

Anforderungsprofil	Stand: Februar 2018 Ersteller/in: Frau Dr. Guth (BearbeiterZ) SenJustVA - III A 3 <i>- angepasst durch LPS Plö. am 03.07.23 -</i>
---------------------------	--

Dienststelle: JVA Plötzensee Kriminologischer Dienst bei der JVA Plötzensee

1.	Beschreibung des Arbeitsgebietes: Kriminologischer Dienst für den Berliner Justizvollzug Dem kriminologischen Dienst obliegt es, in Zusammenarbeit mit den Einrichtungen der Forschung den Strafvollzug bei der Erfüllung seiner Aufgaben und Umsetzung seiner Leitlinien wissenschaftlich zu begleiten, insbesondere die Behandlungsmethoden und deren Wirkungsweise zu erforschen, fortzuentwickeln und die Ergebnisse für Zwecke der Strafrechtspflege nutzbar zu machen (§ 100 StVollzG Bln, § 103 JStVollzG Bln). • Dokumentation • Empirische Analyse • Wissenschaftliche Beratung • Informationstransfer • Vernetzung • (Organisation der Dienststelle)
-----------	---

2.	Formale Anforderungen Abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom, Magister, Master) der Kriminologie, Soziologie, (Sozial-)Psychologie oder einem angrenzenden Fach mit Schwerpunkt in der empirischen Sozialforschung (quantitative und qualitative Methoden).
-----------	---

Gewichtungen entfallen hier

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
3.1. Fachkompetenzen		4	3	2	1
3.1.1	Fundierte Kenntnisse von Ergebnissen der empirischen Sozialforschung		X		
3.1.2	Kenntnisse der für den Justizvollzug relevanten sozialwissenschaftlichen, insbesondere kriminologischen, pädagogischen und psychologischen Grundlagen			X	
3.1.3	Kenntnisse über Aufbau und Arbeitsweise sowie Organisationsstrukturen des Justizvollzuges				X

*) **4 unabdingbar** **3 sehr wichtig** **2 wichtig** **1 erforderlich**

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.1.4	Fundierte Kenntnisse in empirisch-sozialwissenschaftlichen Methoden, Methodenlehre, statistischen Verfahren und dem Erstellen von Forschungsdesigns		X		
3.1.5	Erfahrung in wissenschaftlicher und konzeptioneller Arbeit sowie in der Evaluationsforschung			X	
3.1.6	Sehr gute EDV-Kenntnisse, insbesondere in Textverarbeitungs- und Tabellenkalkulationsprogrammen, Datenbanken, EDV-gestützten Dokumentationssystemen, Statistiksoftware und Präsentationstechniken.		X		
3.1.7	Gute Kenntnisse der englischen Sprache			X	
3.2	Leistungsverhalten				
3.2.1	Leistungs-, Lern- und Veränderungsfähigkeit ► Fähigkeit, auch unter schwierigen Bedingungen engagiert zu arbeiten, den Handlungsrahmen auszufüllen und aktiv Wissen und Erfahrungen einzubringen sowie sich auf neue Aufgaben einzustellen und neue Kenntnisse zu erwerben			X	
	Geht aktiv und engagiert an Aufgaben heran				
	Bewältigt große Arbeitsmengen bei gleichbleibend guter Qualität				
	Behält in Stresssituationen und unter Zeitdruck den Überblick				
3.2.2	Organisationsfähigkeit ► Fähigkeit, vorausschauend zu planen und zu strukturieren und entsprechend zu agieren.		X		
	erkennt Schnittstellen und wesentliche Einflussfaktoren				
	stellt sich veränderten Anforderungen im Aufgabengebiet				
	überträgt Wissen aus anderen Zusammenhängen auf das eigene Arbeitsgebiet				
3.2.3	Ziel- und Ergebnisorientierung ► Fähigkeit, Denken und Handeln auf ein gewünschtes Ziel hin auszurichten und die erforderlichen Ressourcen effizient einzusetzen.		X		
	handelt systematisch und strukturiert				
	setzt realistische Ziele und Schwerpunkte				
	richtet die Arbeitsorganisation auf die zu erreichenden Ziele aus und optimiert Arbeitsabläufe sach-, zeit- und personen-gerecht				

