und Bewerbungsgesprächen
 - Qualitätssicherung sowie konzeptionelle Mitarbeit an inhaltlichen Überarbeitungen bei unterschiedlichen Auswahlprozessen, z.B. Assessment Center
- **Recherche:** Suche und Aufbereitung wissenschaftlicher Fachliteratur zu Fragestellungen der psychologischen Eignungsdiagnostik
- **Training:** Unterstützung bei der Trainingskonzeption und -durchführung, mit Fokus auf didaktisch passender Aufbereitung für Polizistinnen und Polizisten, z.B. Beobachtungs- und Bewertungstrainings und eLearnings & Gesprächssimulationen
- **Datenanalyse:** Unterstützung bei Erhebung, Verarbeitung und Interpretation von Daten zu arbeits- und organisationspsychologischen Fragestellungen sowie deren Aufbereitung zur Unterstützung strategischer Entscheidungen
- **Team-Support:** Organisatorische Vorbereitung und administrative Unterstützung, v.a. bei der Durchführung von Auswahlverfahren, Seminaren und Trainings, interne Kommunikation mit anderen beteiligten Abteilungen
- **Diagnostik:** eigenständige statistische Auswertung psychologischer Tests und Fragebögen

Das sollten Sie mitbringen:

- ausgeprägte Kenntnisse und Fähigkeiten in der wissenschaftlichen Literaturrecherche und zielgruppengerechte Aufbereitung der Inhalte für Fach- und Laienpersonen,
- sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office Anwendungen, v. a. Excel und Powerpoint,
- sicheres Auftreten, Zuverlässigkeit und Team- sowie Kommunikationsfähigkeit und
- sehr gute Deutschkenntnisse, v. a. im schriftlichen Bereich.

Wir wünschen uns:

- Erste Erfahrungen durch Praktika oder berufliche Tätigkeiten mit Bezug zur Arbeits- und Organisationspsychologie und
- sicherer Umgang mit R Studio.

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante, abwechslungsreiche, eigenverantwortliche und anspruchsvolle Tätigkeit, mit der Sie einen wichtigen Beitrag zur Funktionsfähigkeit der Polizei Berlin leisten,
- die Möglichkeit, als Teil einer vielfältigen und toleranten Verwaltung in einer weltoffenen Stadt die Zukunft mitzugestalten,
- Unterstützung bei der Einarbeitung durch ein erfahrenes Team,
- die Möglichkeit, Ihre persönlichen und fachlichen Kompetenzen weiter zu entwickeln und Berufserfahrung zu sammeln,
- eine monatliche Hauptstadtzulage in Höhe von bis zu 150,00 € und/oder einen Zuschuss zum VBB-Firmenticket/Deutschlandticket-Job sowie
- eine flexible Arbeitszeitgestaltung.

Weitere Informationen zur ausschreibenden Dienststelle unter: www.polizei.berlin.de.

Informieren Sie sich gern unter [www.https://110prozent.berlin.de](https://110prozent.berlin.de) über die Polizei Berlin als Arbeitgeberin.