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

Anforderungsprofil „Kriminologischen Dienst für den Berliner Justizvollzug“

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.2.4	Entscheidungsfähigkeit ► Fähigkeit, zeitnahe und nachvollziehbare Entscheidungen zu treffen und dafür Verantwortung zu übernehmen.			X	
	entscheidet unter Abwägung aller entscheidungsrelevanten Aspekte/Alternativen, nutzt den vorhandenen Entscheidungsspielraum und begründet getroffene Entscheidungen				
	revidiert oder modifiziert Entscheidungen auf der Basis von neuen Erkenntnissen und Informationen				
	trifft wichtige Entscheidungen sicher und in einem angemessenen Zeitrahmen				
3.2.5	Selbstständigkeit ► Fähigkeit, den zur Verfügung stehenden Handlungsrahmen aktiv auszufüllen.	X			
	• schafft die notwendigen Arbeitsvoraussetzungen (Information, Entscheidungen, Material, Organisation, Hilfe)				
	• wägt Vor- und Nachteile ab, prüft und hinterfragt deren Folgen				
	• entwickelt Handlungsalternativen und Bewertungsmaßstäbe				
3.2.6	Strukturiertes Handeln ► Fähigkeit, komplexe Sachverhalte zu erfassen und in logischen, geordneten und zielorientierten Gesamtzusammenhängen zu verarbeiten.	X			
	plant und durchdenkt komplexe Sachverhalte ganzheitlich und vorausschauend				
	handelt zielorientiert und arbeitsteilig				
	setzt Prioritäten				
	kann klare Handlungsanweisungen geben				
	erfragt Ursache und Wirkungen und definiert Handlungsbedarfe				
3.2.8	Innovationsbereitschaft/-fähigkeit ► Fähigkeit und Bereitschaft, Veränderungen zur Verbesserung bestehender Zustände aktiv anzuregen, gegebene Anregung aufzugreifen und Veränderungsprozesse zu unterstützen.			X	
	sucht nach neuen, kreativen und effizienteren Lösungen und setzt diese um				
	setzt sich aktiv mit bisherigen Bedingungen und Lösungen auseinander und hat den Mut zu ungewöhnlichen Wegen				
	erkennt Sinnhaftigkeit und Notwendigkeit des Neuen frühzeitig				

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

Anforderungsprofil „Kriminologischen Dienst für den Berliner Justizvollzug“

		4	3	2	1
3.3	Sozialverhalten				
3.3.1	Kommunikationsfähigkeit ► Fähigkeit, sich personen- und situationsbezogen auszutauschen.		X		
	kann Informationen schriftlich und mündlich in verständlicher adressatengerechter Form weitergeben				
	zeigt aktiv Kontakt- und Gesprächsoffenheit				
	nimmt beschreibende Äußerungen vor, statt Wertungen und Be-/Verurteilungen vorzunehmen				
3.3.2	Konfliktfähigkeit ► Fähigkeit, Probleme und Konflikte zu erkennen und tragfähige Lösungen anzustreben.			X	
	sucht nach Gemeinsamkeiten, um den Konflikt zu lösen und trägt Konflikt nicht in die Öffentlichkeit				
	erkennt Konflikte frühzeitig und thematisiert sie, trägt aktiv zur Konfliktlösung bei, sucht nach tragfähigen Kompromissen/Konsens				
	weicht Konflikt nicht aus und bleibt in konfliktträchtigen Situationen ausgeglichen				
3.3.3	Kooperationsverhalten ► Fähigkeit, auf der Sach- und Beziehungsebene vertrauensvoll zusammenzuarbeiten		X		
	sieht die Zusammenarbeit mit anderen als Arbeitserleichterung; ist in der Lage Netzwerke zu bilden				
	initiiert Zusammenarbeit, denkt und handelt dabei partnerschaftlich und gleichberechtigt				
	Ideen anderer werden proaktiv aufgegriffen und weitergeführt				
3.3.4	Dienstleistungsorientierung ► Fähigkeit, die Arbeit als Dienstleistung für den externen und internen Kunden zu begreifen.	X			
	setzt Qualitätsziele und -maßstäbe und hält sich an vereinbarte Standards				
	reflektiert die Kunden-/Kundinnenbedürfnisse und geht darauf ein				
	richtet die Leistungserbringung an den Leistungsempfängern/innen aus (im Rahmen des gesetzlichen Auftrags und der gebotenen Wirtschaftlichkeit)				

*) **4 unabdingbar** **3 sehr wichtig** **2 wichtig** **1 erforderlich**

Anforderungsprofil „Kriminologischen Dienst für den Berliner Justizvollzug“

3. Leistungsmerkmale		Gewichtungen *			
		4	3	2	1
3.3.5	Präsentationsfähigkeit ► Fähigkeit, Inhalte situations- und adressatengerecht aufzubereiten und mit Hilfe von Medien, Arbeitsmittel/-techniken strukturiert und logisch zu vermitteln		X		
	präsentiert Ansichten/Thesen/Ergebnisse/Sachverhalte überzeugend				
	setzt Arbeitsmittel, Arbeitstechniken und Medien situations- und personenbezogen ein				
	zeigt in der Präsentation einen logischen Aufbau und Gliederung				
3.3.6	Diversity-Kompetenz ► Fähigkeit, Gemeinsamkeiten und Unterschiede von Menschen (u.a. hinsichtlich Lebensalter, Geschlecht, Behinderung, Migrationsgeschichte, Religion, sexueller und geschlechtlicher Identität, chronischer Krankheit, sozialem Status, Sprache) wahrzunehmen, in der Aufgabenwahrnehmung zu berücksichtigen, bestehende Barrieren abzubauen und einen diskriminierungsfreien und wertschätzenden Umgang zu pflegen.		X		
	wendet Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts und entsprechender Fördergesetze an (AGG, LADG, VV Inklusion behinderter Menschen, PartMigG, LGG, LGBG, UntSexIdGlG etc.)				
	berücksichtigt die Förderung von Vielfalt in der Aufgabenwahrnehmung, nimmt bestehende strukturelle Barrieren wahr und wirkt darauf hin, diese abzubauen				
	erkennt kulturell geprägte Wahrnehmungs- und Bewertungstereotype bei sich und anderen und kann erforderlichenfalls konstruktiv damit umgehen				
3.3.7	Migrationsgesellschaftliche Kompetenz ► umfasst die Fähigkeit gemäß § 3 Absatz 4 PartMigG 1. bei Vorhaben, Maßnahmen und Programmen die Auswirkungen auf Personen mit und ohne Migrationsgeschichte beurteilen und ihre Belange berücksichtigen zu können, 2. die durch Diskriminierung und Ausgrenzung von Personen mit Migrationsgeschichte entstehenden teilhabebehemmenden Auswirkungen zu erkennen und zu überwinden sowie 3. insbesondere im beruflichen Kontext Personen mit Migrationsgeschichte respektvoll und frei von Vorurteilen und Diskriminierung zu behandeln.		X		
	weiß um die strukturelle Benachteiligung von Menschen mit Migrationsgeschichte und wendet Kenntnisse über Instrumente zu deren Abbau an				
	lehnt Diskriminierung und Ausgrenzung ab und möchte diese überwinden				

*) 4 unabdingbar 3 sehr wichtig 2 wichtig 1 erforderlich

Anforderungsprofil „Kriminologischen Dienst für den Berliner Justizvollzug“

berücksichtigt die Belange der Menschen mit Migrationsgeschichte und richtet die Aufgabenwahrnehmung bedarfs- und zielgruppengerecht aus
--

*) **4 unabdingbar** **3 sehr wichtig** **2 wichtig** **1 erforderlich**

Anforderungsprofil „Kriminologischen Dienst für den Berliner Justizvollzug“